

Enquête sur l'égalité salariale et la mixité des emplois

Observatoire des métiers et des qualifications des entreprises de commerce de location et de réparation de tracteurs, machines et matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiment et de manutention, de matériels de motoculture de plaisance, de jardins et d'espaces verts

Sommaire

✳ Chapitre 1 : Profil des entreprises

↪ A/ Selon le département	p.6
↪ B/ Selon les organisations professionnelles, le code NAF et les effectifs salariés	p.11

✳ Chapitre 2 : Profil des salariés

↪ A/ Selon l'ancienneté dans l'entreprise	p.18
↪ B/ Pyramide des âges selon les services	p.39
↪ C/ Nature du contrat de travail	p.60
↪ D/ Répartition des salariés selon les services	p.62
↪ E/ Répartition des salariés par sexe selon les services	p.68
↪ F/ Répartition des salariés cadres, coefficient 410 et plus par sexe selon les services	p.74
↪ G/ Répartition des salariés non cadres, coefficient 410 par sexe selon les services	p.80

Sommaire

✿ Chapitre 3 : Égalité salariale hommes femmes

↪ A/ Méthodologie

p.86

↪ B/ Focus sur le service administratif

p.88

↪ C/ Focus sur le service magasin

p.119

↪ D/ Focus sur le service vente

p.140

- ***Cette étude porte principalement sur l'égalité salariale hommes femmes.***
- ***Elle est basée sur les fichiers transmis par les organisations professionnelles suivantes : SEDIMA, DLR, SMJ et FNAR***
- ***Ces fichiers couvrent les périodes 2008 et 2009.***
- ***L'analyse a été effectuée sur la base totale (compilation des résultats des organisations professionnelles) et par organisation professionnelle lorsque cela s'avérait nécessaire.***
- ***Cette étude porte sur l'ensemble des services, à une exception près : les comparaisons de salaires hommes femmes ne sont effectuées que pour les services où le nombre d'hommes ou de femmes représente au minimum 5% de l'effectif du service.***

- ***Pour les données salariales, il a été décidé d'exclure :***
 - ***Le personnel employé au ménage***
 - ***Les apprentis et les contrats de professionnalisation.***

- ***De faire des tris selon les différents coefficients, en faisant la distinction :***
 - ***Entre les salariés non cadres (coefficients inférieurs à 410) : pour lesquels nous avons raisonné sur des salaires mensuels bruts base 35h (soit taux horaire de base x151,67 heures).***
 - ***Et les salariés cadres (coefficients 410 et plus) : pour lesquels nous avons raisonné sur des rémunérations annuelles brutes.***

I/ Profil des entreprises

A/ Selon le département

A/ Selon le département

Dpt	Nom Département	Région administrative	Nbre d'entreprises	En %
1	Ain	Rhône-Alpes	6	1,3%
2	Aisne	Picardie	6	1,3%
3	Allier	Auvergne	3	0,6%
4	Alpes de Hautes-Provence	Provence-Alpes-Côte d'Azur	1	0,2%
6	Alpes-Maritimes	Provence-Alpes-Côte d'Azur	1	0,2%
8	Ardennes	Champagne-Ardenne	5	1,1%
9	Ariège	Midi-Pyrénées	2	0,4%
10	Aube	Champagne-Ardenne	6	1,3%
12	Aveyron	Midi-Pyrénées	1	0,2%
13	Bouches-du-Rhône	Provence-Alpes-Côte d'Azur	5	1,1%
14	Calvados	Basse-Normandie	3	0,6%
15	Cantal	Auvergne	3	0,6%
16	Charente	Poitou-Charentes	3	0,6%
17	Charente-Maritime	Poitou-Charentes	7	1,5%
18	Cher	Centre	7	1,5%
19	Corrèze	Limousin	8	1,7%
21	Côte-d'Or	Bourgogne	5	1,1%
22	Côtes d'Armor	Bretagne	3	0,6%
23	Creuse	Limousin	5	1,1%
24	Dordogne	Aquitaine	2	0,4%
25	Doubs	Franche-Comté	3	0,6%
26	Drôme	Rhône-Alpes	4	0,9%
27	Eure	Haute-Normandie	5	1,1%

A/ Selon le département

Dpt	Nom Département	Région administrative	Nbre d'entreprises	En %
28	Eure-et-Loir	Centre	6	1,3%
29	Finistère	Bretagne	4	0,9%
30	Gard	Languedoc-Roussillon	2	0,4%
31	Haute-Garonne	Midi-Pyrénées	2	0,4%
32	Gers	Midi-Pyrénées	5	1,1%
33	Gironde	Aquitaine	15	3,2%
34	Hérault	Languedoc-Roussillon	6	1,3%
35	Ille-et-Vilaine	Bretagne	16	3,4%
36	Indre	Centre	6	1,3%
37	Indre-et-Loire	Centre	4	0,9%
38	Isère	Rhône-Alpes	6	1,3%
39	Jura	Franche-Comté	4	0,9%
40	Landes	Aquitaine	10	2,1%
41	Loir-et-Cher	Centre	5	1,1%
42	Loire	Rhône-Alpes	6	1,3%
43	Haute-Loire	Auvergne	4	0,9%
44	Loire-Atlantique	Pays de la Loire	12	2,6%
45	Loiret	Centre	6	1,3%
46	Lot	Midi-Pyrénées	2	0,4%
47	Lot-et-Garonne	Aquitaine	8	1,7%
48	Lozère	Languedoc-Roussillon	2	0,4%
49	Maine-et-Loire	Pays de la Loire	6	1,3%
50	Manche	Basse-Normandie	5	1,1%

A/ Selon le département

Dpt	Nom Département	Région administrative	Nbre d'entreprises	En %
51	Marne	Champagne-Ardenne	12	2,6%
52	Haute-Marne	Champagne-Ardenne	5	1,1%
53	Mayenne	Pays de la Loire	12	2,6%
54	Meurthe-et-Moselle	Lorraine	2	0,4%
55	Meuse	Lorraine	4	0,9%
56	Morbihan	Bretagne	3	0,6%
57	Moselle	Lorraine	4	0,9%
58	Nièvre	Bourgogne	4	0,9%
59	Nord	Nord-Pas-de-Calais	6	1,3%
60	Oise	Picardie	3	0,6%
61	Orne	Basse-Normandie	7	1,5%
62	Pas-de-Calais	Nord-Pas-de-Calais	3	0,6%
63	Puy-de-Dôme	Auvergne	5	1,1%
64	Pyrénées-Atlantiques	Aquitaine	8	1,7%
65	Hautes-Pyrénées	Midi-Pyrénées	2	0,4%
66	Pyrénées-Orientales	Languedoc-Roussillon	3	0,6%
67	Bas-Rhin	Alsace	5	1,1%
68	Haut-Rhin	Alsace	3	0,6%
69	Rhône	Rhône-Alpes	4	0,9%
70	Haute-Saône	Franche-Comté	2	0,4%
71	Saône-et-Loire	Bourgogne	7	1,5%
72	Sarthe	Pays de la Loire	4	0,9%
73	Savoie	Rhône-Alpes	5	1,1%

A/ Selon le département

Dpt	Nom Département	Région administrative	Nbre d'entreprises	En %
74	Haute-Savoie	Rhône-Alpes	1	0,2%
76	Seine-Maritime	Haute-Normandie	8	1,7%
77	Seine-et-Marne	Ile-de-France	7	1,5%
78	Yvelines	Ile-de-France	5	1,1%
79	Deux-Sèvres	Poitou-Charentes	10	2,1%
80	Somme	Picardie	4	0,9%
81	Tarn	Midi-Pyrénées	3	0,6%
82	Tarn-et-Garonne	Midi-Pyrénées	2	0,4%
83	Var	Provence-Alpes-Côte d'Azur	4	0,9%
84	Vaucluse	Provence-Alpes-Côte d'Azur	3	0,6%
85	Vendée	Pays de la Loire	17	3,6%
86	Vienne	Poitou-Charentes	8	1,7%
87	Haute-Vienne	Limousin	3	0,6%
88	Vosges	Lorraine	5	1,1%
89	Yonne	Bourgogne	11	2,3%
90	Territoire-de-Belfort	Franche-Comté	2	0,4%
91	Essonne	Ile-de-France	5	1,1%
92	Hauts-de-Seine	Ile-de-France	2	0,4%
93	Seine-Saint-Denis	Ile-de-France	3	0,6%
94	Val-de-Marne	Ile-de-France	2	0,4%
95	Val-d'Oise	Ile-de-France	3	0,6%

I/ Profil des entreprises

B/ Selon les organisations professionnelles, le code NAF et les effectifs salariés

B/ Selon les organisations professionnelles, le code NAF et les effectifs salariés

1- Répartition des entreprises et des salariés selon les organisations professionnelles

Organisations professionnelles	Nbre d'entreprises		Nbre de salariés	
	En eff.	En %	En eff.	En %
Service et distribution du machinisme agricole (SEDIMA)	201	50,2%	5 309	46,4%
Distribution, location, maintenance de matériels des TP (DLR)	79	19,7%	5 174	45,2%
Spécialistes en matériels de parcs et jardins (SMJ)	42	10,5%	496	4,3%
Fédération Nationale des artisans ruraux (FNAR)	78	19,5%	473	4,1%
Total	400	100,0%	11 452	100,0%

- **SEDIMA et DLR représentent 70% des effectifs salariés.**
- **A noter : la FNAR représente 19,5% des entreprises mais seulement 4% des salariés.**

B/ Selon les organisations professionnelles, le code NAF et les effectifs salariés

2- Répartition des entreprises selon le code NAF et les organisations professionnelles

DLR

Code NAF	Nbre entreprises 2009	En %	Nbre salariés 2009	En %
7732 Z	20	25,3%	2 460	47,5%
4663 Z	35	44,3%	1 288	24,9%
4669 B	16	20,3%	985	19,0%
4662 Z	2	2,5%	224	4,3%
4399 E	2	2,5%	66	1,3%
4672 Z	1	1,3%	65	1,3%
4661 Z	1	1,3%	48	0,9%
3312 Z	1	1,3%	30	0,6%
7739 Z	1	1,3%	8	0,2%
TOTAL	79	100,0%	5 174	100,0%

- **Les entreprises et les salariés du DLR évoluent principalement sur 3 codes NAF :**
 - ✓ **Le code 7732Z : 25% des entreprises et 47,5% des salariés**
 - ✓ **Le code 4663Z : 44% des entreprises et 25% des salariés**
 - ✓ **Le code 4669B : 20% des entreprises et 19% des salariés**

B/ Selon les organisations professionnelles, le code NAF et les effectifs salariés

2- Répartition des entreprises selon le code NAF et les organisations professionnelles

FNAR				
Code NAF	Nbre entreprises 2009	En %	Nbre salariés 2009	En %
3312 Z	62	79,5%	353	74,6%
4661 Z	14	17,9%	105	22,2%
2830 Z	2	2,6%	15	3,2%
TOTAL	78	100,0%	473	100,0%

- **Les entreprises (79,5%) et les salariés (75%) de la FNAR évoluent principalement sur le code NAF 3312Z.**

B/ Selon les organisations professionnelles, le code NAF et les effectifs salariés

2- Répartition des entreprises selon le code NAF et les organisations professionnelles

SEDIMA

Code NAF	Nbre entreprises 2009	En %	Nbre salariés 2009	En %
4661 Z	174	86,6%	4 929	92,8%
3312 Z	19	9,5%	206	3,9%
4611 Z	1	0,5%	75	1,4%
4511 Z	1	0,5%	23	0,4%
6420 Z	2	1,0%	19	0,4%
4669 C	1	0,5%	18	0,3%
2830 Z	1	0,5%	17	0,3%
4752 B	1	0,5%	13	0,2%
4669 B	1	0,5%	9	0,2%
TOTAL	201	100,0%	5 309	100,0%

- **Les entreprises (87%) et les salariés (93%) évoluent principalement sur le code 4661Z.**

B/ Selon les organisations professionnelles, le code NAF et les effectifs salariés

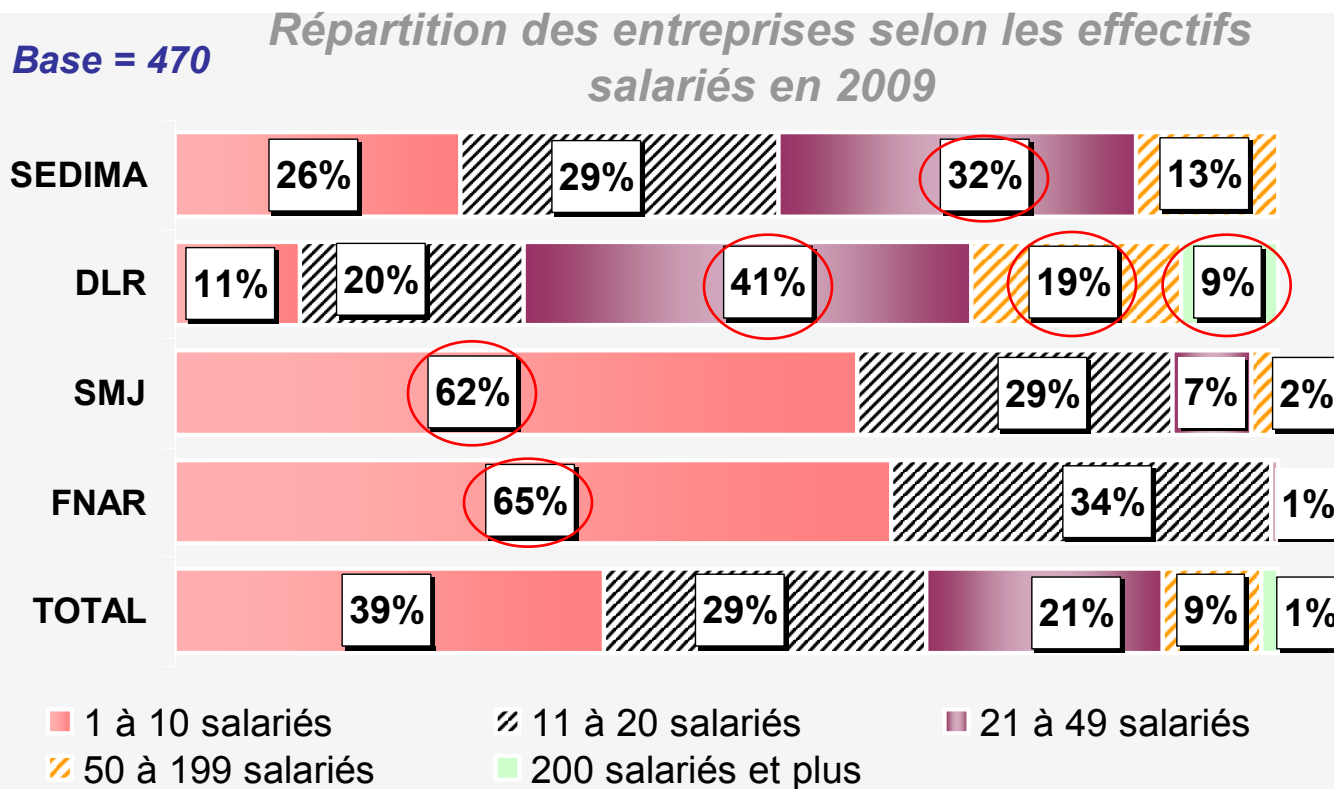
2- Répartition des entreprises selon le code NAF et les organisations professionnelles

SMJ

Code NAF	Nbre entreprises 2009	En %	Nbre salariés 2009	En %
4661 Z	32	76,2%	391	78,8%
3312 Z	4	9,5%	38	7,7%
7731 Z	1	2,4%	23	4,6%
4778 B	1	2,4%	20	4,0%
4752 A	2	4,8%	13	2,6%
4719 B	1	2,4%	9	1,8%
9522 Z	1	2,4%	2	0,4%
TOTAL	42	100,0%	496	100,0%

- Les entreprises (76%) et les salariés (79%) du SMJ évoluent principalement sur le code NAF 4661Z.

3- Répartition des entreprises selon les effectifs salariés



- **Près des deux tiers des entreprises du SMJ et de la FNAR ont entre 1 et 10 salariés.**
- **La répartition des entreprises du SEDIMA est plus hétérogène, avec notamment 32% d'entreprises de 21 à 49 salariés.**
- **Enfin les entreprises du DLR sont les plus importantes en termes d'effectifs salariés : la majorité des entreprises ont plus de 20 salariés.**

II/ Profil des salariés

A/ Ancienneté dans l'entreprise selon les services

A/ Ancienneté dans l'entreprise

1- Service administratif

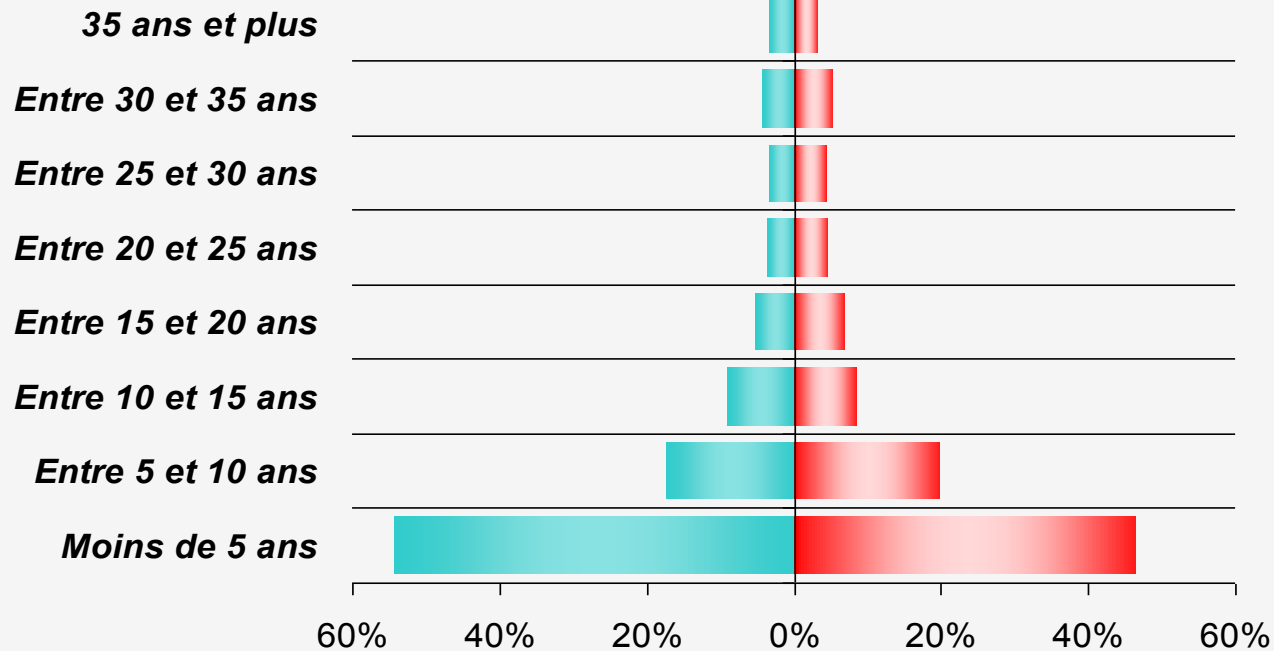
Total

Base : 1942

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

■ Hommes Base : 562 (28,9%)

■ Femmes Base : 1380 (71%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

1- Service administratif

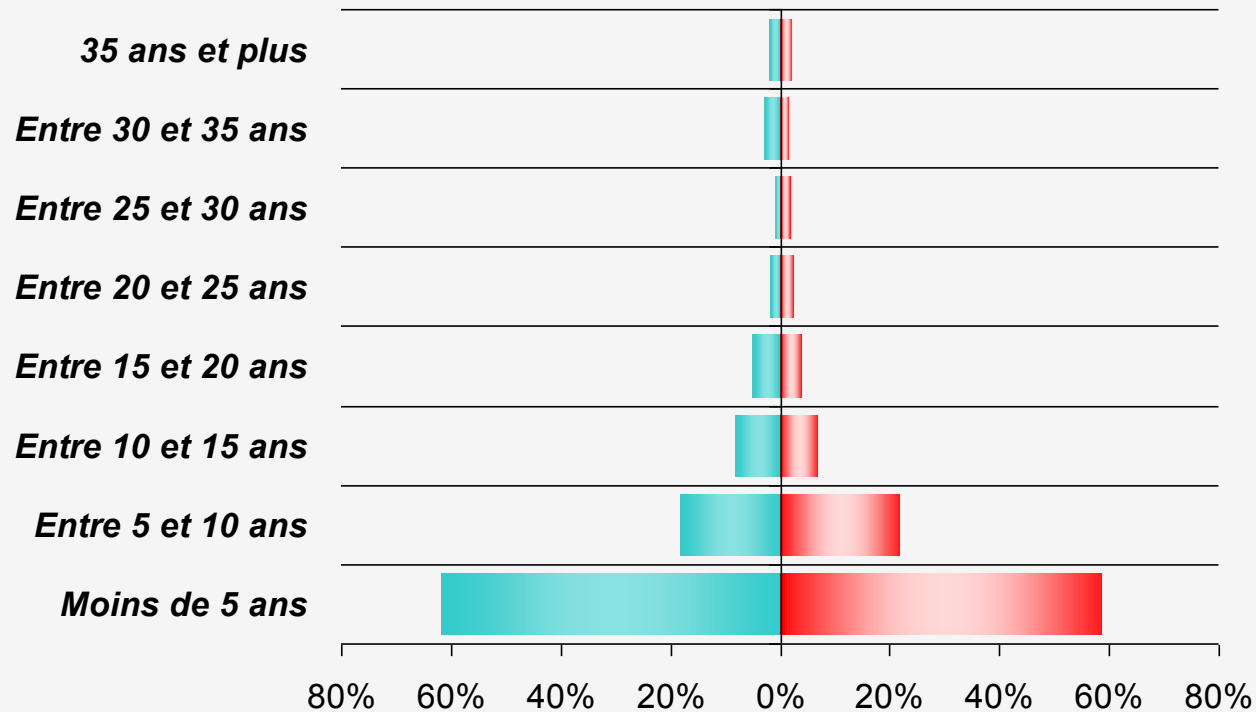
DLR

Base : 1037

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

■ Hommes Base : 403 (38,8%)

■ Femmes Base : 634 (61,1%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

1- Service administratif

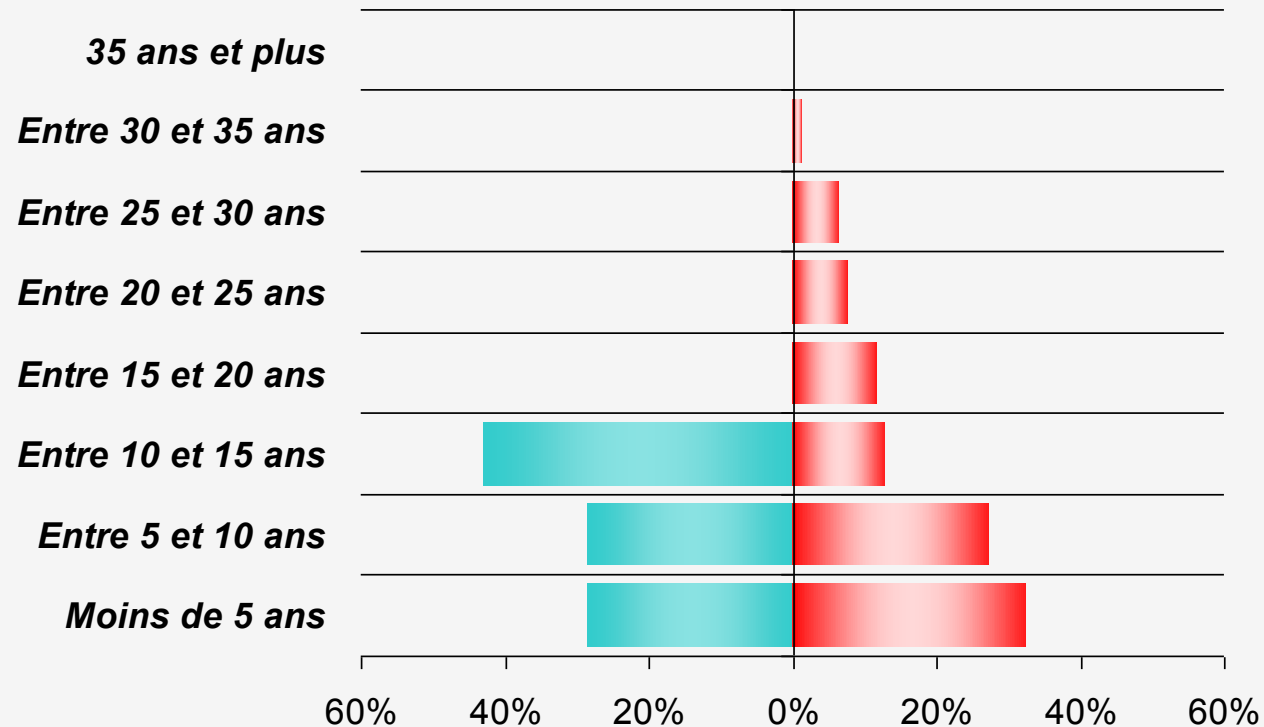
FNAR

Base : 84

■ Hommes Base : 7 (8,3%)

■ Femmes Base : 77 (91,6%)

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009



A/ Ancienneté dans l'entreprise

1- Service administratif

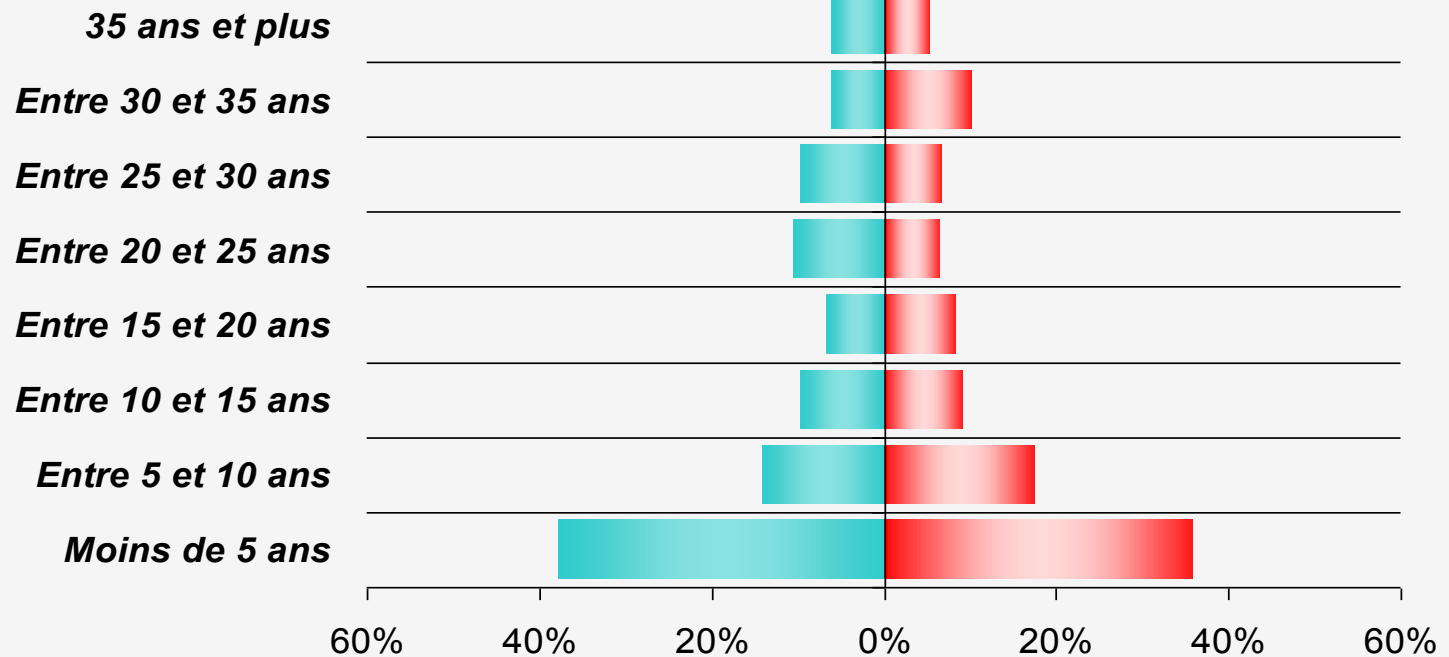
SEDIMA

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 724

■ Hommes Base : 135 (18,6%)

■ Femmes Base : 589 (81,3%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

1- Service administratif

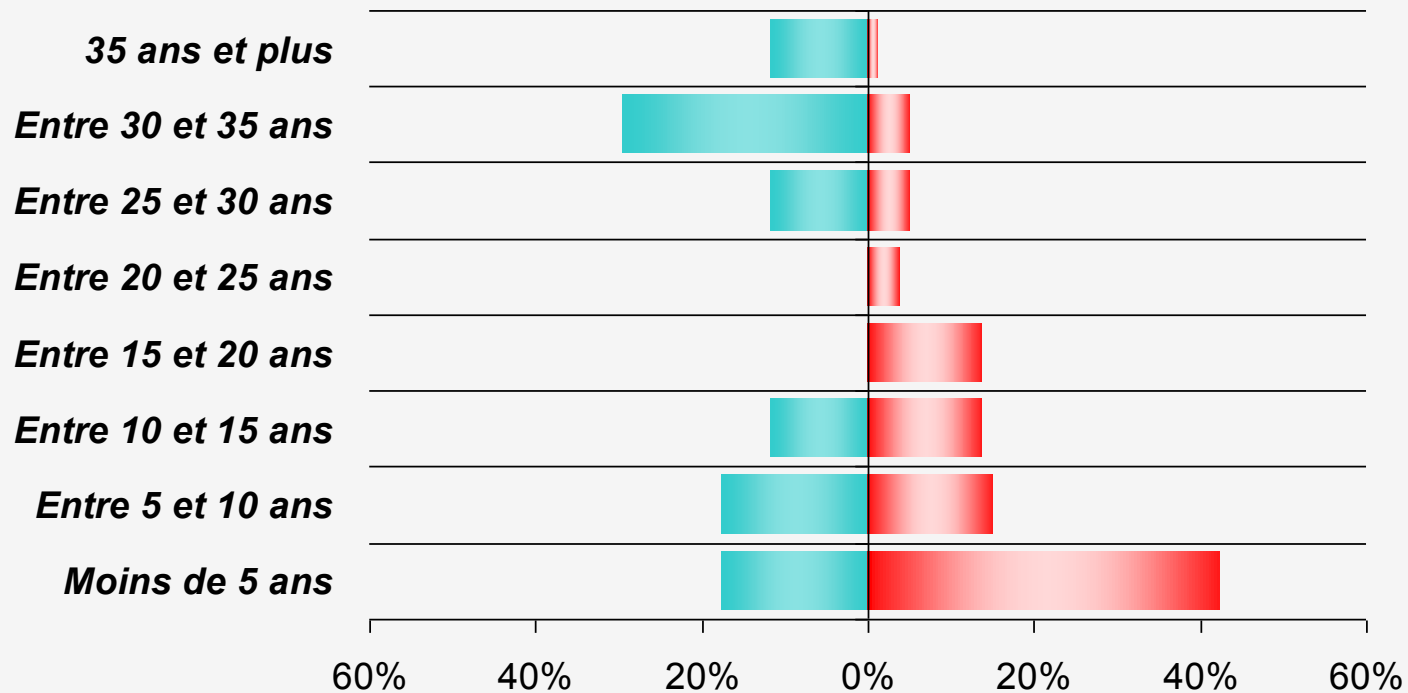
SMJ

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 97

■ Hommes Base : 17 (17,5%)

■ Femmes Base : 80 (82,4%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

2- Service Atelier

Total

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

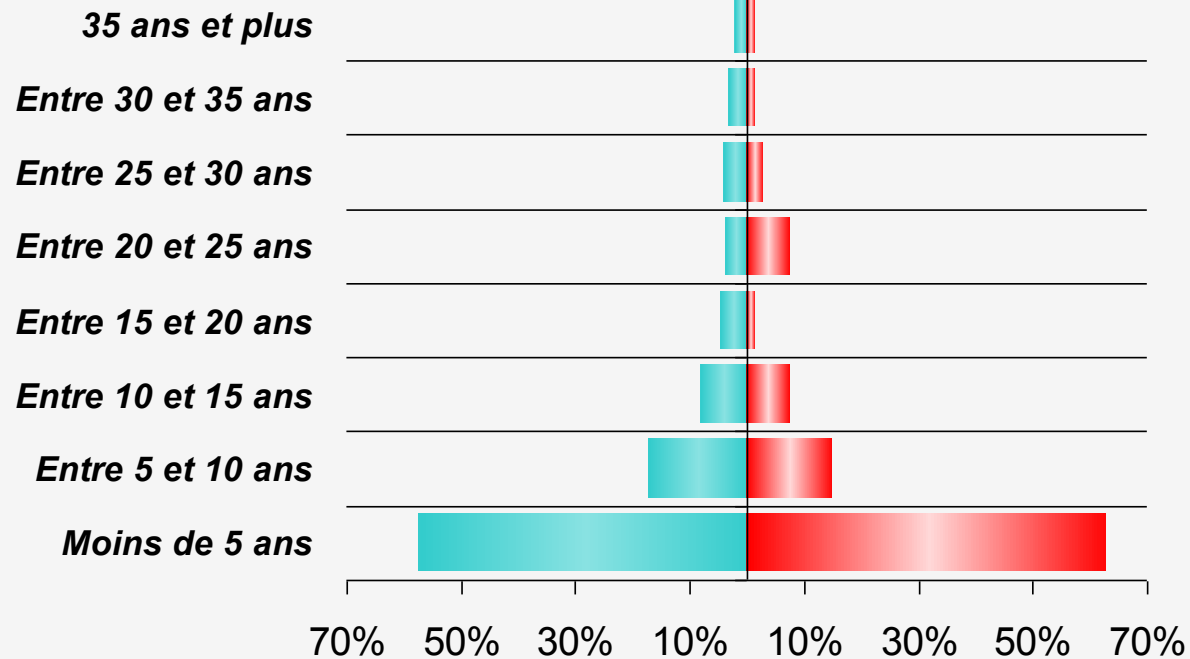
Base : 6 382

■ Hommes

Base : 6 315 (98,9%)

■ Femmes

Base : 67 (1%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

2- Service Atelier

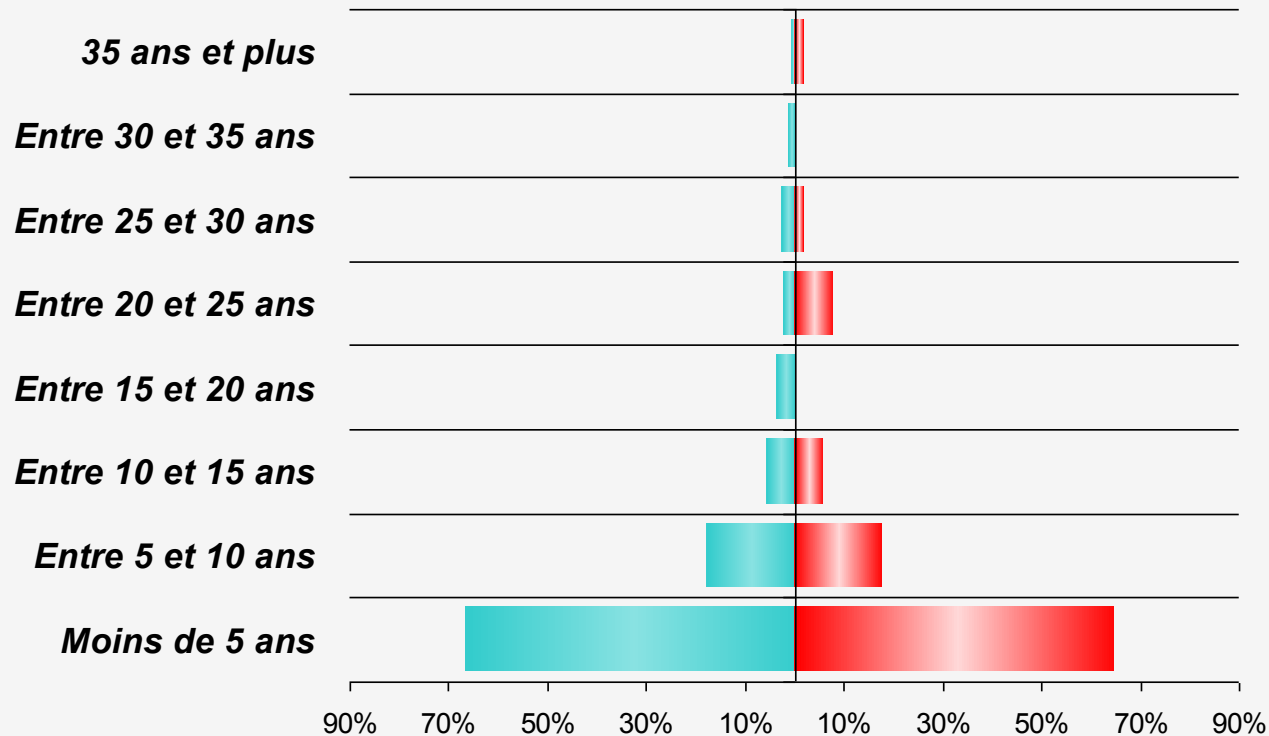
DLR

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 3 382

■ Hommes Base : 3 331 (98,4%)

■ Femmes Base : 51 (1,5%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

2- Service Atelier

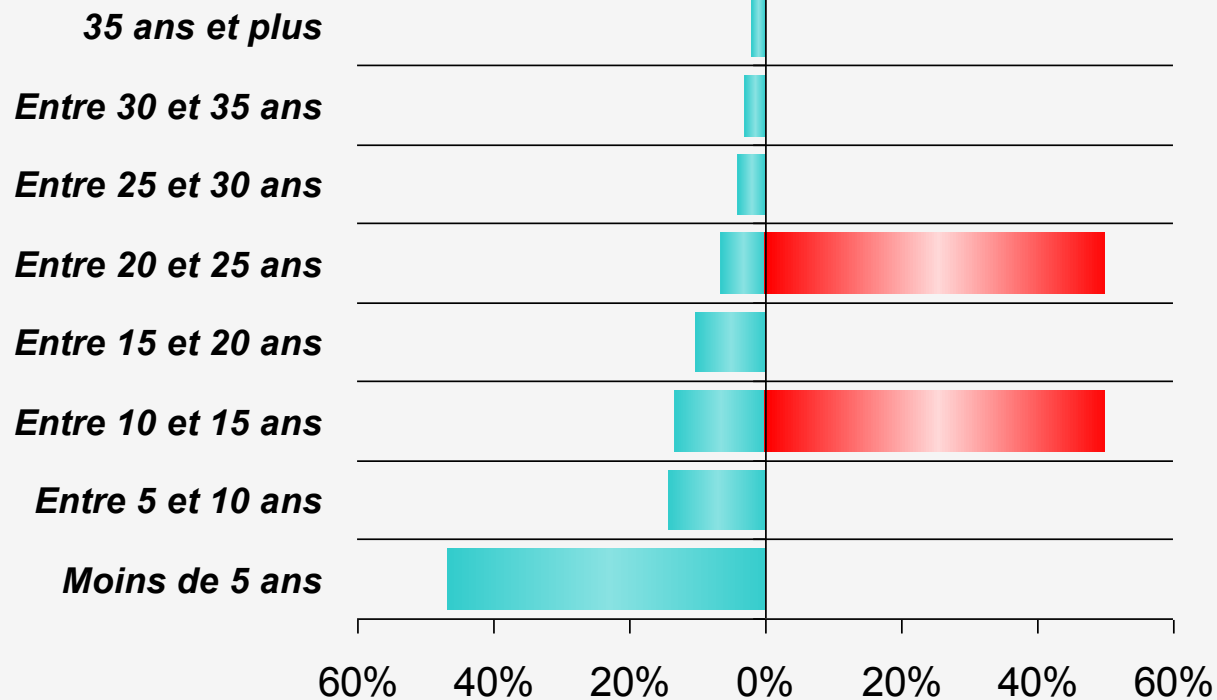
FNAR

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 304

■ Hommes Base : 302 (99,3%)

■ Femmes Base : 2 (0,6%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

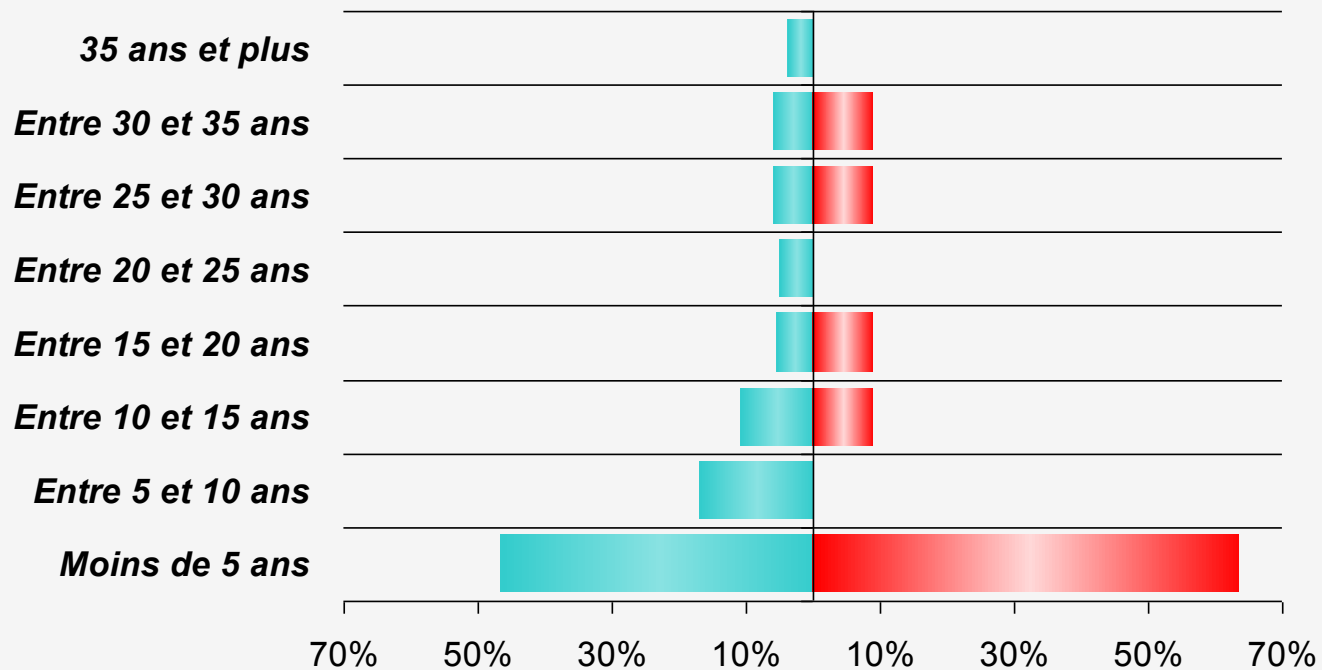
2- Service Atelier

SEDIMA

Base : 2 497

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

■ Hommes Base : 2 486 (99,5%)
■ Femmes Base : 11 (0,4%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

2- Service Atelier

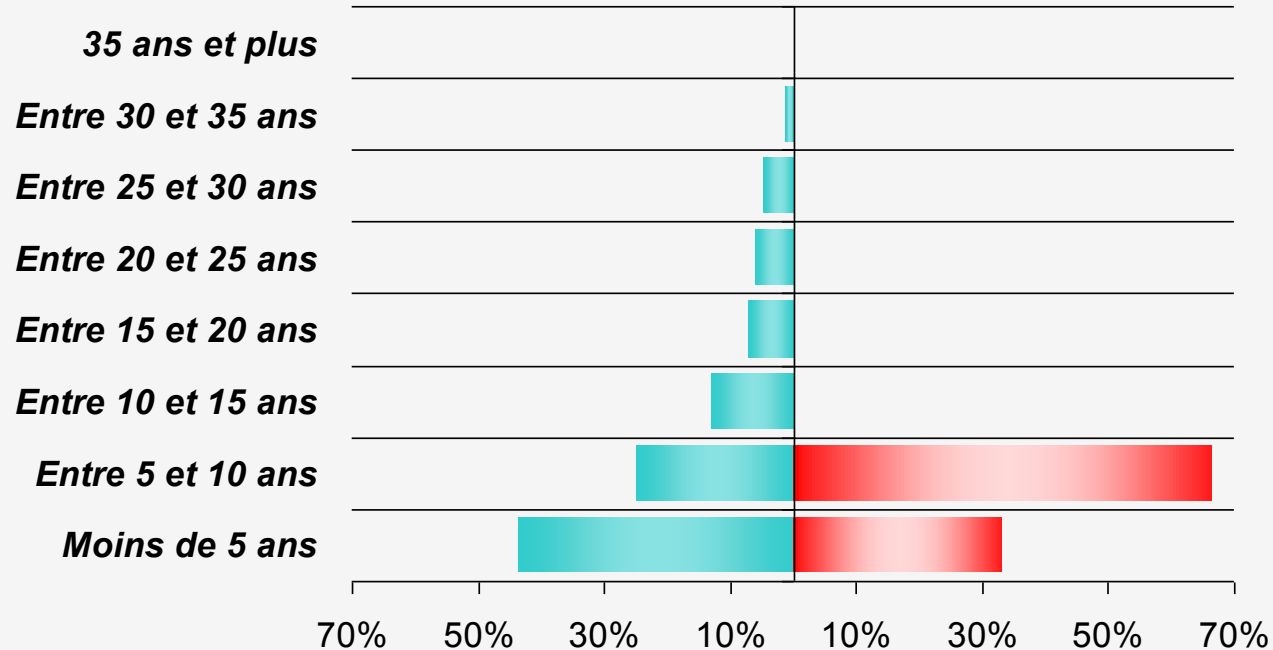
SMJ

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 199

■ Hommes Base : 196 (98,4%)

■ Femmes Base : 3 (1,5%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise 3- Service Commercial hors VRP

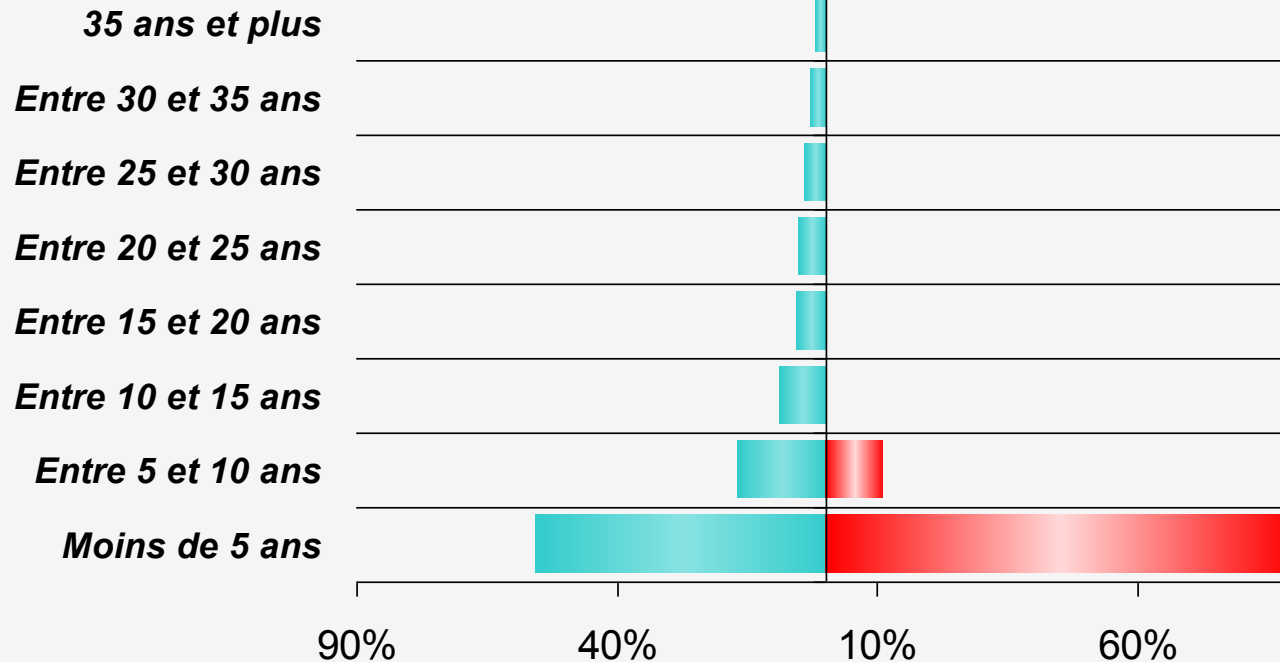
SEDIMA

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 321

Hommes Base : 312 (97,1%)

Femmes Base : 9 (2,8%)



Nota : le sedima n'a pas un service vente identique aux autre organisations professionnelles.

*Observatoire des Métiers et
des Qualifications*

A/ Ancienneté dans l'entreprise

4- Service Magasin

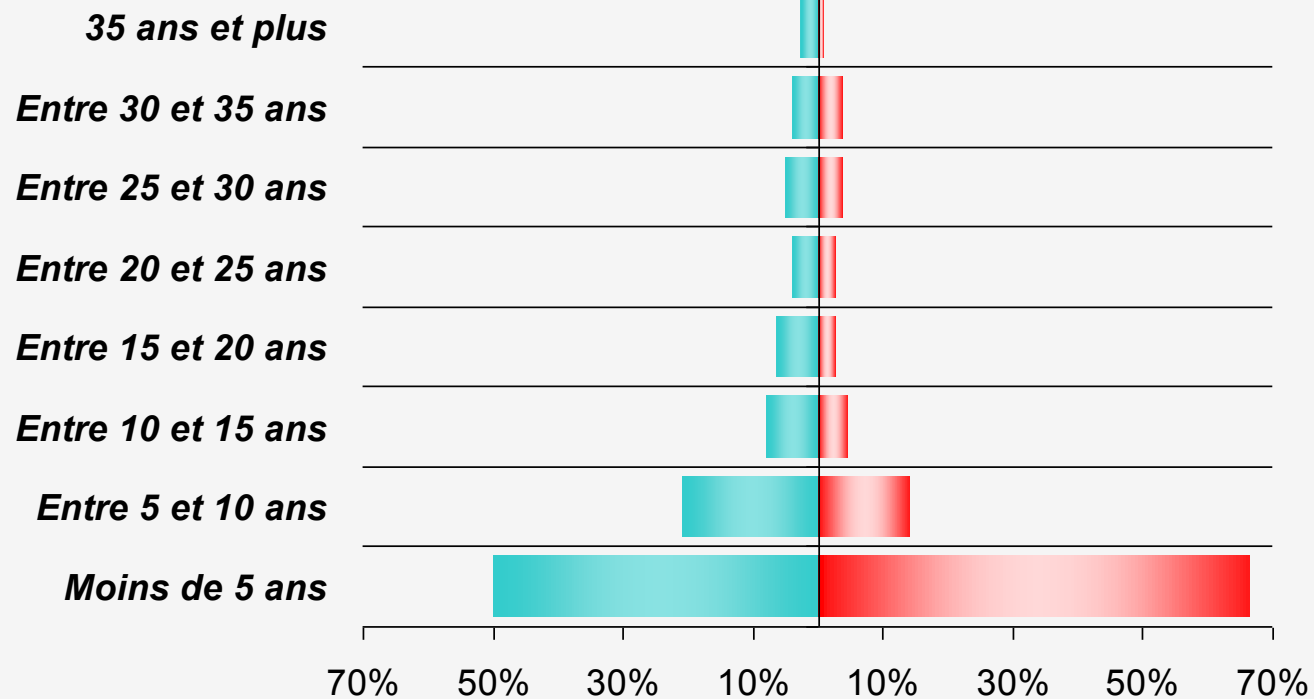
Total

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 1 327

■ Hommes Base : 1 222 (92%)

■ Femmes Base : 105 (7,9%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

4- Service Magasin

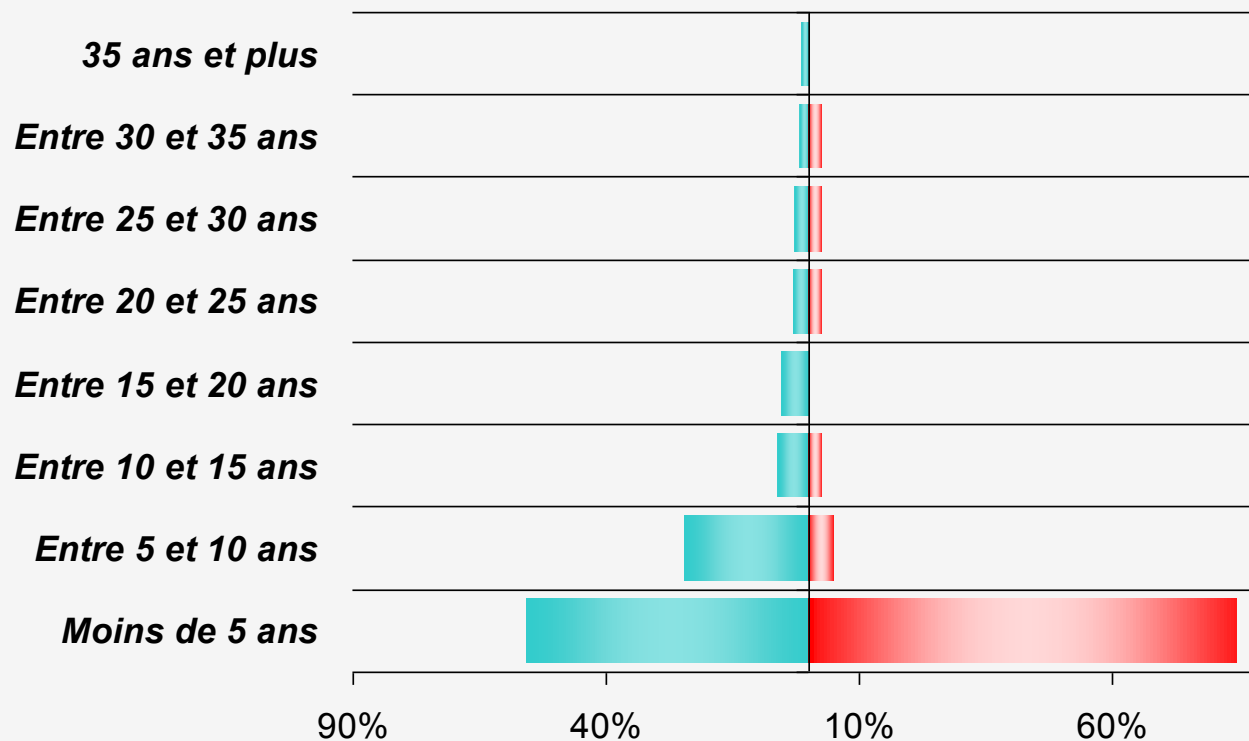
DLR

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 396

■ Hommes *Base : 357 (90,1%)*

■ Femmes *Base : 39 (9,8%)*



A/ Ancienneté dans l'entreprise

4- Service Magasin

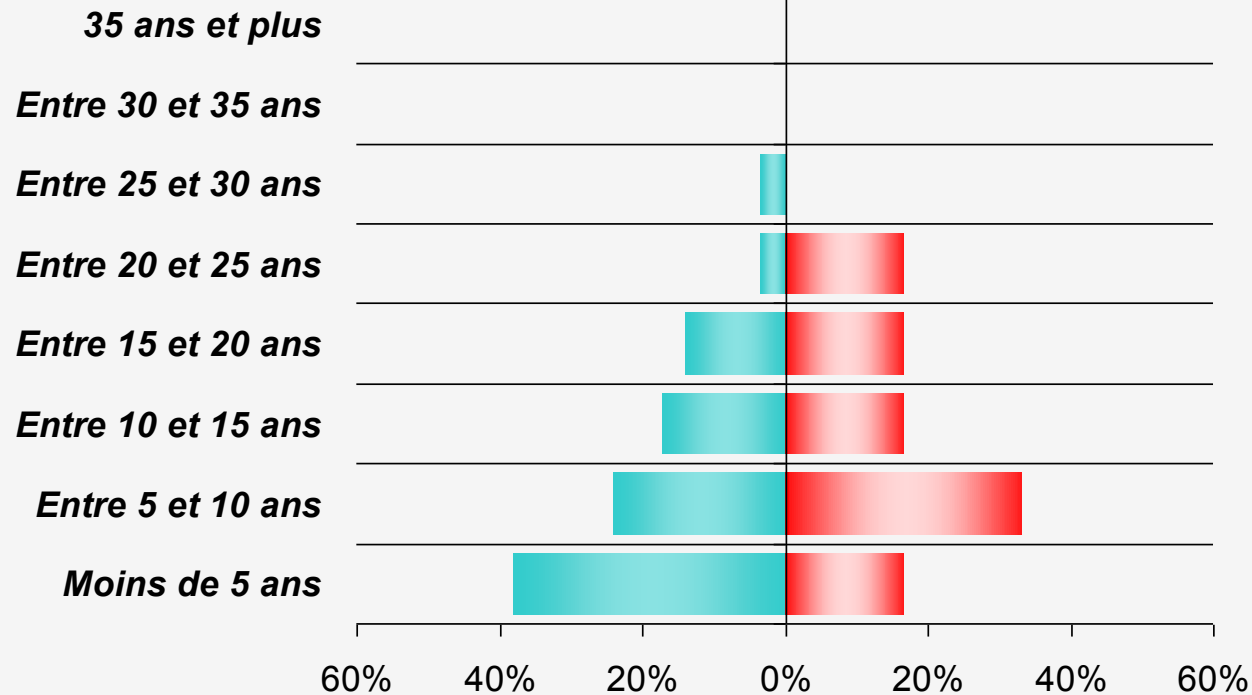
FNAR

Base : 35

■ Hommes Base : 29 (82,8%)

■ Femmes Base : 6 (17,1%)

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009



A/ Ancienneté dans l'entreprise

4- Service Magasin

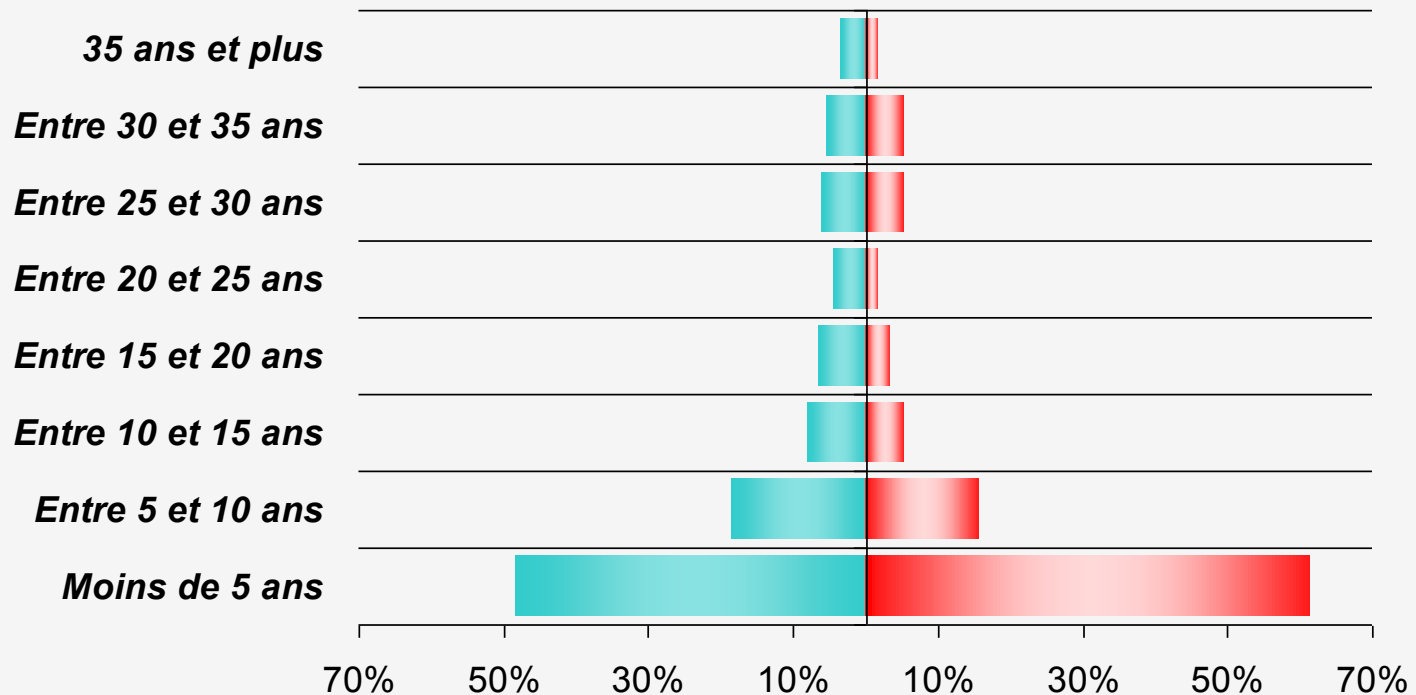
SEDIMA

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 808

■ Hommes Base : 751 (92,9%)

■ Femmes Base : 57 (7%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

4- Service Magasin

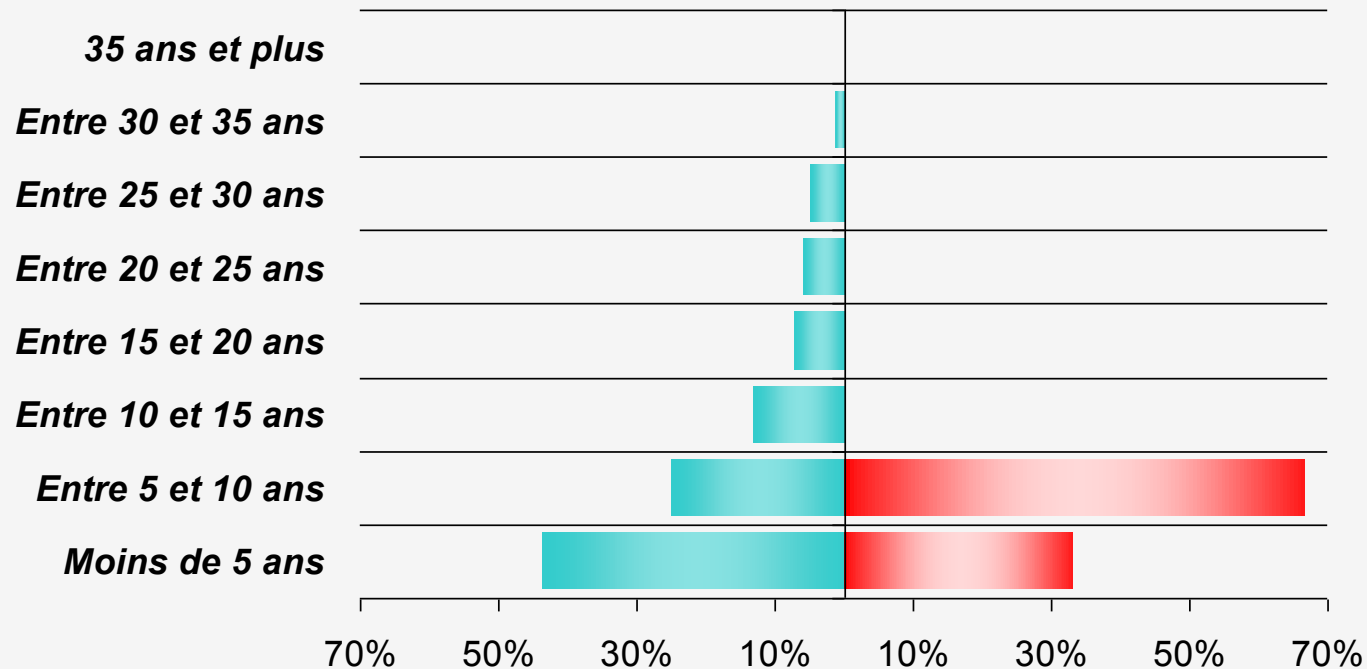
SMJ

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 88

■ Hommes Base : 85 (96,5%)

■ Femmes Base : 3 (3,4%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

5- Service Vente

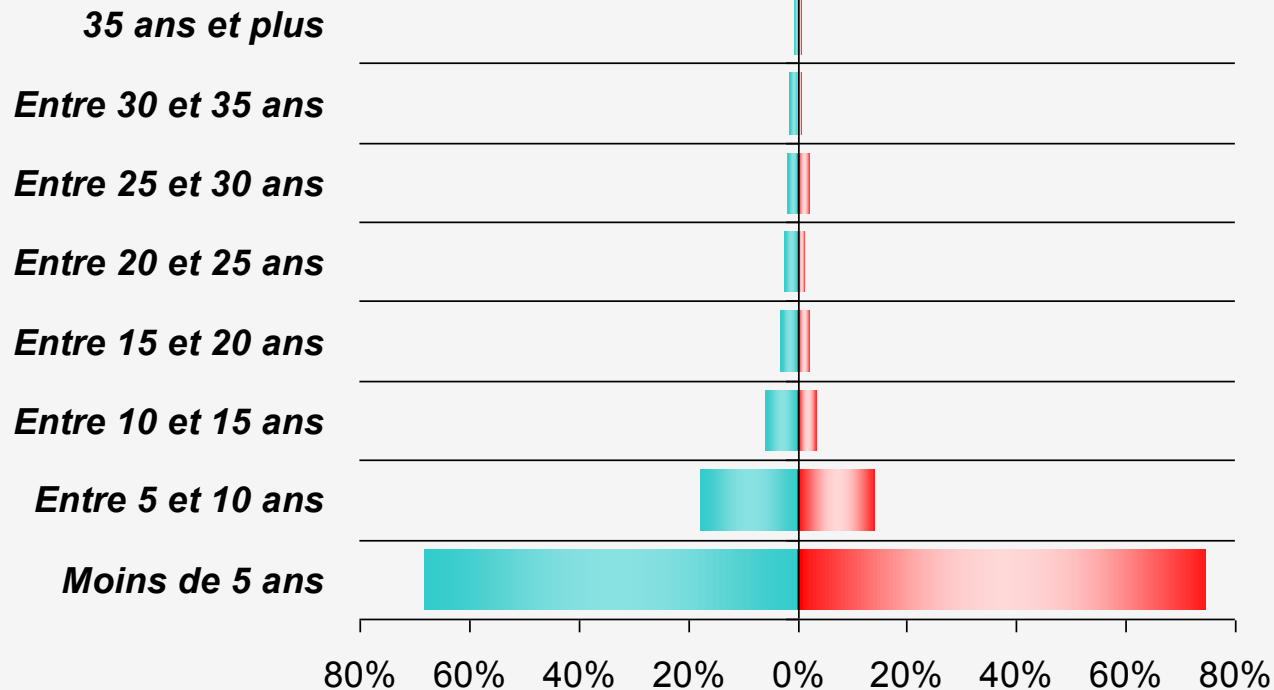
Total

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 1 292

■ Hommes Base : 1 021 (79%)

■ Femmes Base : 271 (20,9%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise 5- Service Vente

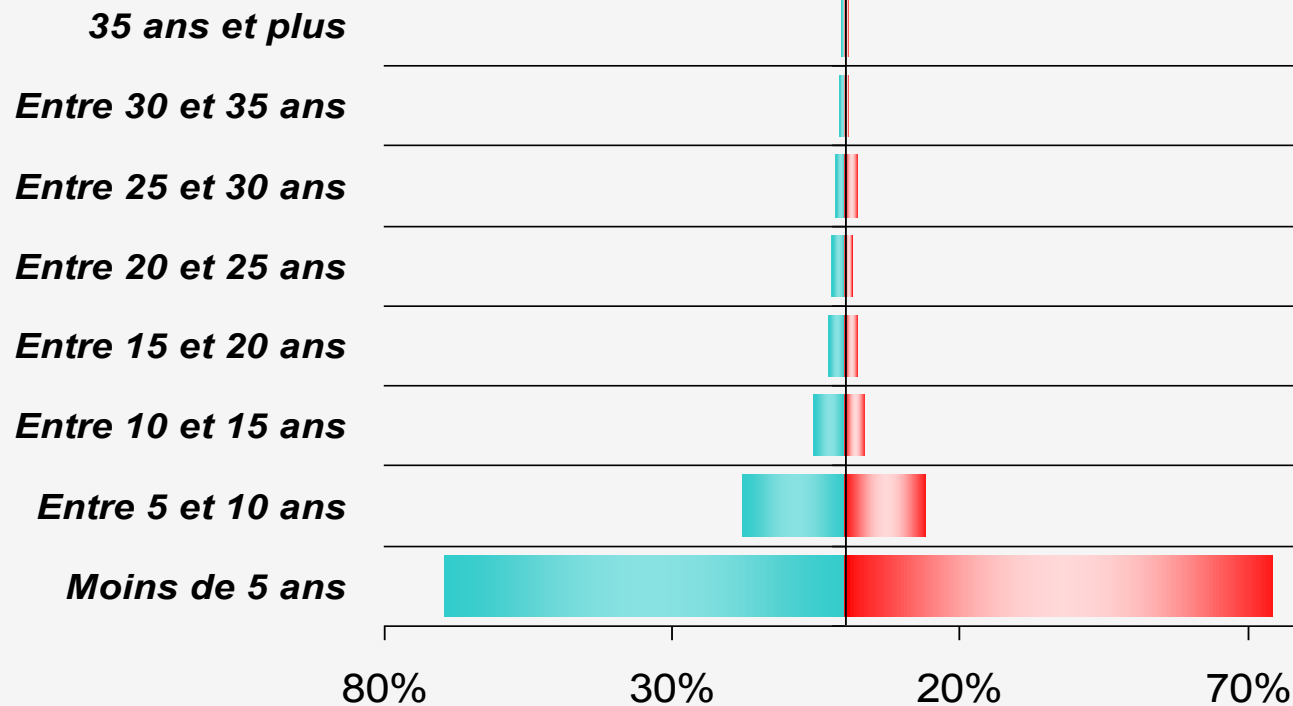
DLR

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 1 201

■ Hommes Base : 932 (77,6%)

■ Femmes Base : 269 (22,3%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

5- Service Vente

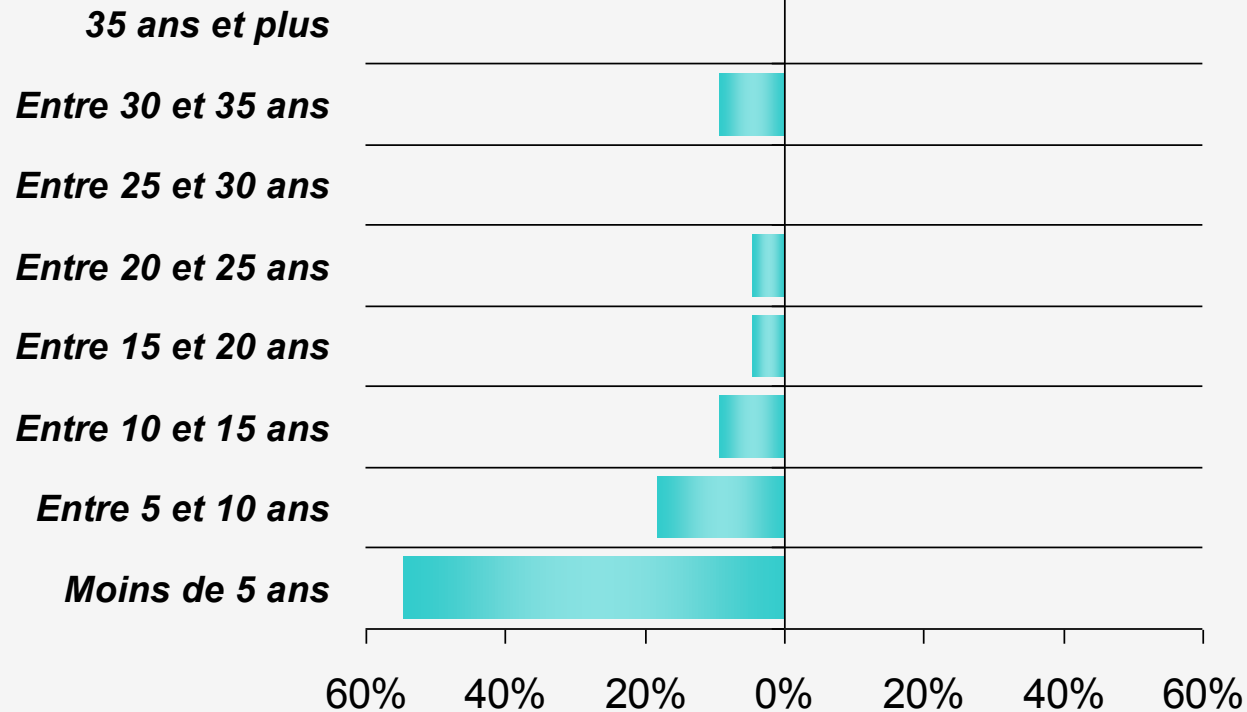
FNAR

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

Base : 22

Hommes Base : 22 (100%)

Femmes Base : 0 (0%)



A/ Ancienneté dans l'entreprise

5- Service Vente

SMJ

Répartition des salariés selon l'ancienneté et le sexe en 2009

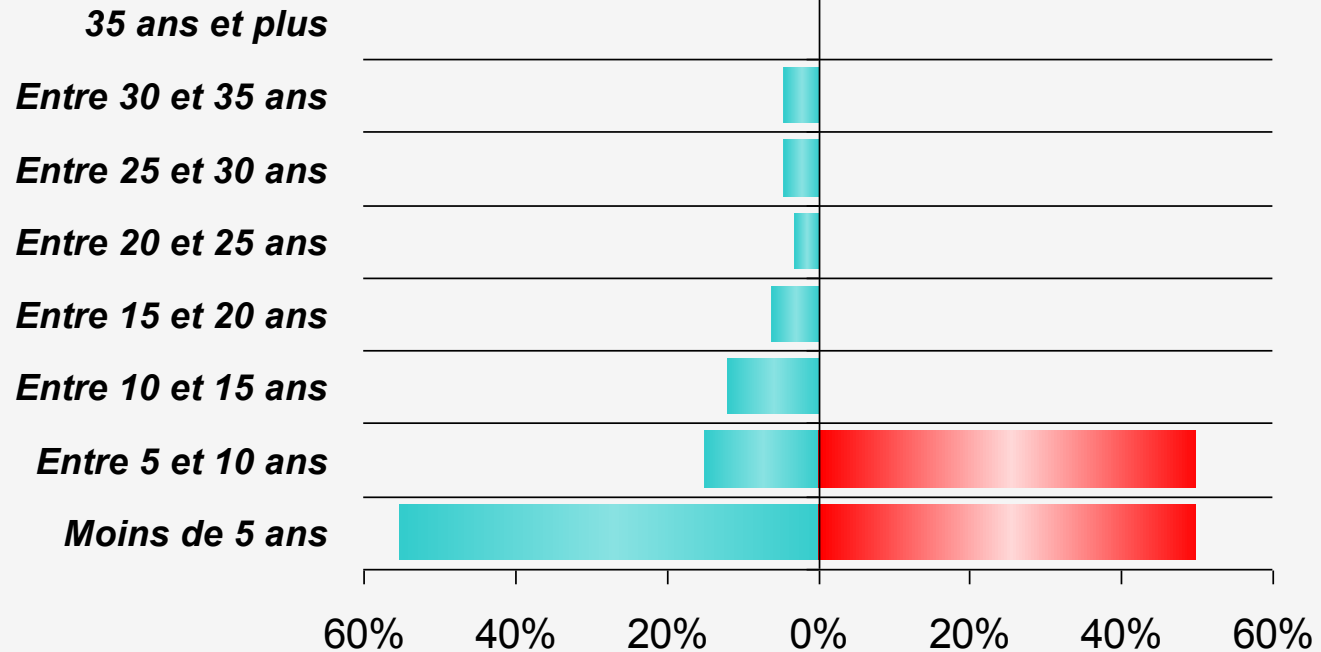
Base : 69

■ Hommes

Base : 67 (97,1%)

■ Femmes

Base : 2 (2,8%)



II/ Profil des salariés

B/ Pyramide des âges selon les services

B/ Pyramide des âges 1- Service Administratif

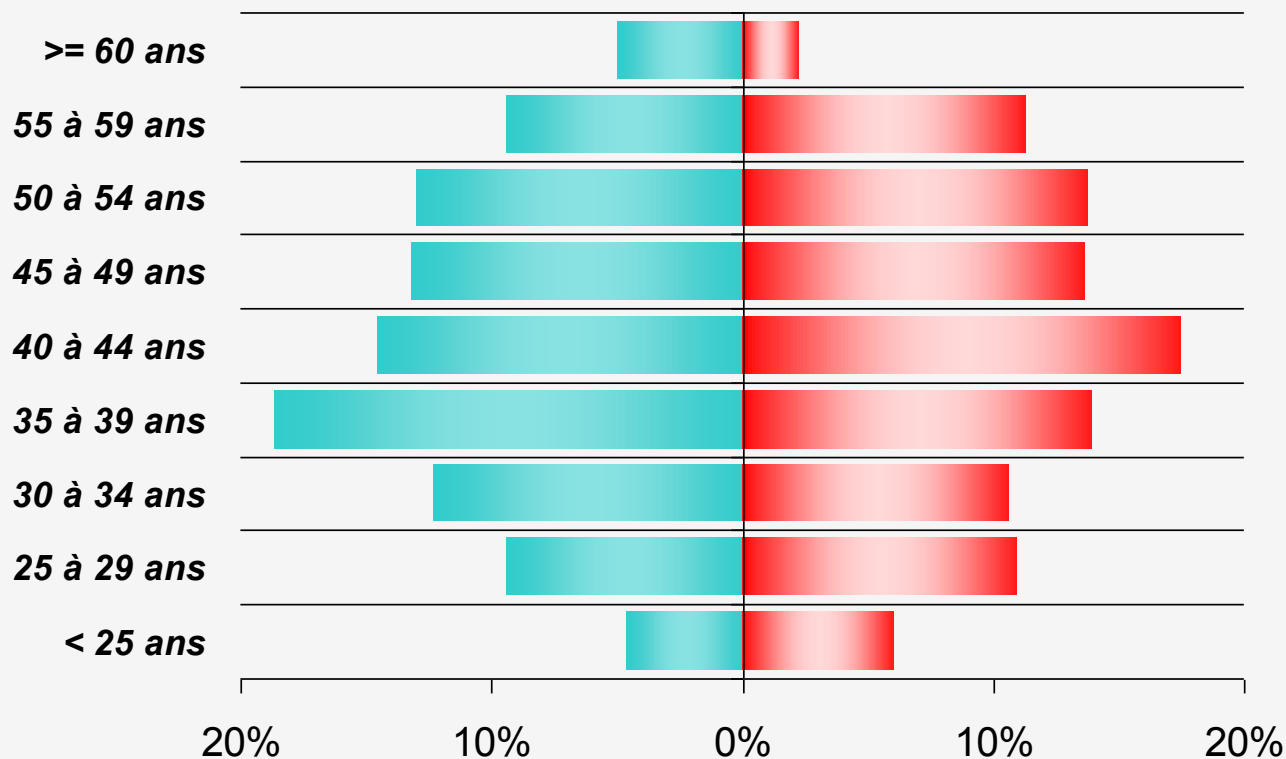
Total

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009

Base : 2 000

■ Hommes Base : 585 (29,2%)

■ Femmes Base : 1 415 (70,7%)



B/ Pyramide des âges 1- Service Administratif

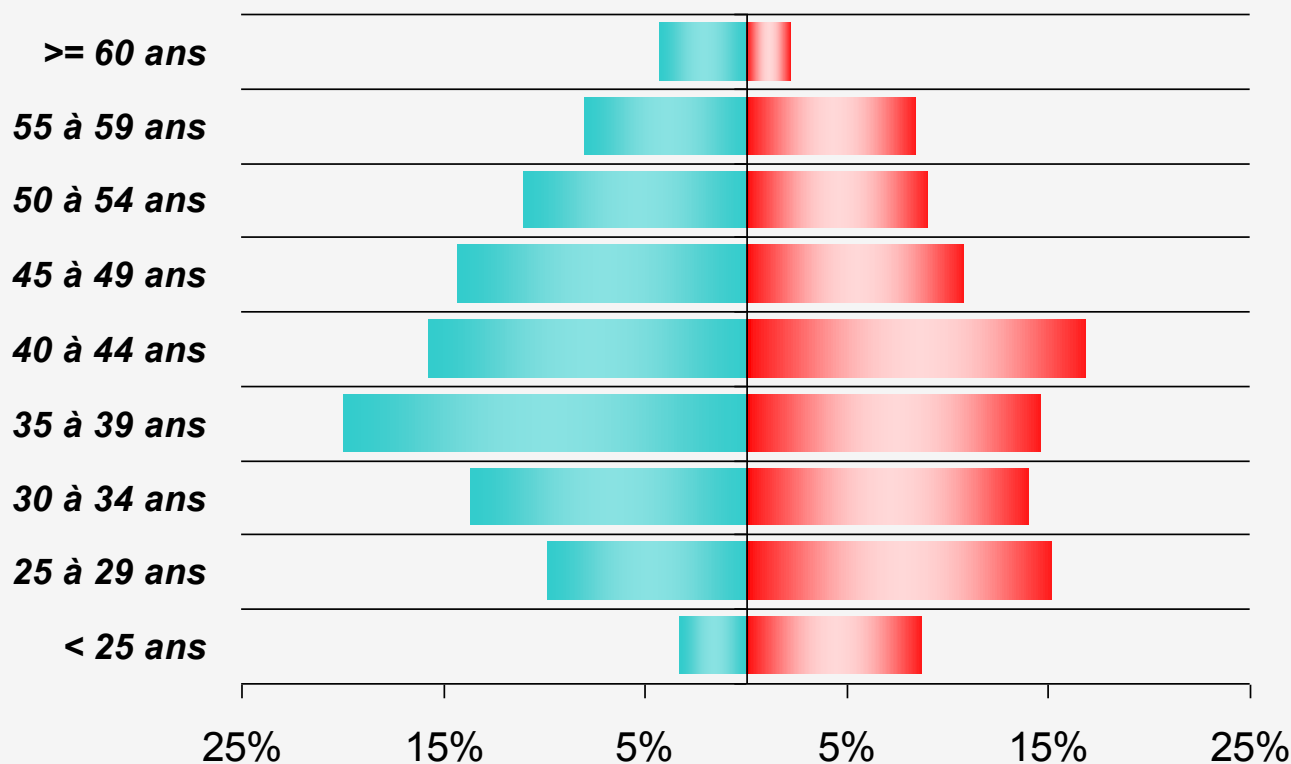
DLR

Base : 1 090

■ Hommes Base : 426 (39%)

■ Femmes Base : 664 (60,9%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



*Observatoire des Métiers et
des Qualifications*

B/ Pyramide des âges 1- Service Administratif

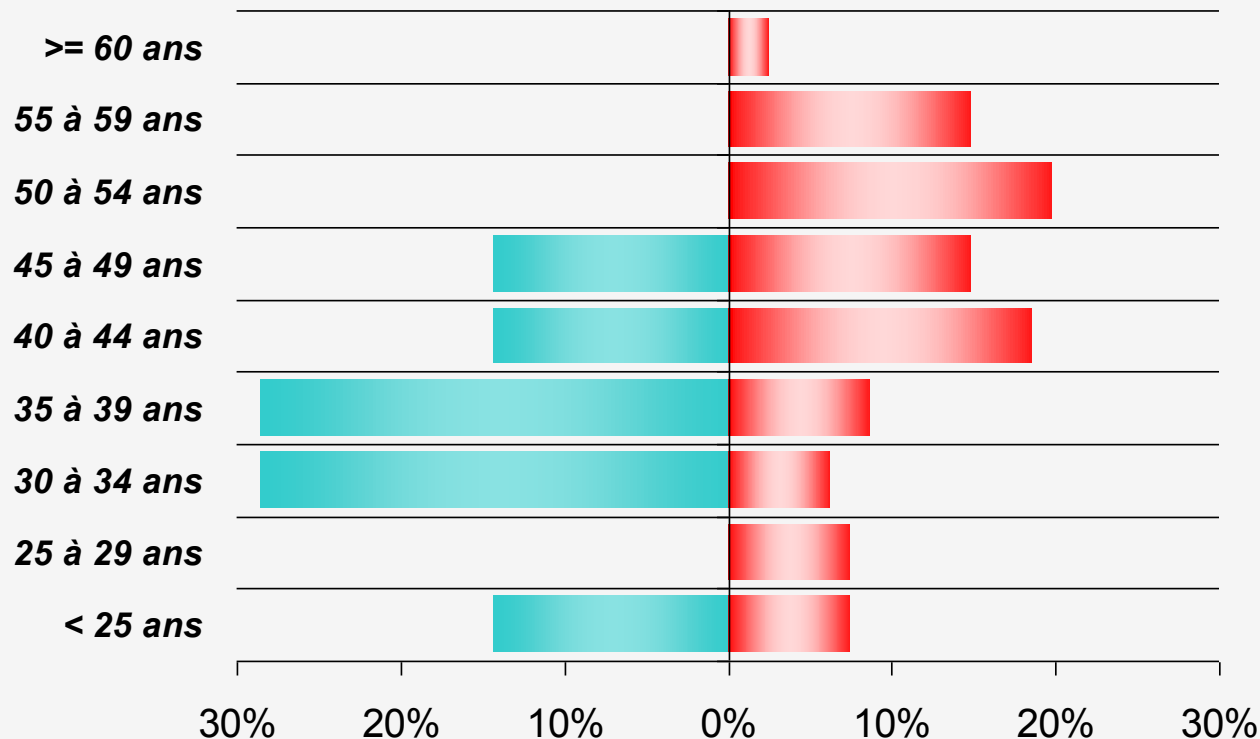
FNAR

Base : 88

■ Hommes *Base : 7 (7,9%)*

■ Femmes *Base : 81 (92%)*

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



*Observatoire des Métiers et
des Qualifications*

B/ Pyramide des âges 1- Service Administratif

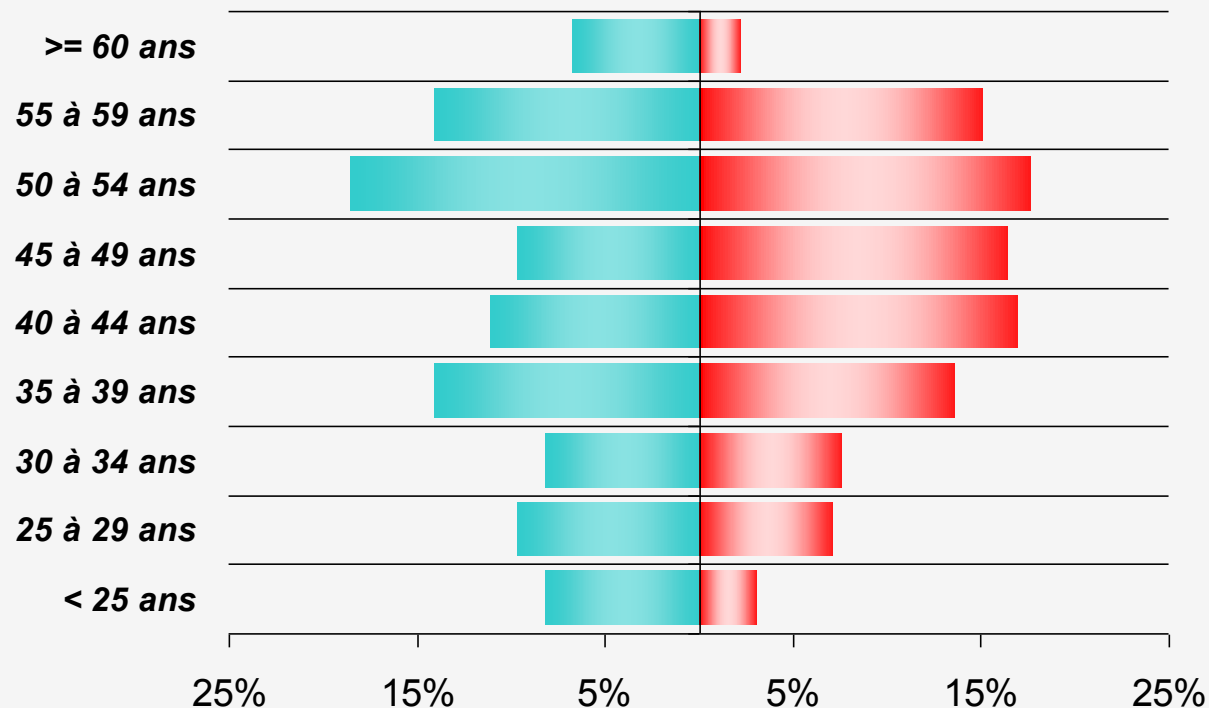
SEDIMA

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009

Base : 723

■ Hommes Base : 135 (18,6%)

■ Femmes Base : 588 (81,3%)



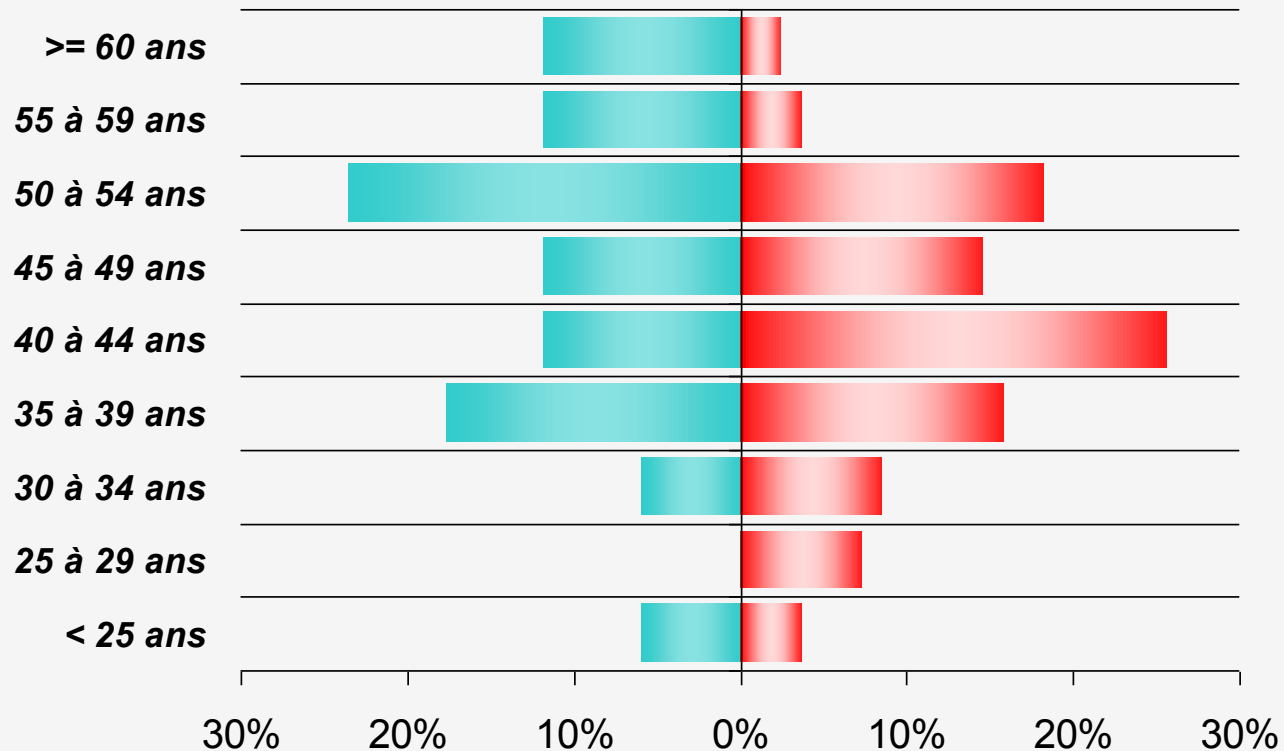
B/ Pyramide des âges 1- Service Administratif

SMJ

Base : 99

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009

■ Hommes *Base : 17 (17,1%)*
■ Femmes *Base : 82 (82,8%)*



*Observatoire des Métiers et
des Qualifications*

B/ Pyramide des âges 2- Service Atelier

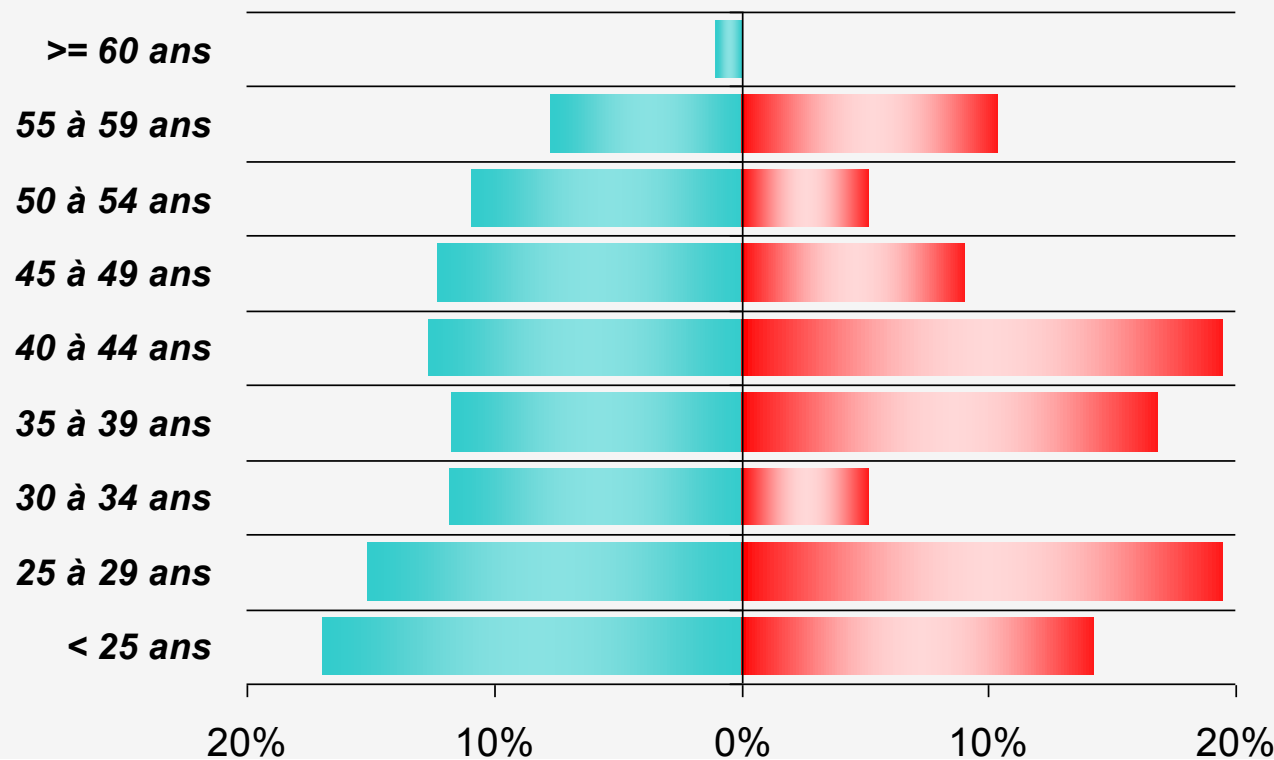
Total

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009

Base : 6 557

■ Hommes Base : 6 480 (98,8%)

■ Femmes Base : 77 (1,1%)



Observatoire des Métiers et
des Qualifications

B/ Pyramide des âges 2- Service Atelier

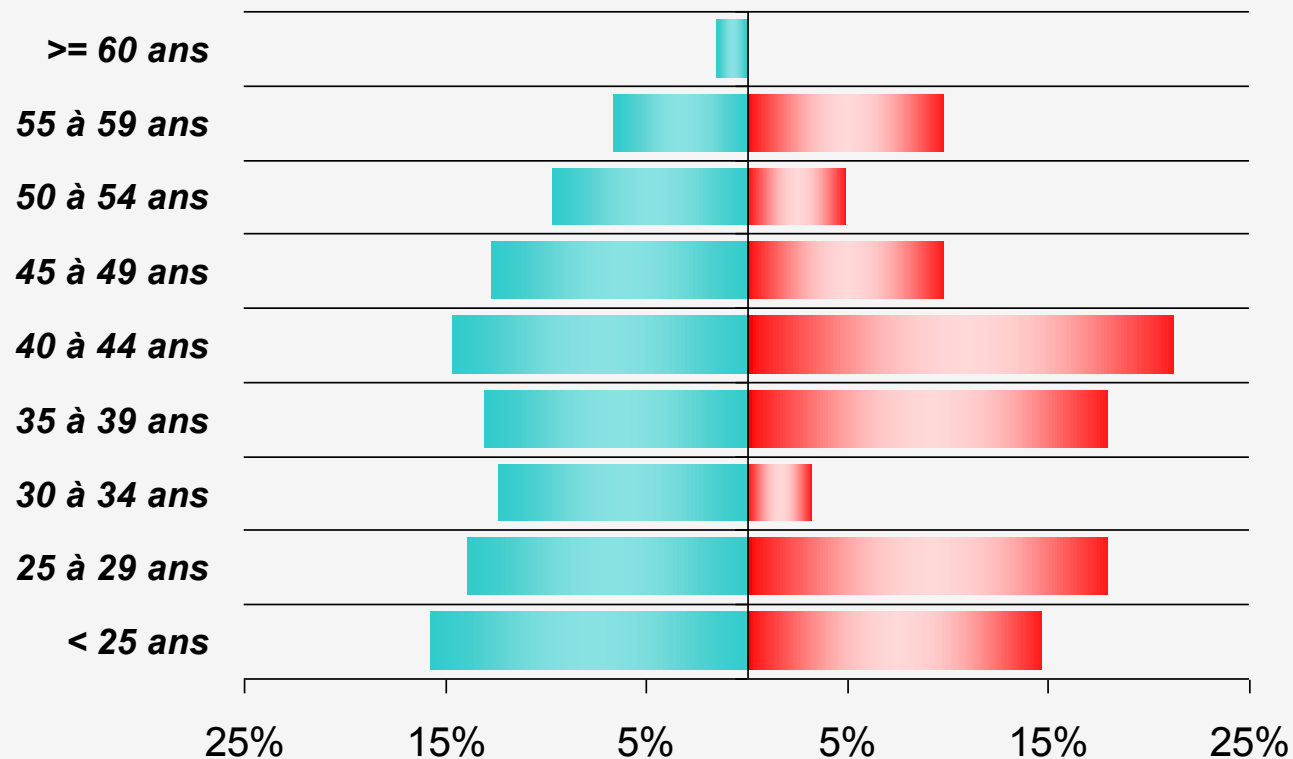
DLR

Base : 3 547

■ Hommes Base : 3 486 (98,2%)

■ Femmes Base : 61 (1,7%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



B/ Pyramide des âges 2- Service Atelier

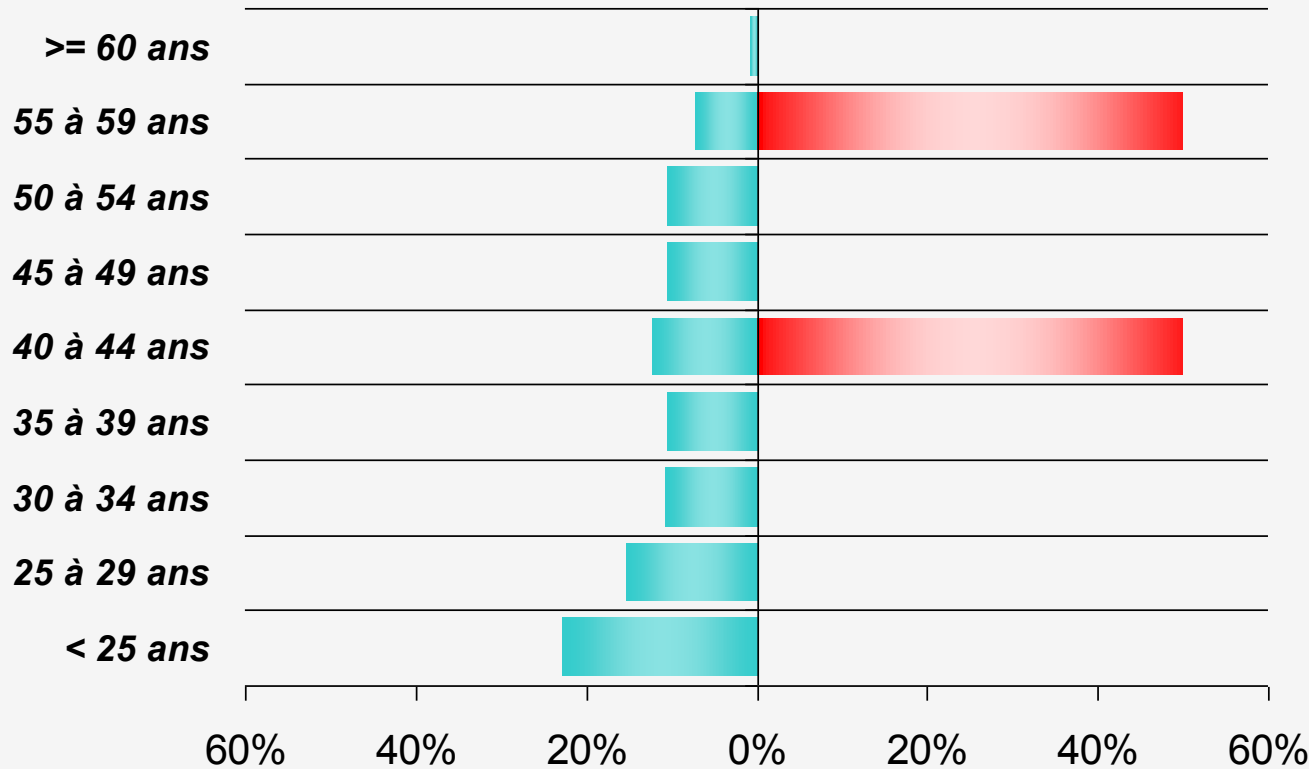
FNAR

Base : 310

Hommes Base : 308 (99,3%)

Femmes Base : 2 (0,6%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



Observatoire des Métiers et
des Qualifications

B/ Pyramide des âges 2- Service Atelier

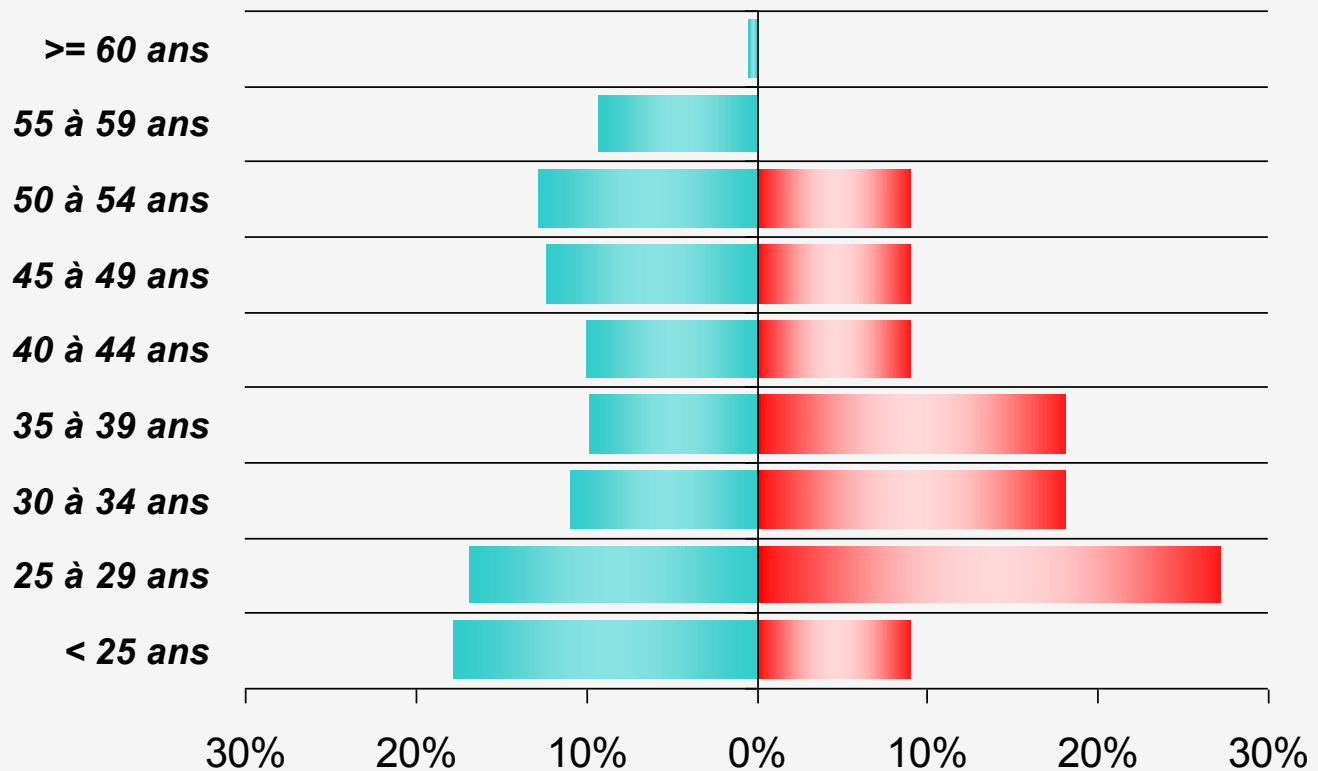
SEDIMA

Base : 2 497

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009

■ Hommes Base : 2 486 (99,5%)

■ Femmes Base : 11 (0,4%)



*Observatoire des Métiers et
des Qualifications*

B/ Pyramide des âges 2- Service Atelier

SMJ

Base : 203

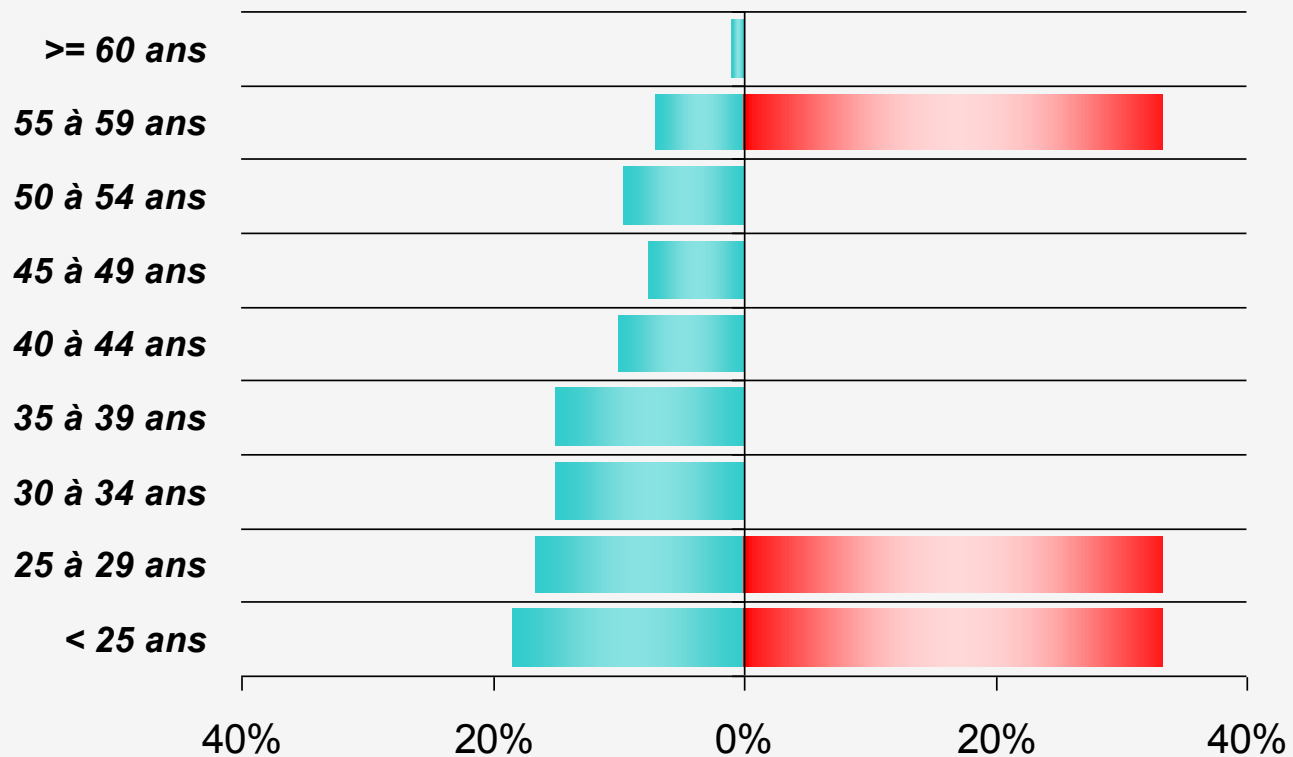
■ Hommes

Base : 200 (98,5%)

■ Femmes

Base : 3 (1,4%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



*Observatoire des Métiers et
des Qualifications*

B/ Pyramide des âges 3- Service Commercial hors VRP*

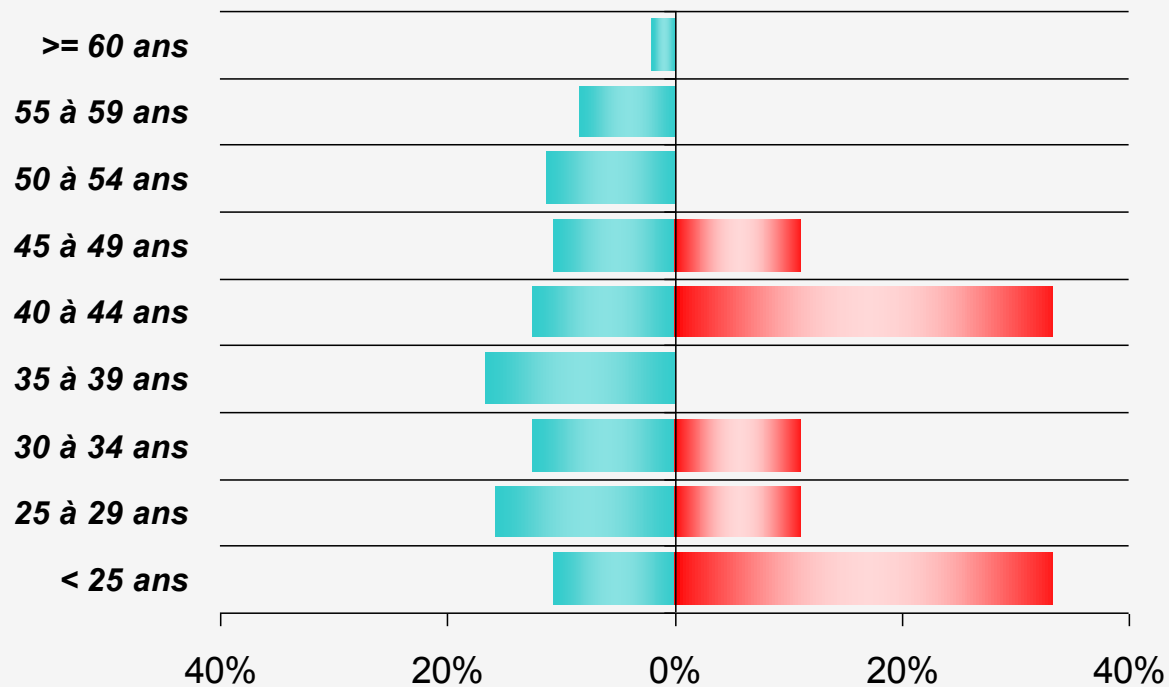
SEDIMA

Base : 321

■ Hommes Base : 312 (97,1%)

■ Femmes Base : 9 (2,8%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



Nota : le sedima n'a pas un service vente identique aux autres organisations professionnelles.

*Observatoire des Métiers et
des Qualifications*

B/ Pyramide des âges 4- Service Magasin

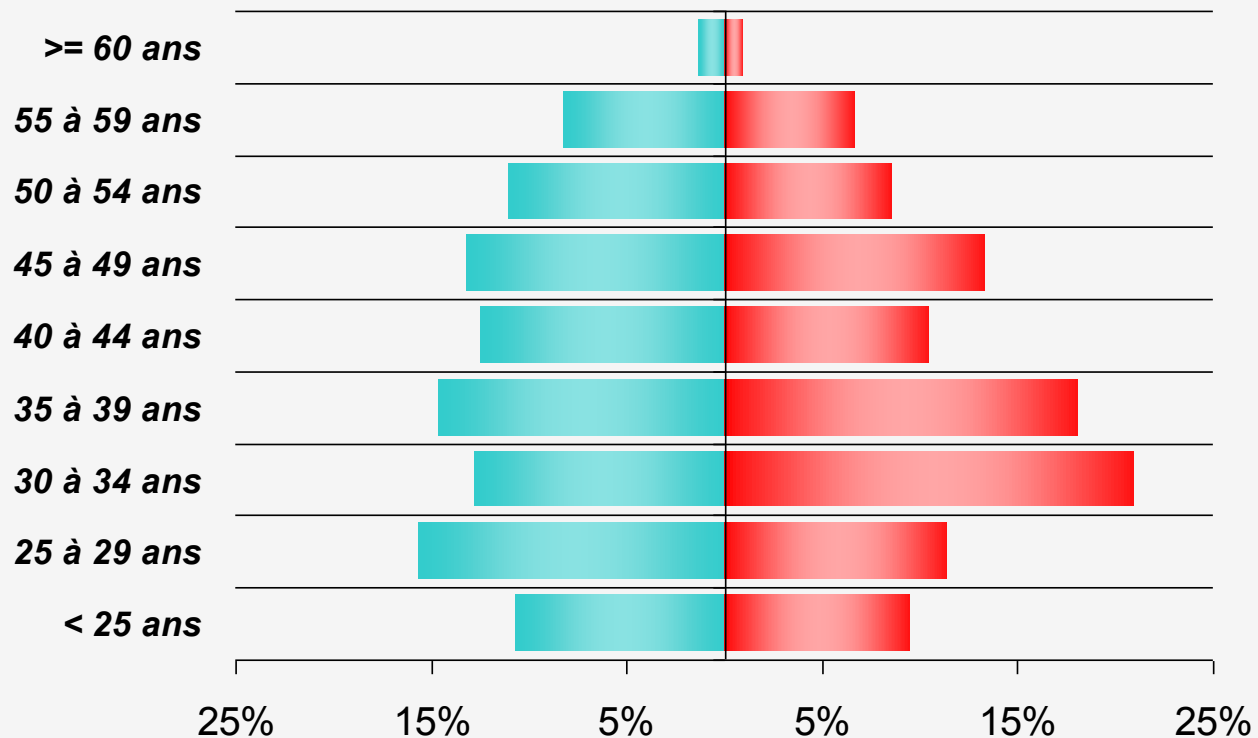
Total

Base : 1 340

■ Hommes Base : 1 235 (92,1%)

■ Femmes Base : 105 (7,8%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



B/ Pyramide des âges 4- Service Magasin

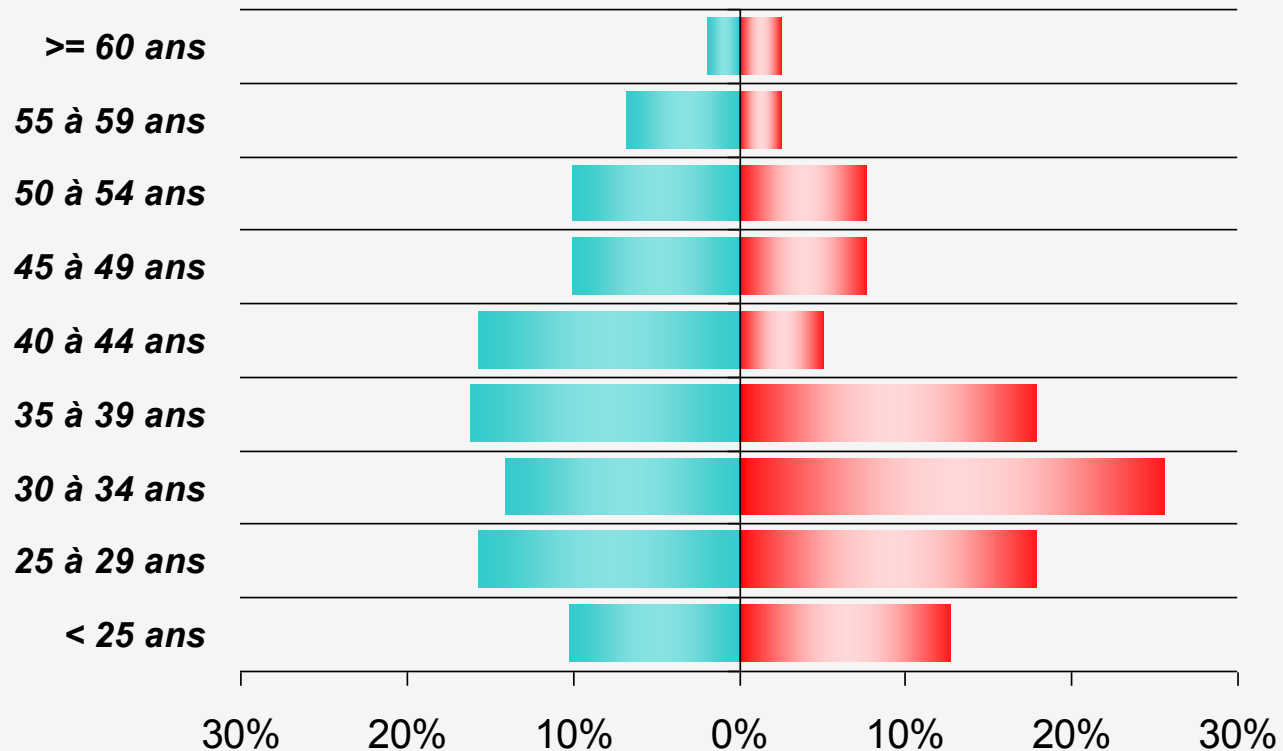
DLR

Base : 411

Hommes Base : 372 (90,5%)

Femmes Base : 39 (9,4%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



B/ Pyramide des âges 4- Service Magasin

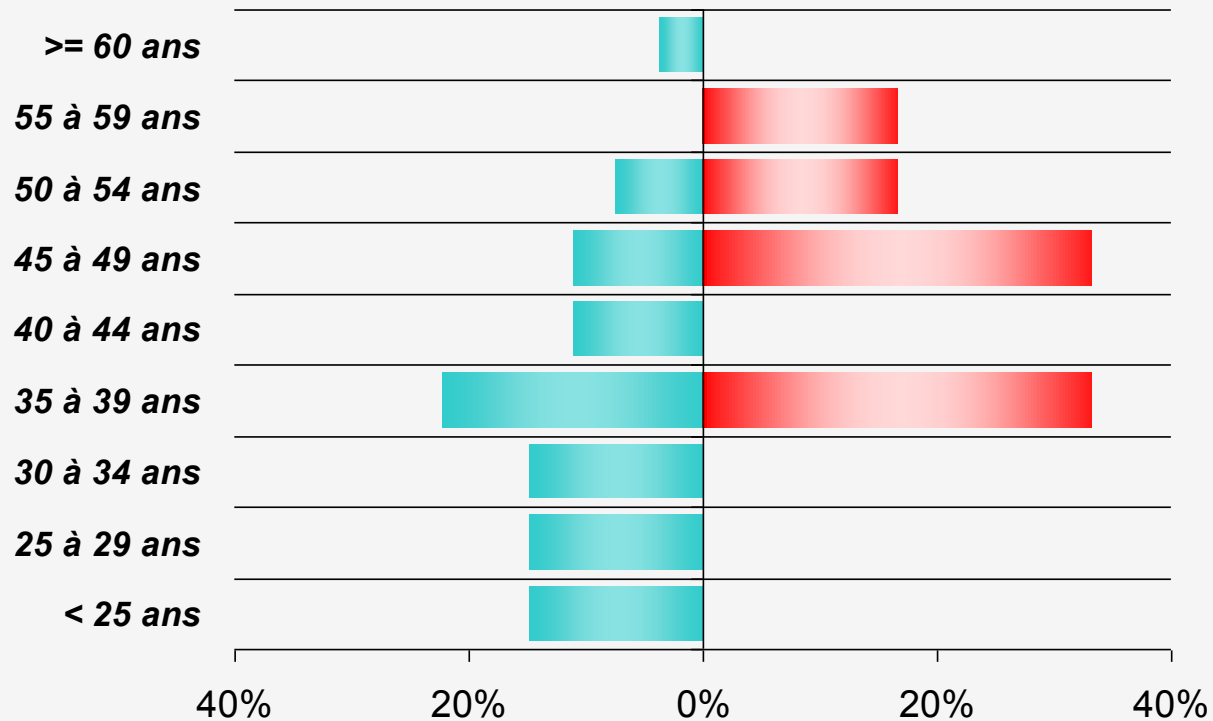
FNAR

Base : 33

■ Hommes Base : 27 (81,8%)

■ Femmes Base : 6 (18,1%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



B/ Pyramide des âges 4- Service Magasin

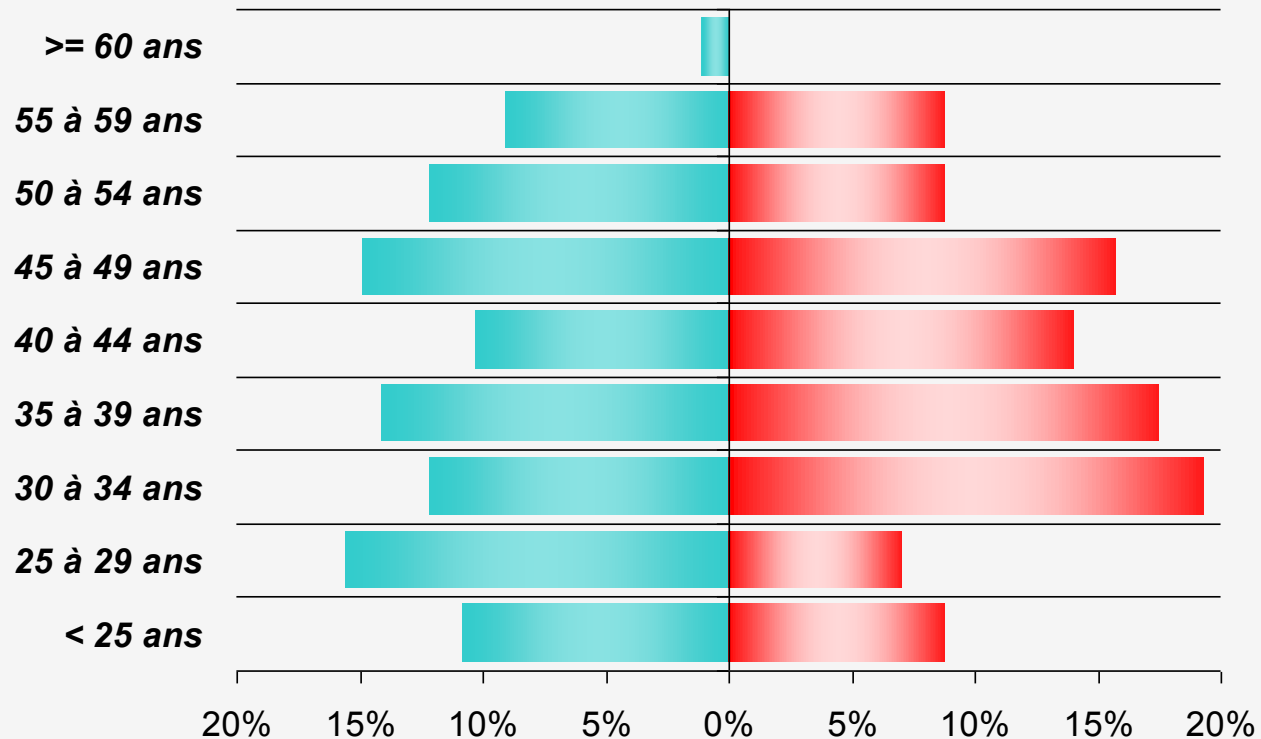
SEDIMA

Base : 808

■ Hommes Base : 751 (92,9%)

■ Femmes Base : 57 (7%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



*Observatoire des Métiers et
des Qualifications*

B/ Pyramide des âges 4- Service Magasin

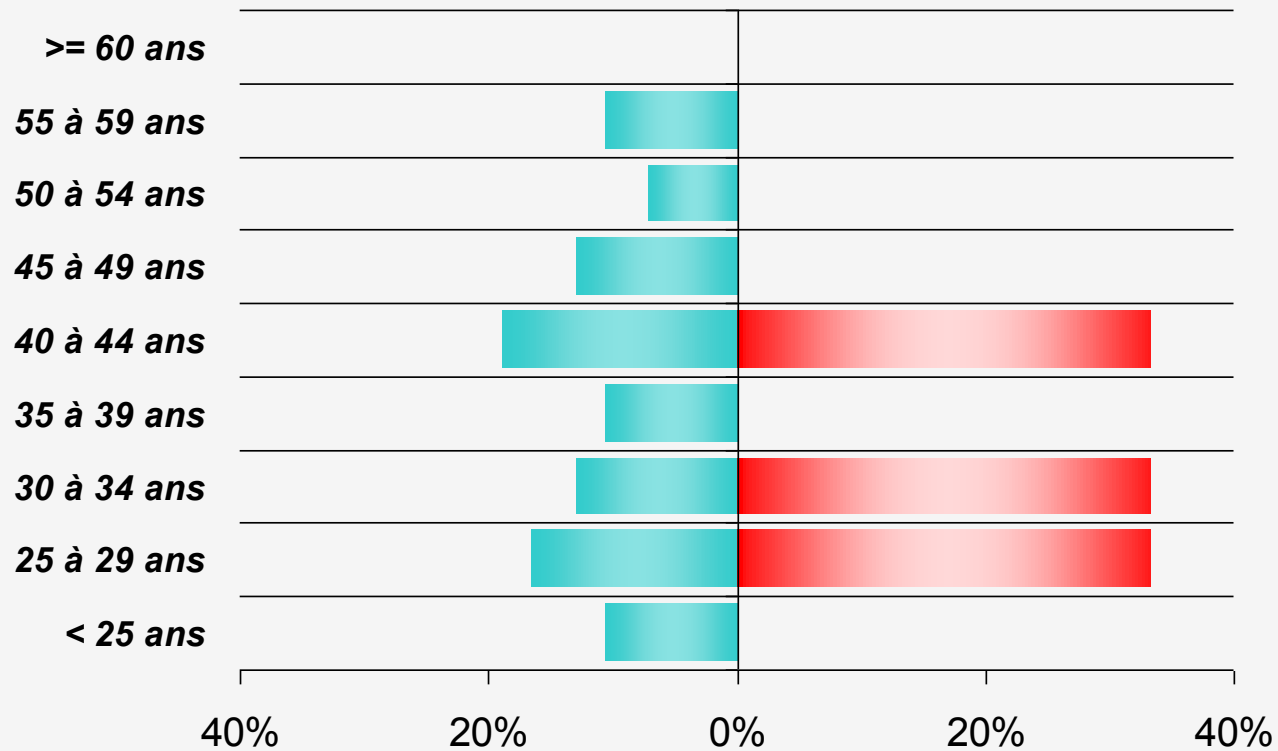
SMJ

Base : 88

■ Hommes Base : 85 (96,5%)

■ Femmes Base : 3 (3,4%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



B/ Pyramide des âges 5- Service Vente

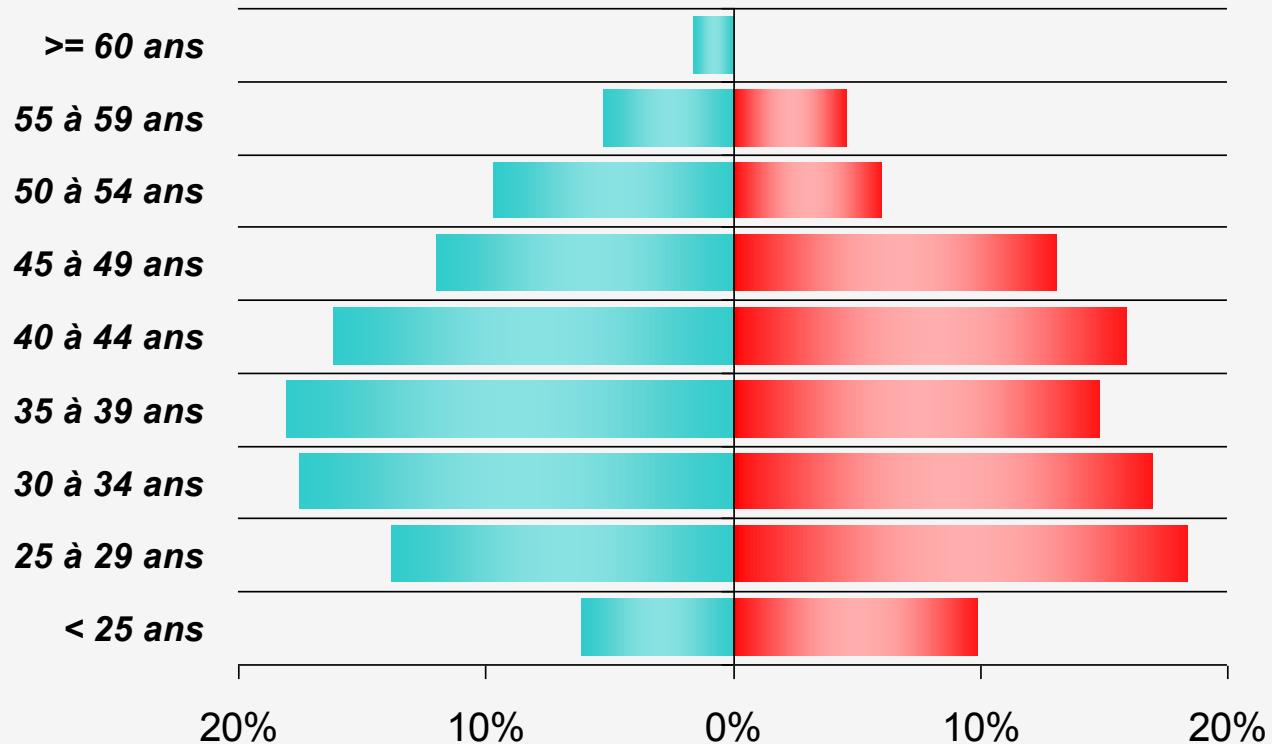
Total

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009

Base : 1 335

■ Hommes Base : 1 053 (78,8%)

■ Femmes Base : 282 (21,1%)



B/ Pyramide des âges 5- Service Vente

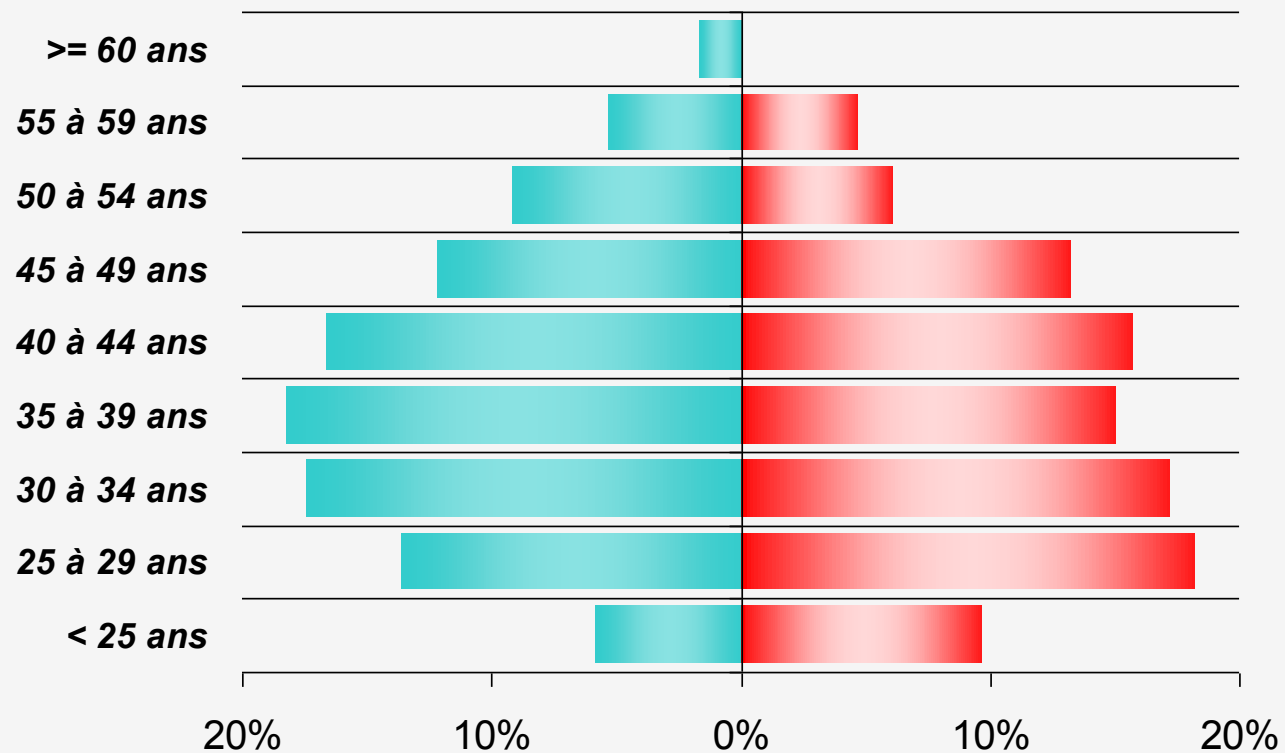
DLR

Base : 1 242

■ Hommes Base : 963 (77,5%)

■ Femmes Base : 279 (22,4%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



B/ Pyramide des âges 5- Service Vente

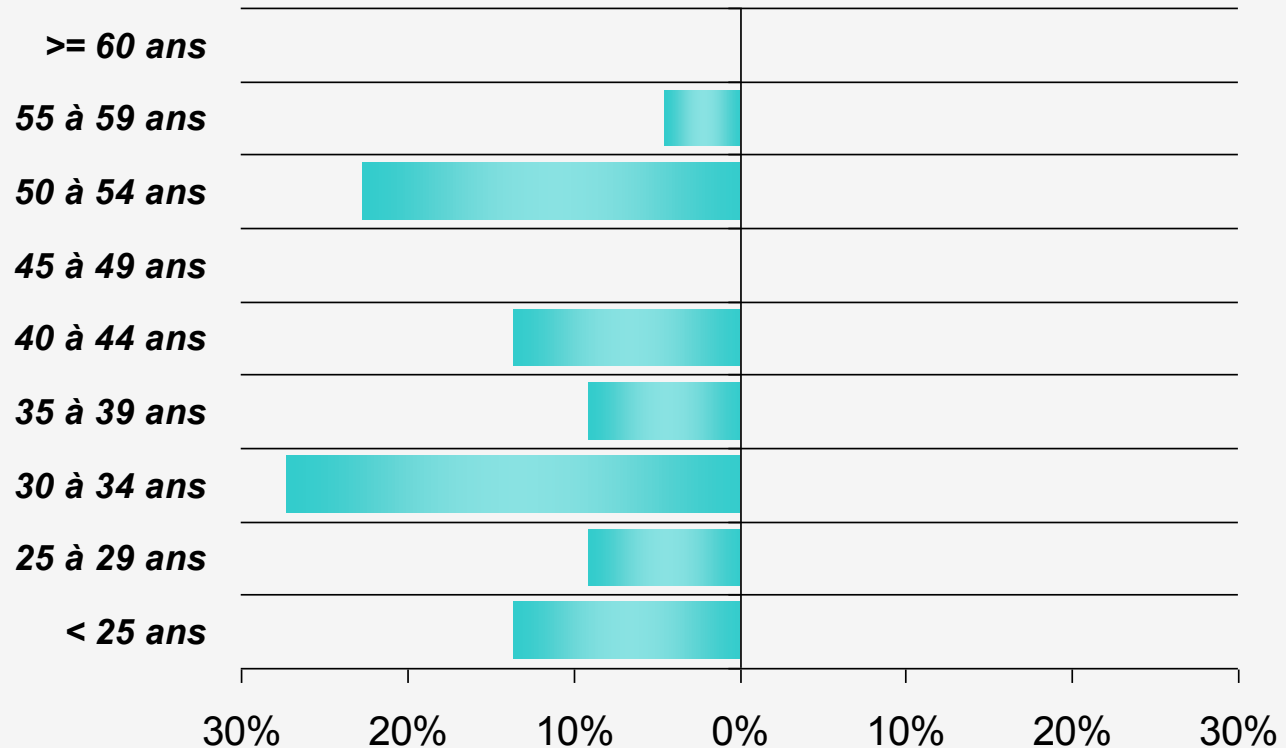
FNAR

Base : 22

■ Hommes *Base : 22 (100%)*

■ Femmes *Base : 0 (0%)*

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



*Observatoire des Métiers et
des Qualifications*

B/ Pyramide des âges 5- Service Vente

SMJ

Base : 70

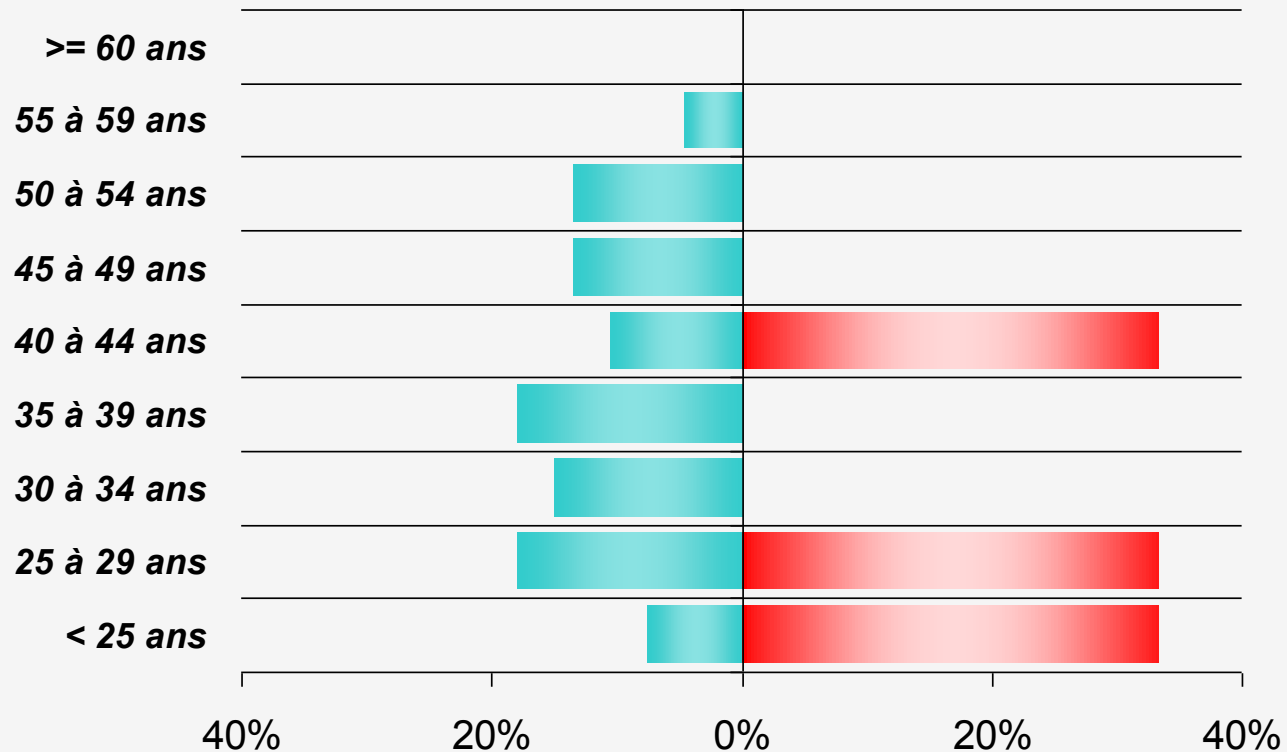
■ Hommes

Base : 67 (95,7%)

■ Femmes

Base : 3 (4,2%)

Répartition des salariés selon l'âge et le sexe en 2009



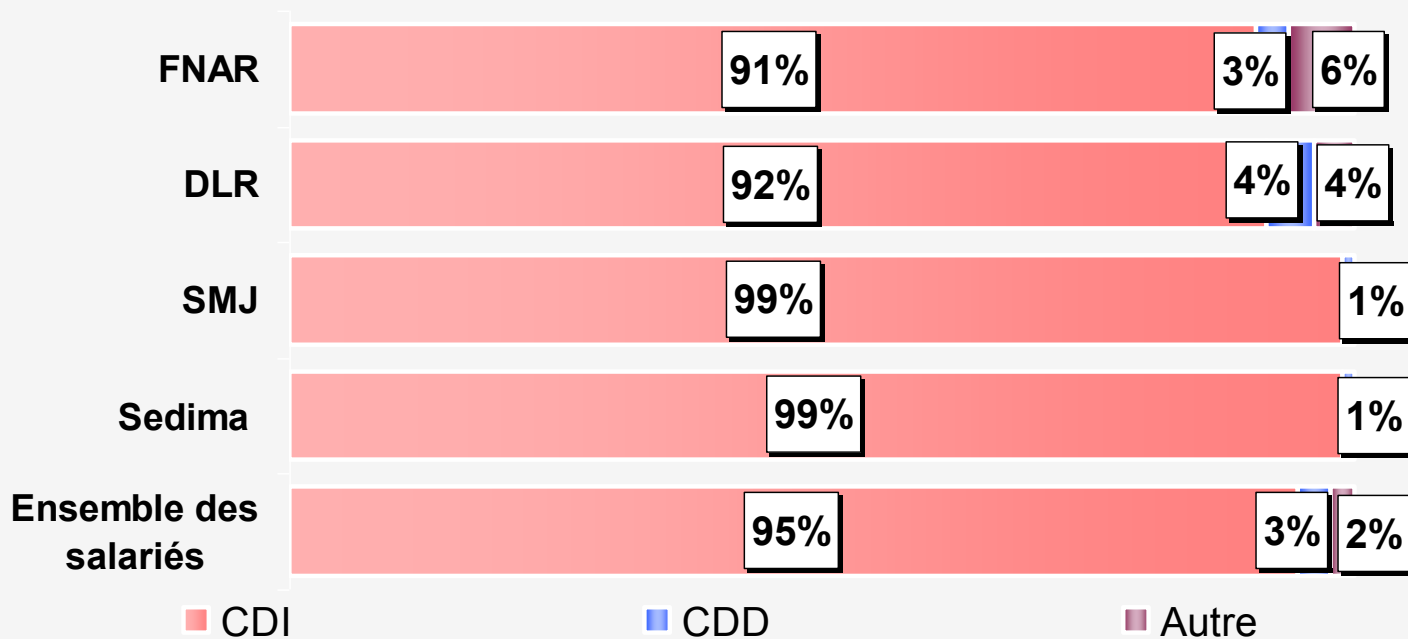
II/ Profil des salariés

C/ Nature du contrat de travail

C/ Nature du contrat de travail

Base = 11 562

Répartition des salariés selon la nature des contrats en 2009



- Les salariés sont quasi exclusivement en CDI. Il n'existe pas de différence au niveau du type de contrat selon le sexe ou le type de service.

II/ Profil des salariés

D/ Répartition des salariés selon les services

D/ Répartition des salariés selon les services

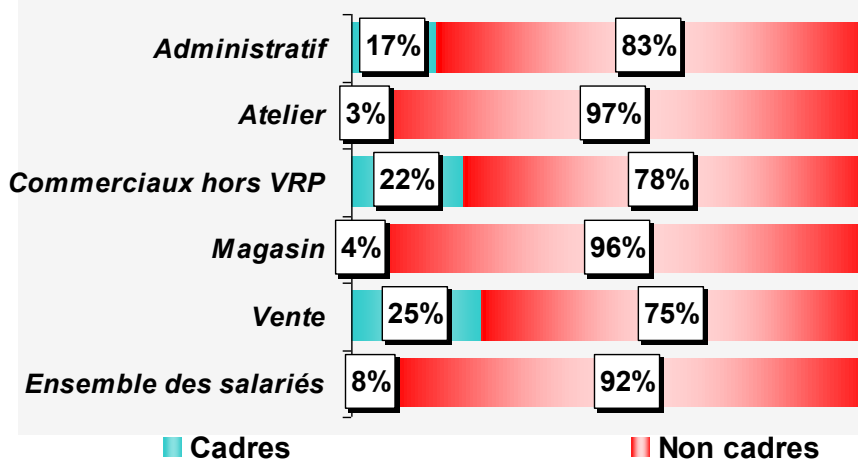
1- Total

TOTAL									
Répartition des salariés selon le service	Cadres			Non cadres			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	309	287	-7,1%	1 541	1 433	-7%	1 850	1 720	-7,0%
Atelier	136	172	26,5%	5 802	5 715	-1,5%	5 938	5 887	-0,9%
Commerciaux hors VRP	147	70	-52,4%	487	249	-48,9%	634	319	-49,7%
Magasin	44	58	31,8%	1 272	1 240	-2,5%	1 316	1 298	-1,4%
Vente	178	283	59,0%	500	832	66,4%	678	1 115	64,5%
Ensemble des salariés	814	870	6,9%	9 602	9 469	-1,4%	10 416	10 339	-0,7%

Répartition des salariés cadres et non cadres selon les services

Base : 10 339

en 2009



- On constate une légère hausse du nombre de cadres (7%) entre 2008 et 2009.

- Au global, on observe 8% de cadres et 92% de non cadres. Les cadres sont davantage présents dans les services de la vente (25%) et des commerciaux hors VRP (22%). C'est par contre en atelier que l'on compte le plus de non cadres (97%).

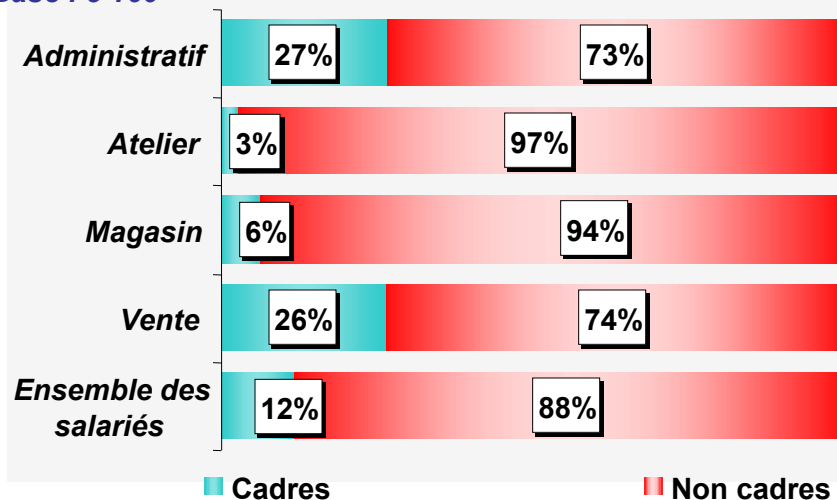
D/ Répartition des salariés selon les services 2 - DLR

DLR									
Répartition des salariés selon le service	Cadres			Non cadres			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	229	222	-3,1%	764	610	-20,2%	993	832	-16,2%
Atelier	74	79	6,8%	3 152	2 842	-9,8%	3 226	2 921	-9,5%
Commerciaux hors VRP	83	0	-100,0%	229	0	-100,0%	312	0	-100,0%
Magasin	19	23	21,1%	404	346	-14,4%	423	369	-12,8%
Vente	172	275	59,9%	440	763	73,4%	612	1 038	69,6%
Ensemble des salariés	577	599	3,8%	4 989	4 561	-8,6%	5 566	5 160	-7,3%

Répartition des salariés cadres et non cadres selon les services

en 2009

Base : 5 160



- On constate une légère hausse du nombre de cadres (4%) entre 2008 et 2009.
- Au global, on observe 12% de cadres et 88% de non cadres. Les cadres sont davantage présents dans les services de la vente (26%) et administratifs (27%). C'est par contre en atelier que l'on compte le plus de non cadres (97%).

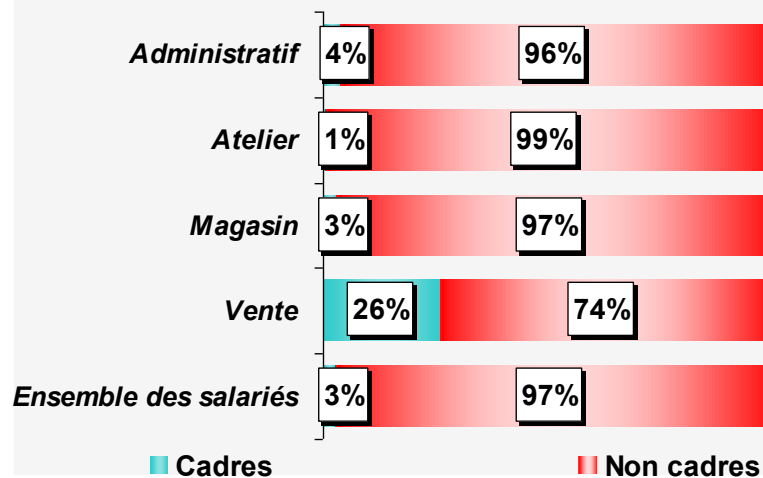
D/ Répartition des salariés selon les services 3 - FNAR

FNAR									
Répartition des salariés selon le service	Cadres			Non cadres			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	5	3	-40,0%	49	71	44,9%	54	74	37,0%
Atelier	2	2	0,0%	200	267	33,5%	202	269	33,2%
Commerciaux hors VRP	1	0	-100,0%	2	0	-100,0%	3	0	-100,0%
Magasin	1	1	0,0%	25	32	28,0%	26	33	26,9%
Vente	2	5	150,0%	12	14	16,7%	14	19	35,7%
Ensemble des salariés	11	11	0,0%	288	384	33,3%	299	395	32,1%

Répartition des salariés cadres et non cadres selon les services

Base : 395

en 2009



- On constate une augmentation du nombre de non cadres (+33%) entre 2008 et 2009.
- Au global, on recense 3% de cadres et 97% de non cadres. Les cadres sont très présents dans la vente (26%).

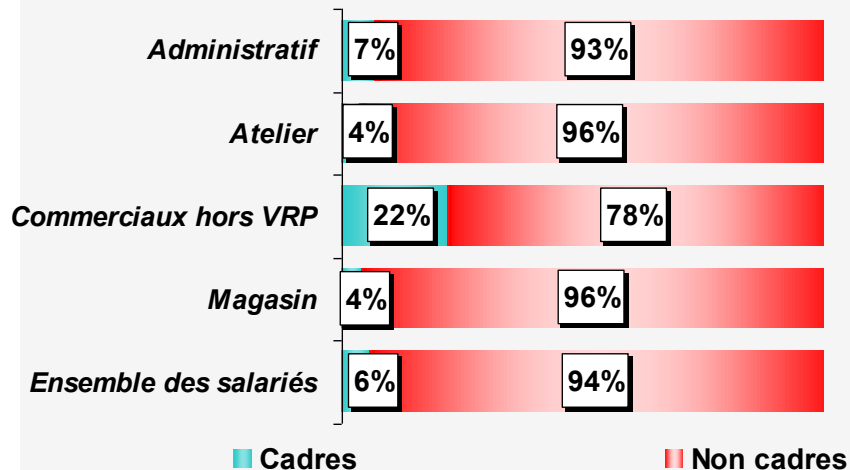
D/ Répartition des salariés selon les services 4- SEDIMA

SEDIMA									
Répartition des salariés selon le service	Cadres			Non cadres			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
<i>Administratif</i>	67	49	-26,9%	685	675	-1,5%	752	724	5,7%
<i>Atelier</i>	60	91	51,7%	2 302	2 406	4,5%	2 362	2 497	8,5%
<i>Commerciaux hors VRP</i>	63	70	11,1%	256	249	-2,7%	319	319	24,6%
<i>Magasin</i>	22	33	50,0%	783	775	-1,0%	805	808	3,2%
<i>Vente</i>	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Ensemble des salariés	212	243	14,6%	4 026	4 105	2,0%	4 238	4 348	2,6%

Répartition des salariés cadres et non cadres selon les services

en 2009

Base : 4 348



- Le nombre de cadres (+15%) et de non cadres (+2%) est en hausse entre 2008 et 2009.
- Au global, on recense 6% de cadres et 94% de non cadres. Les cadres sont surtout présents dans le service commerciaux hors VRP (22%).

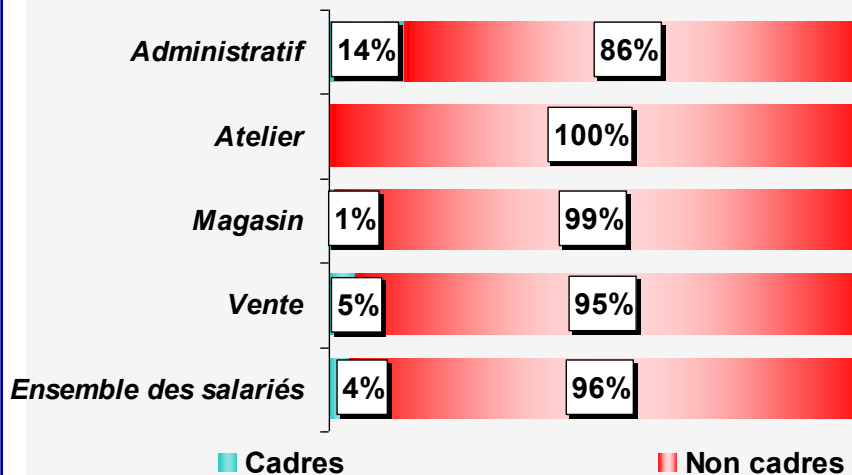
D/ Répartition des salariés selon les services 5- SMJ

SMJ Répartition des salariés selon le service	Cadres			Non cadres			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	8	13	62,5%	43	77	79,1%	51	90	76,5%
Atelier	0	0	-	148	200	35,1%	148	200	35,1%
Commerciaux hors VRP	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Magasin	2	1	-50,0%	60	87	45,0%	62	88	41,9%
Vente	4	3	-25,0%	48	55	14,6%	52	58	11,5%
Ensemble des salariés	14	17	21,4%	299	419	40,1%	313	436	39,3%

Répartition des salariés cadres et non cadres selon les services

Base : 436

en 2009



- Entre 2008 et 2009, on constate une augmentation du nombre de cadres (+21%) et de non cadres (40%).
- Au global, on observe 4% de cadres et 96% de non cadres. Les cadres sont surtout présents dans le service administratif (14%).

II/ Profil des salariés

E/ Répartition des salariés par sexe selon les services

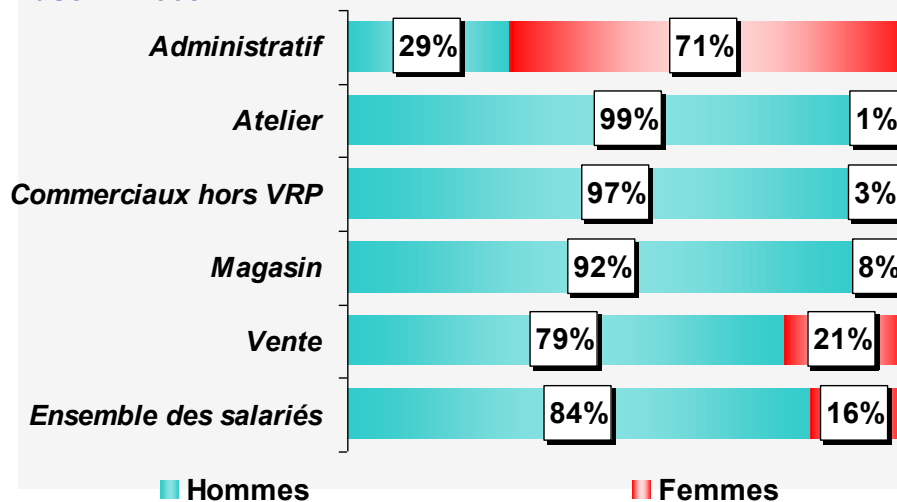
E/ Répartition des salariés par sexe selon les services

1- Total

TOTAL									
Répartition des salariés selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	531	585	10,2%	1 348	1 418	5,2%	1 879	2 003	6,6%
Atelier	5 961	6 489	8,9%	53	77	45,3%	6 014	6 566	9,2%
Commerciaux hors VRP	582	312	-46,4%	55	9	-83,6%	637	321	-49,6%
Magasin	1 183	1 237	4,6%	138	106	-23,2%	1 321	1 343	1,7%
Vente	564	1 053	86,7%	124	282	127,4%	688	1 335	94,0%
Ensemble des salariés	8 821	9 676	9,7%	1 718	1 892	10,1%	10 539	11 568	9,8%

Répartition des salariés par sexe selon les services en 2009

Base : 11 568



- Au global, les femmes représentent 16% des effectifs salariés.
- Les femmes sont surtout présentes dans les postes administratifs (71%) et dans une moindre mesure dans la vente (21%).
- Elles sont par contre peu présentes dans les autres services.

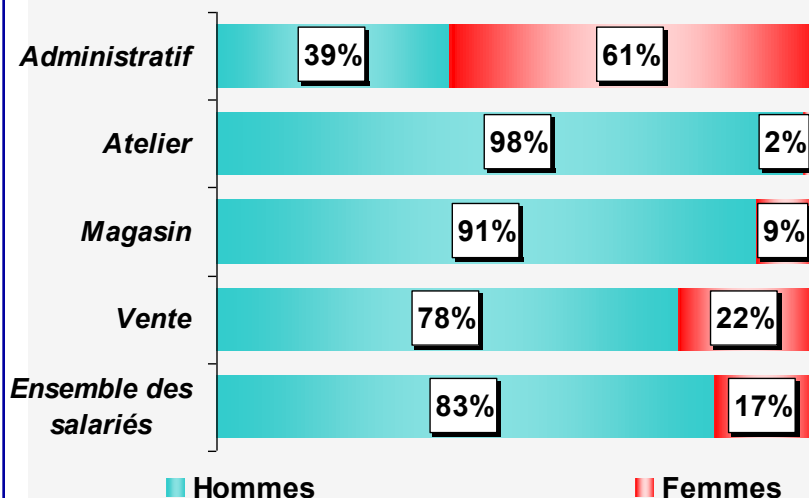
E/ Répartition des salariés par sexe selon les services 2- DLR

DLR

Répartition des salariés selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	364	426	17,0%	629	664	5,6%	993	1 090	9,8%
Atelier	3 183	3 486	9,5%	43	61	41,9%	3 226	3 547	10,0%
Commerciaux hors VRP	264	0	-100,0%	48	0	-100,0%	312	0	-100,0%
Magasin	353	372	5,4%	70	39	-44,3%	423	411	-2,8%
Vente	495	963	94,5%	117	279	138,5%	612	1 242	102,9%
Ensemble des salariés	4 659	5 247	12,6%	907	1 043	15,0%	5 566	6 290	13,0%

Répartition des salariés par sexe selon les services en 2009

Base : 6 290



- **Au global, les femmes sont assez peu présentes (17%).**
- **Elles se trouvent surtout dans les postes administratifs (61%) et dans une moindre mesure dans la vente (22%).**
- **Elles sont par contre marginales dans les autres services.**

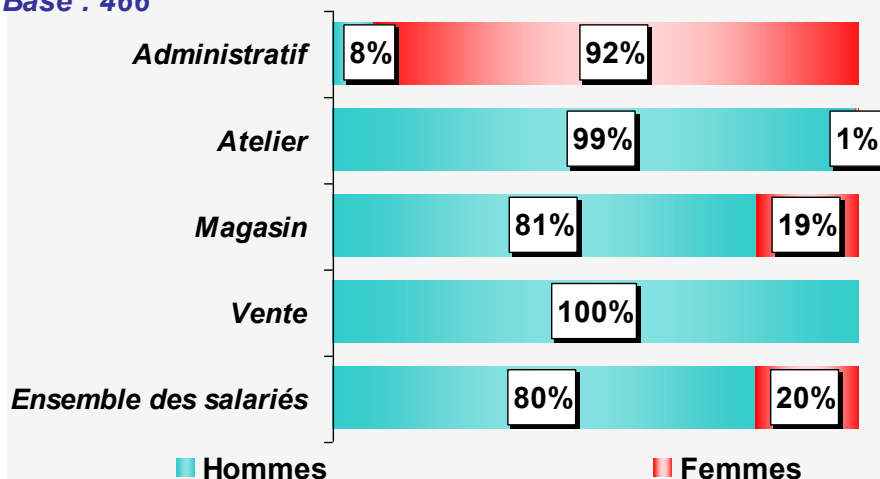
E/ Répartition des salariés par sexe selon les services 3- FNAR

FNAR

Répartition des salariés selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
<i>Administratif</i>	9	7	-22,2%	70	83	18,6%	79	90	13,9%
<i>Atelier</i>	278	315	13,3%	0	2	-	278	317	14,0%
<i>Commerciaux hors VRP</i>	5	0	-100,0%	0	0	-	5	0	-100,0%
<i>Magasin</i>	25	29	16,0%	6	7	16,7%	31	36	16,1%
<i>Vente</i>	21	23	9,5%	0	0	-	21	23	9,5%
Ensemble des salariés	338	374	10,7%	76	92	21,1%	414	466	12,6%

Répartition des salariés par sexe selon les services en 2009

Base : 466



- **Au global, les femmes sont assez peu présentes (20%).**
- **Elles se trouvent surtout dans les postes administratifs (92%) et dans une moindre mesure dans le service magasin (19%).**
- **Elles sont encore marginales dans les autres services.**

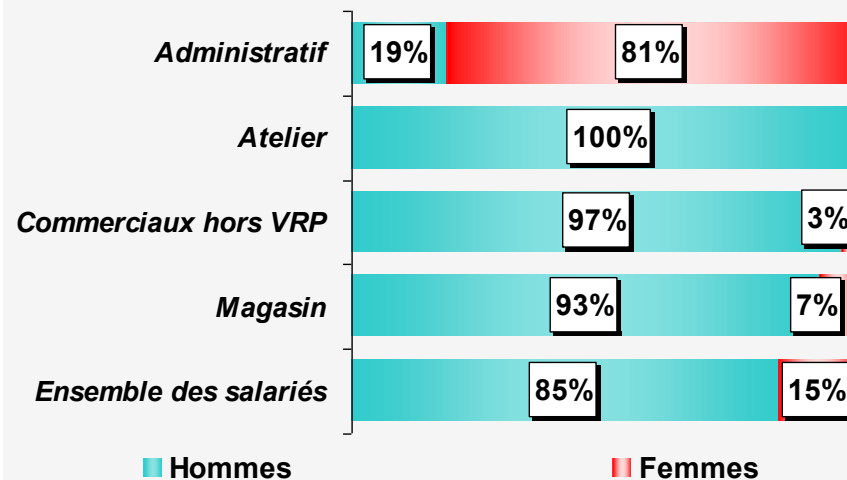
E/ Répartition des salariés par sexe selon les services 4- SEDIMA

SEDIMA

Répartition des salariés selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
<i>Administratif</i>	148	135	-8,8%	604	589	-2,5%	752	724	-3,7%
<i>Atelier</i>	2 354	2486	5,6%	8	11	37,5%	2 362	2 497	5,7%
<i>Commerciaux hors VRP</i>	313	312	-0,3%	7	9	28,6%	320	321	0,3%
<i>Magasin</i>	747	751	0,5%	58	57	-1,7%	805	808	0,4%
<i>Vente</i>	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Ensemble des salariés	3 562	3 684	3,4%	677	666	-1,6%	4 239	4 350	2,6%

Répartition des salariés par sexe selon les services en 2009

Base : 4 350



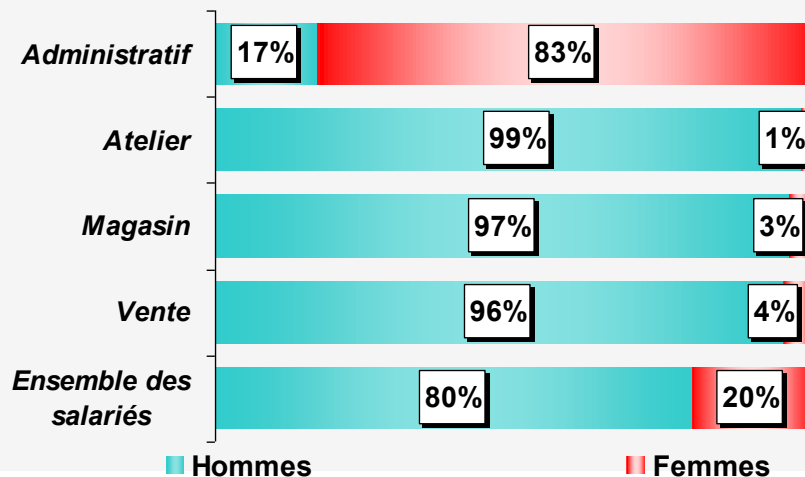
- Au global, les femmes sont assez peu présentes (15%).
- Elles se trouvent surtout dans les postes administratifs (81%).
- Elles sont encore marginales dans les autres services.

E/ Répartition des salariés par sexe selon les services 5- SMJ

Répartition des salariés selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
	Administratif	10	17	70,0%	45	82	82,2%	55	99
Atelier	146	202	38,4%	2	3	50,0%	148	205	38,5%
Commerciaux hors VRP	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Magasin	58	85	46,6%	4	3	-25,0%	62	88	41,9%
Vente	48	67	39,6%	7	3	-57,1%	55	70	27,3%
Ensemble des salariés	262	371	41,6%	58	91	56,9%	320	462	44,4%

Répartition des salariés par sexe selon les services en 2009

Base : 462



- **Au global, les femmes sont peu présentes (20%).**
- **Elles se trouvent surtout dans les postes administratifs (83%).**
- **Elles sont marginales dans les autres services.**

II/ Profil des salariés

F/ Répartition des salariés cadres, coefficient 410
et plus par sexe selon les services

F/ Répartition des salariés cadres, coefficient 410 et plus par sexe selon les services

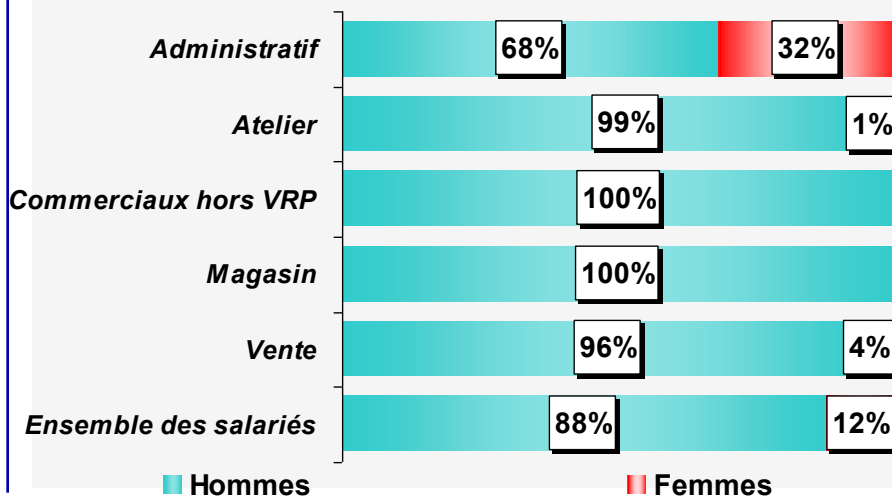
1- Total

TOTAL

Répartition des cadres selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
<i>Administratif</i>	224	195	-12,9%	85	92	8,2%	309	287	-7,1%
<i>Atelier</i>	135	171	26,7%	1	1	0,0%	136	172	26,5%
<i>Commerciaux hors VRP</i>	146	70	-52,1%	1	0	-100,0%	147	70	-52,4%
<i>Magasin</i>	42	26	-38,1%	2	0	-100,0%	44	26	-40,9%
<i>Vente</i>	168	273	62,5%	10	10	0,0%	178	283	59,0%
Ensemble des salariés	715	735	2,8%	99	103	4,0%	814	838	2,9%

Répartition des cadres par sexe selon les services en 2009

Base : 838



- Le nombre de femmes cadres a augmenté entre 2008 et 2009 (+4%).
- Mais elles se trouvent essentiellement dans les services administratifs (32%).

F/ Répartition des salariés cadres, coefficient 410 et plus par sexe selon les services

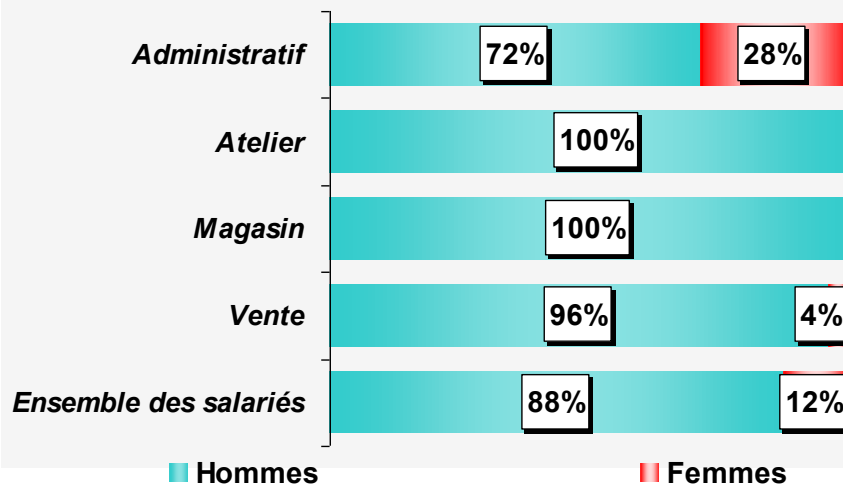
2- DLR

DLR

Répartition des cadres selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	176	159	-9,7%	53	63	18,9%	229	222	-3,1%
Atelier	74	79	6,8%	0	0	-	74	79	6,8%
Commerciaux hors VRP	82	0	-100,0%	1	0	-100,0%	83	0	-100,0%
Magasin	18	23	27,8%	1	0	-100,0%	19	23	21,1%
Vente	162	265	63,6%	10	10	0,0%	172	275	59,9%
Ensemble des salariés	512	526	2,7%	65	73	12,3%	577	599	3,8%

Répartition des cadres par sexe selon les services en 2009

Base : 599



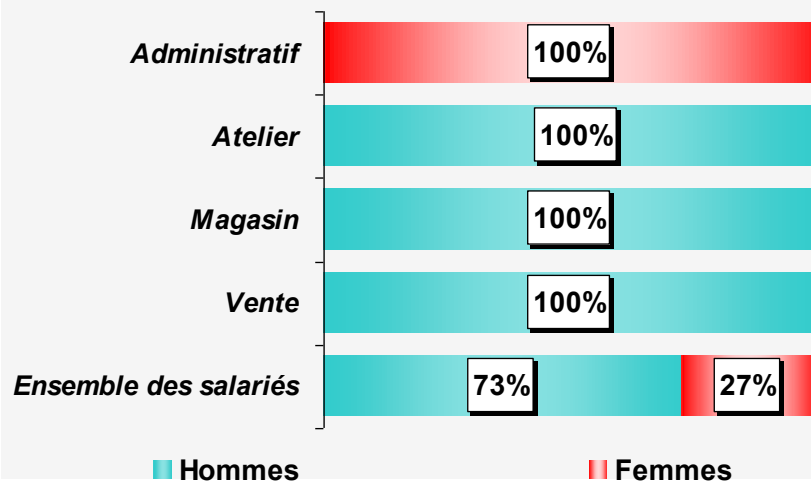
- Les femmes cadres se trouvent surtout dans le service administratif.
- Elles représentent 28% des effectifs du service.

F/ Répartition des salariés cadres, coefficient 410 et plus par sexe selon les services 3- FNAR

FNAR									
Répartition des cadres selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	1	0	-100,0%	4	3	-25,0%	5	3	-40,0%
Atelier	2	2	0,0%	0	0	-	2	2	0,0%
Commerciaux hors VRP	1	0	-100,0%	0	0	-	1	0	-100,0%
Magasin	1	1	0,0%	0	0	-	1	1	0,0%
Vente	2	5	150,0%	0	0	-	2	5	150,0%
Ensemble des salariés	7	8	14,3%	4	3	-25,0%	11	11	0,0%

Répartition des cadres par sexe selon les services en 2009

Base : 11



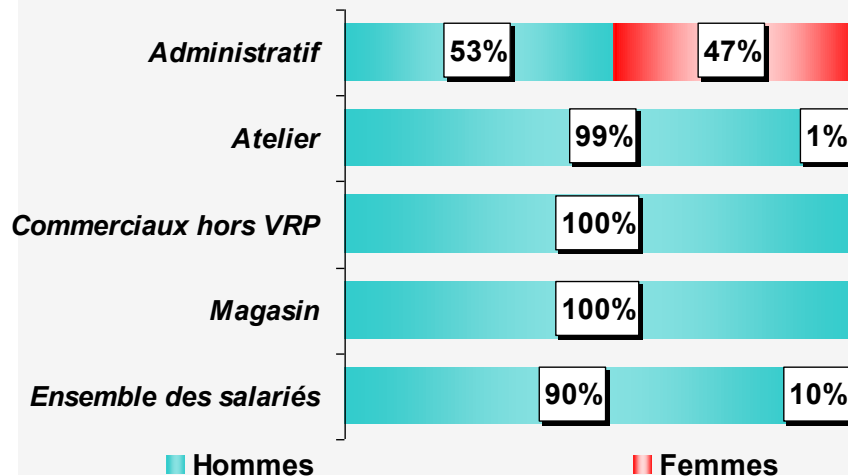
- 100% des cadres du service administratif sont des femmes.

F/ Répartition des salariés cadres, coefficient 410 et plus par sexe selon les services 4- SEDIMA

SEDIMA									
Répartition des cadres selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
<i>Administratif</i>	42	26	-38,1%	25	23	-8,0%	67	49	-26,9%
<i>Atelier</i>	59	90	52,5%	1	1	0,0%	60	91	51,7%
<i>Commerciaux hors VRP</i>	63	70	11,1%	0	0	-	63	70	11,1%
<i>Magasin</i>	22	33	50,0%	0	0	-	22	33	50,0%
<i>Vente</i>	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Ensemble des salariés	186	219	17,7%	26	24	-7,7%	212	243	14,6%

Répartition des cadres par sexe selon les services en 2009

Base : 243



- Les femmes cadres se trouvent surtout dans le service administratif.
- Elles représentent 47% des effectifs du service.

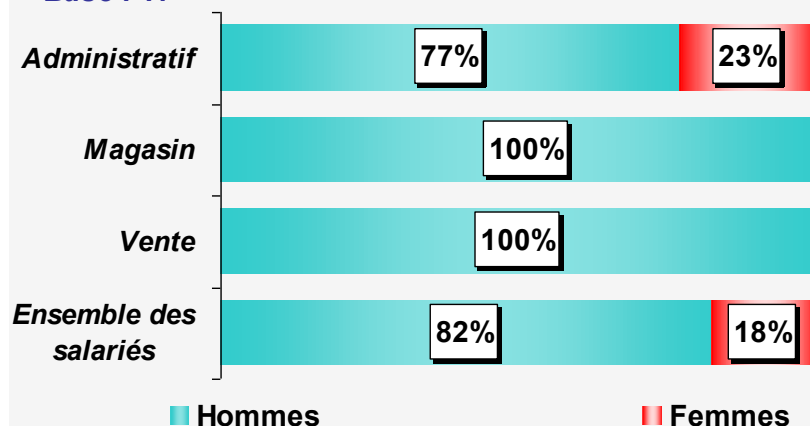
F/ Répartition des salariés cadres, coefficient 410 et plus par sexe selon les services

5- SMJ

SMJ									
Répartition des cadres selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
<i>Administratif</i>	5	10	100,0%	3	3	0,0%	8	13	62,5%
<i>Atelier</i>	0	0	-	0	0	-	0	0	-
<i>Commerciaux hors VRP</i>	0	0	-	0	0	-	0	0	-
<i>Magasin</i>	1	1	0,0%	1	0	-100,0%	2	1	-50,0%
<i>Vente</i>	4	3	-25,0%	0	0	-	4	3	-25,0%
Ensemble des salariés	10	14	40,0%	4	3	-25,0%	14	17	21,4%

Répartition des cadres par sexe selon les services en 2009

Base : 17



- Les femmes cadres se trouvent surtout dans le service administratif.
- Elles représentent 23% des effectifs du service.

II/ Profil des salariés

G/ Répartition des salariés non cadres, coefficient inférieur à 410 par sexe selon les services

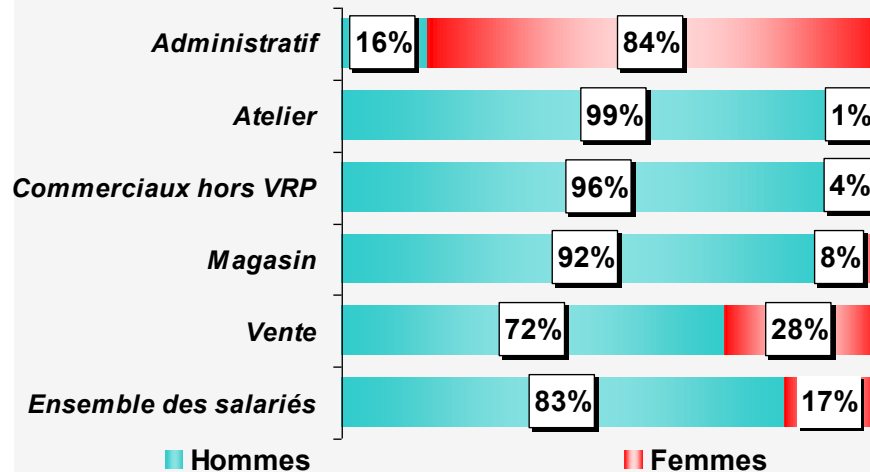
G/ Répartition des salariés non cadres, coefficient inférieur à 410 par sexe selon les services

1- Total

TOTAL									
Répartition des non cadres selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	297	230	-22,6%	1 244	1 202	-3,4%	1 541	1 432	-7,1%
Atelier	5 750	5 651	-1,7%	52	63	21,2%	5 802	5 714	-1,5%
Commerciaux hors VRP	433	240	-44,6%	54	9	-83,3%	487	249	-48,9%
Magasin	1 137	1 138	0,1%	135	102	-24,4%	1 272	1 240	-2,5%
Vente	386	596	54,4%	114	236	107,0%	500	832	66,4%
Ensemble des salariés	8 003	7 855	-1,8%	1 599	1 599	0,0%	9 602	9 467	-1,4%

Répartition des non cadres par sexe selon les services en 2009

Base : 9 467



- Le nombre de femmes salariés non cadres est relativement stable entre 2008 et 2009 (-1%).
- Elles sont surtout présentes au sein du service administratif (84%) et dans une moindre mesure au sein du service vente (28%).

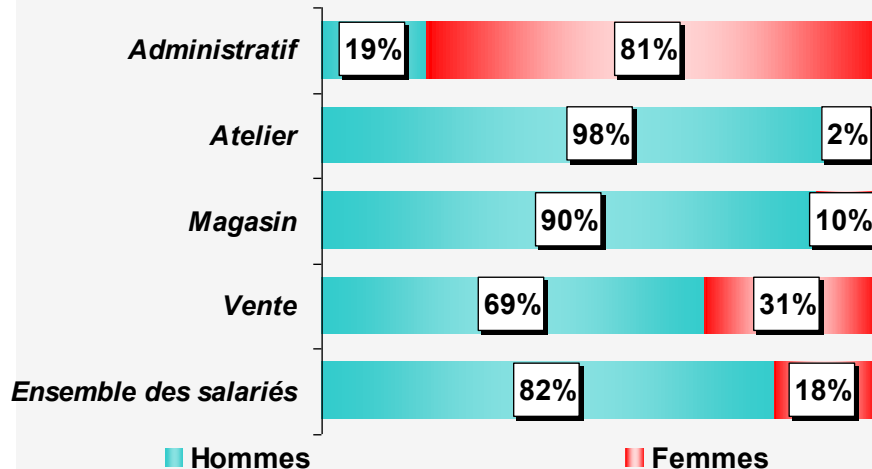
G/ Répartition des salariés non cadres, coefficient inférieur à 410 par sexe selon les services

2- DLR

DLR									
Répartition des non cadres selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	188	116	-38,3%	576	494	-14,2%	764	610	-20,2%
Atelier	3 109	2 794	-10,1%	43	48	11,6%	3 152	2 842	-9,8%
Commerciaux hors VRP	182	0	-100,0%	47	0	-100,0%	229	0	-100,0%
Magasin	335	311	-7,2%	69	35	-49,3%	404	346	-14,4%
Vente	333	530	59,2%	107	233	117,8%	440	763	73,4%
Ensemble des salariés	4 147	3 751	-9,5%	842	810	-3,8%	4 989	4 561	-8,6%

Répartition des non cadres par sexe selon les services en 2009

Base : 4 561



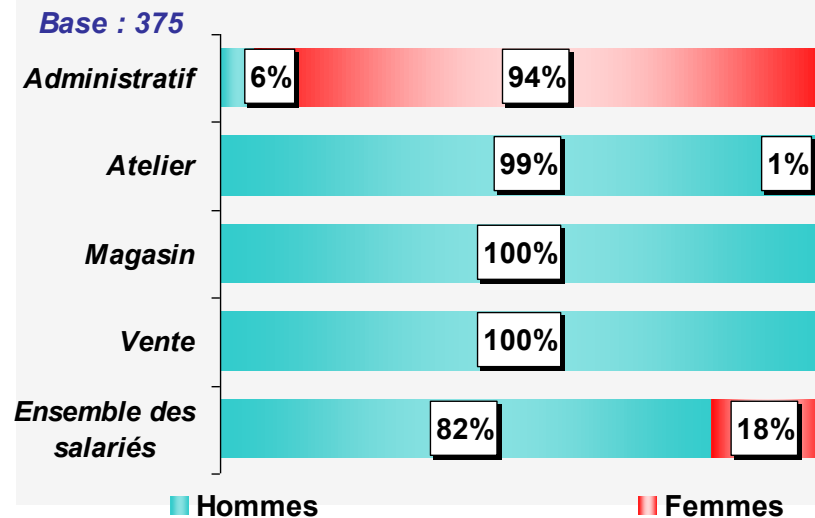
- Le nombre de femmes salariés non cadres est en baisse entre 2008 et 2009 (-9%).
- Elles sont surtout présentes au sein du service administratif (81%) et dans une moindre mesure au sein du service vente (31%).

G/ Répartition des salariés non cadres, coefficient inférieur à 410 par sexe selon les services

3- FNAR

FNAR									
Répartition des non cadres selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
<i>Administratif</i>	1	4	300,0%	31	66	112,9%	32	70	118,8%
<i>Atelier</i>	183	264	44,3%	0	2	-	183	266	45,4%
<i>Commerciaux hors VRP</i>	2	0	-100,0%	0	0	-	2	0	-100,0%
<i>Magasin</i>	19	25	31,6%	5	0	-100,0%	24	25	4,2%
<i>Vente</i>	11	14	27,3%	0	0	-	11	14	27,3%
Ensemble des salariés	216	307	42,1%	36	68	88,9%	252	375	48,8%

Répartition des non cadres par sexe selon les services en 2009



- Le nombre de femmes salariés non cadres est en nette augmentation entre 2008 et 2009 (+89%).
- Elles sont quasi exclusivement présentes au sein du service administratif (94%).

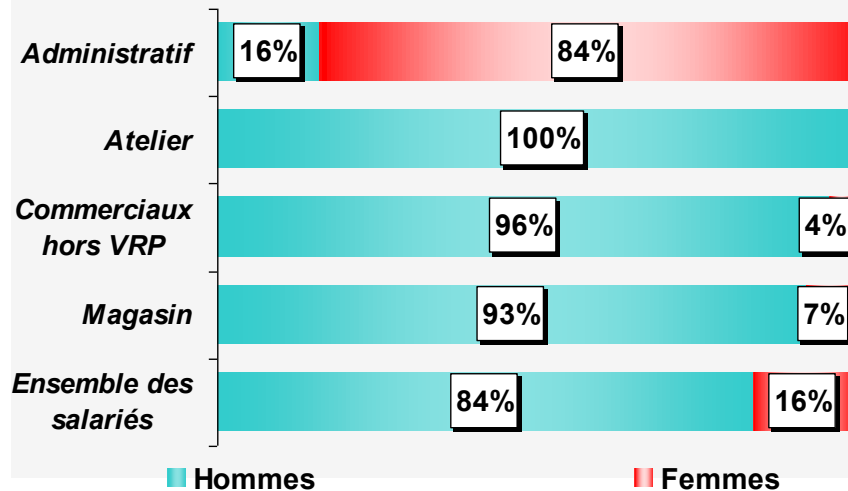
G/ Répartition des salariés non cadres, coefficient inférieur à 410 par sexe selon les services

4- SEDIMA

SEDIMA									
Répartition des non cadres selon le sexe et le service	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	106	109	2,8%	579	566	-2,2%	685	675	-1,5%
Atelier	2 295	2 396	4,4%	7	10	42,9%	2 302	2 406	4,5%
Commerciaux hors VRP	249	240	-3,6%	7	9	28,6%	256	249	-2,7%
Magasin	725	718	-1,0%	58	57	-1,7%	783	775	-1,0%
Vente	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Ensemble des salariés	3 375	3 463	2,6%	651	642	-1,4%	4 026	4 105	2,0%

Répartition des non cadres par sexe selon les services en 2009

Base : 4 105



- Le nombre de femmes salariés non cadres est stable (-1%) entre 2008 et 2009.
- Elles sont surtout présentes au sein du service administratif (84%).

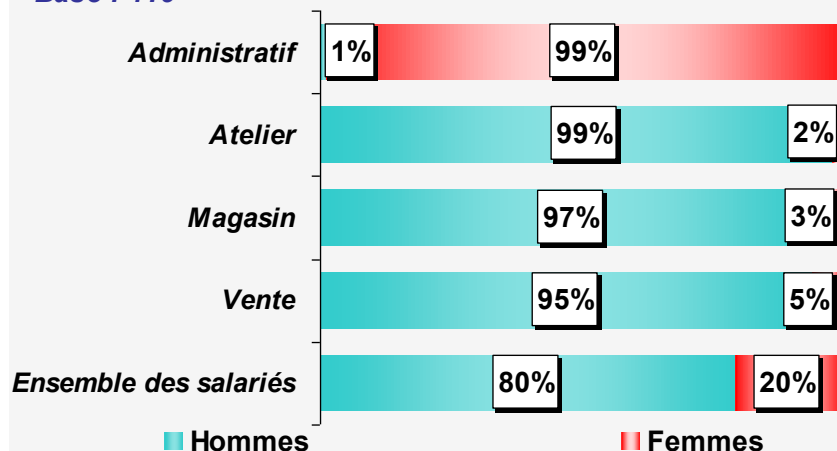
G/ Répartition des salariés non cadres, coefficient inférieur à 410 par sexe selon les services

5- SMJ

SMJ	Répartition des non cadres selon le sexe et le service								
	Hommes			Femmes			Total		
	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.	2008	2009	Evol.
Administratif	1	1	0,0%	42	76	81,0%	43	77	79,1%
Atelier	146	197	34,9%	2	3	50,0%	148	200	35,1%
Commerciaux hors VRP	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Magasin	57	84	47,4%	3	3	0,0%	60	87	45,0%
Vente	41	52	26,8%	7	3	-57,1%	48	55	11,4%
Ensemble des salariés	245	334	36,3%	54	85	57,4%	299	419	40,1%

Répartition des non cadres par sexe selon les services en 2009

Base : 419



- Le nombre de femmes salariés non cadres est en nette augmentation entre 2008 et 2009 (+57%).
- Elles sont surtout présentes au sein du service administratif (99%).

III/ L'égalité salariale hommes femmes

A/ Méthodologie

A/ Méthodologie

- ***Nous avons analysé les écarts de salaire entre les hommes et les femmes selon les services pour chacune des organisations professionnelles étudiées.***
- ***Nous avons néanmoins émis une restriction : seuls les services, dans lesquels le nombre de femmes ou d'hommes était supérieur à 5% de l'effectif du service, étaient pris en compte dans cette comparaison salariale.***
- ***Nous avons donc exclu 2 services de cette analyse, qui ne remplissent pas cette condition : le service atelier et le service commerciaux hors VRP.***
- ***Au final, nous avons établi notre analyse salariale sur 3 services : le service administratif, le service magasin et le service vente.***
- ***Pour ces services, toutes les organisations professionnelles ne sont pas systématiquement traitées, car le nombre de femmes ou d'hommes n'était pas toujours supérieur à 5% de l'effectif du service pour chacune des organisations professionnelles.***
- ***De même, toutes les catégories de salariés ne sont pas systématiquement traitées. Pour certains services, les cadres ne comptent pas assez d'effectifs féminins ou masculins pour donner lieu à une analyse salariale. Ils ne seront donc pas systématiquement traités.***

III/ L'égalité salariale hommes femmes

B/ Focus sur le service administratif

- Les salariés non cadres, coefficient inférieur à 410 (slides 89 à 103)
- Les salariés cadres, coefficient 410 et plus (slides 104 à 119)

1- Évolution du salaire médian brut base 35h pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) entre 2008 et 2009

Total

Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Salaire mensuel brut médian base 35h			Effectif		Salaire mensuel brut médian base 35h		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09
150	7	5	1 343	1 383	2,9%	92	76	1 330	1 357	2,0%
160	2	2	1 482	1 735	17,1%	12	17	1 462	1 399	-4,3%
170	4	4	1 498	1 446	-3,4%	40	48	1 447	1 440	-0,5%
180	15	12	1 532	1 570	2,5%	140	126	1 479	1 500	1,4%
185	0	0	-	-	-	0	1	-	1 542	-
195	26	10	1 675	1 738	3,8%	165	129	1 490	1 500	0,7%
215	31	29	1 680	1 600	-4,8%	210	213	1 557	1 567	0,7%
225	31	27	1 820	1 744	-4,2%	168	147	1 638	1 641	0,2%
245	20	19	2 021	1 931	-4,4%	85	92	1 650	1 694	2,7%
260	17	15	1 752	2 250	28,4%	57	48	1 740	1 781	2,4%
275	21	12	2 147	1 799	-16,2%	53	42	1 723	1 746	1,3%
295	15	15	2 182	2 123	-2,7%	51	46	1 809	1 862	2,9%
315	35	19	2 428	2 320	-4,4%	35	38	1 908	2 032	6,5%
340	39	28	2 179	2 221	1,9%	31	29	2 200	2 225	1,1%
365	20	10	2 788	2 284	-18,1%	10	8	2 372	2 314	-2,5%

1- Évolution du salaire médian brut base 35h pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) entre 2008 et 2009

DLR

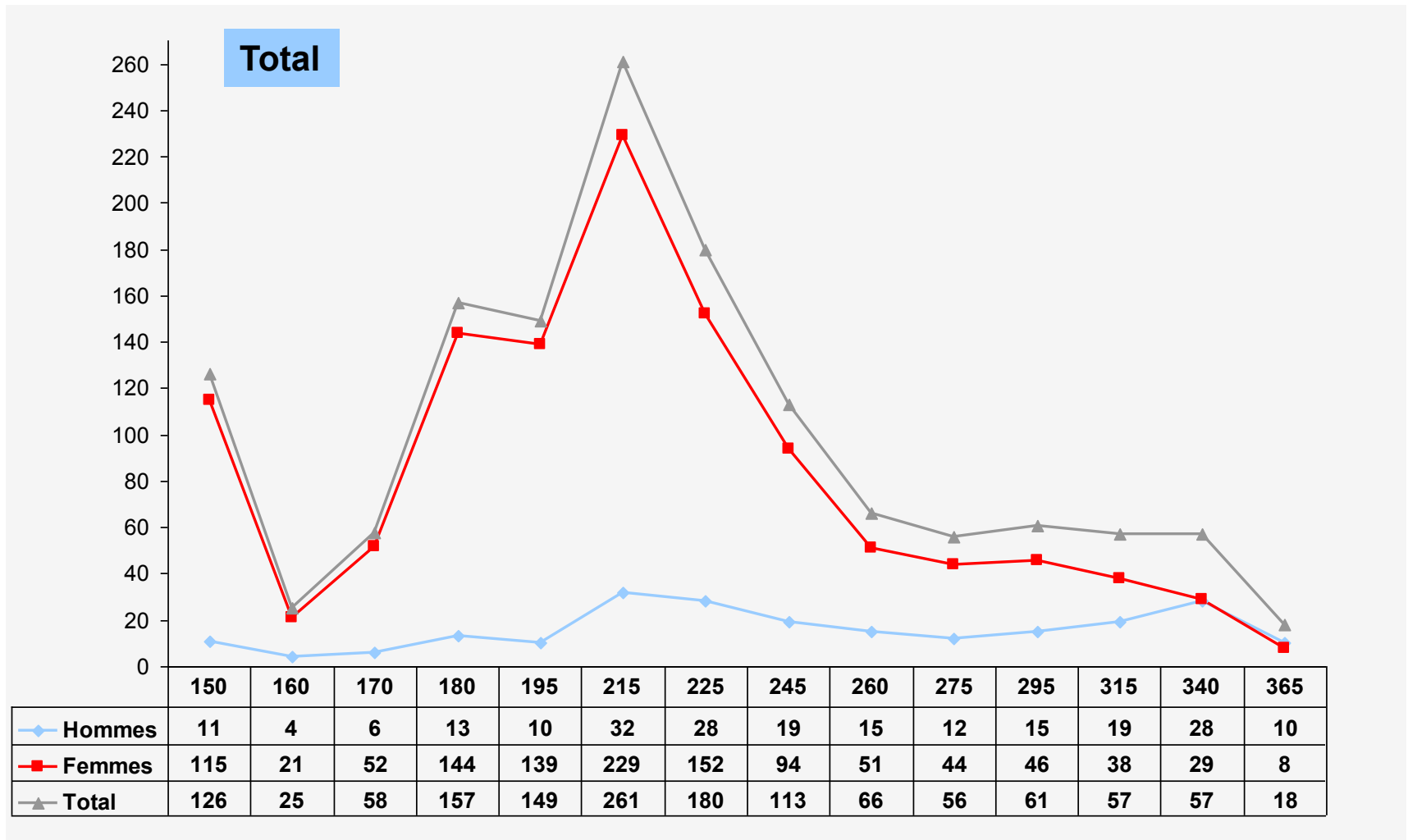
Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Salaire mensuel brut médian base 35h			Effectif		Salaire mensuel brut médian base 35h		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09
150	6	2	1 321	1 441	9,1%	18	7	1 345	1 338	-0,5%
160	0	0	-	-	-	5	2	1 455	1 408	-3,3%
170	3	1	1 445	1 450	0,3%	15	14	1 511	1 450	-4,0%
180	10	7	1 680	1 635	-2,7%	74	64	1 497	1 500	0,2%
185	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
195	20	5	1 690	1 797	6,4%	68	41	1 505	1 476	-1,9%
215	21	15	1 710	1 652	-3,4%	98	90	1 586	1 550	-2,3%
225	18	12	1 932	1 780	-7,8%	86	58	1 699	1 697	-0,1%
245	9	9	2 065	1 872	-9,3%	32	32	1 658	1 677	1,1%
260	7	8	2 210	2 253	1,9%	29	22	1 748	1 853	6,0%
275	15	8	2 067	1 787	-13,5%	31	24	1 905	1 794	-5,9%
295	9	8	2 139	2 034	-4,9%	23	27	1 800	1 868	3,8%
315	26	13	2 508	2 421	-3,5%	10	13	1 810	2 017	11,4%
340	23	13	2 280	2 600	14,0%	19	13	2 331	2 300	-1,3%
365	8	0	2 799	-	-	3	2	2 925	2 703	-7,6%

1- Évolution du salaire médian brut base 35h pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) entre 2008 et 2009

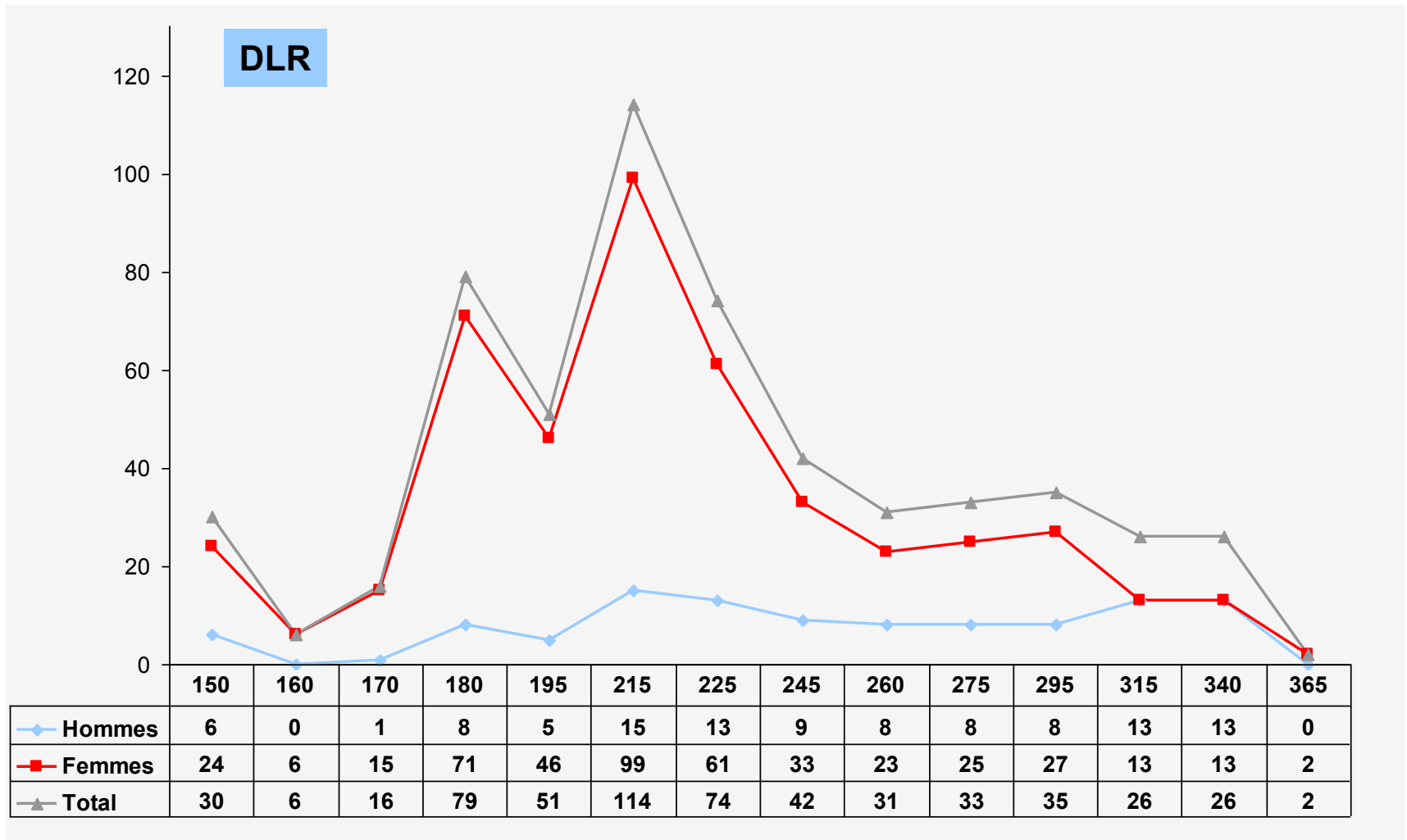
SEDIMA

Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Salaire mensuel brut médian base 35h			Effectif		Salaire mensuel brut médian base 35h		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09
150	1	2	1 365	1 514	10,9%	72	62	1 336	1 359	1,7%
160	2	2	1 482	1 735	17,1%	7	11	1 469	1 442	-1,8%
170	1	2	1 928	1 961	1,7%	22	25	1 380	1 395	1,1%
180	5	5	1 345	1 365	1,5%	56	49	1 458	1 514	3,8%
185	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
195	6	5	1 635	1 611	-1,5%	91	79	1 470	1 500	2,0%
215	10	14	1 596	1 596	0,0%	105	111	1 550	1 570	1,3%
225	13	15	1 717	1 744	1,6%	62	72	1 593	1 604	0,7%
245	11	10	2 005	2 056	2,5%	47	47	1 642	1 667	1,5%
260	10	7	1 698	1 706	0,4%	22	17	1 751	1 786	2,0%
275	6	4	2 175	1 853	-14,8%	18	15	1 650	1 717	4,0%
295	6	7	2 233	2 275	1,9%	28	13	1 809	1 860	2,8%
315	7	4	2 746	1 858	-32,3%	22	22	1 921	2 136	11,2%
340	16	15	1 925	2 030	5,5%	12	15	2 105	2 225	5,7%
365	12	10	2 788	2 284	-18,1%	7	5	2 241	2 256	0,7%

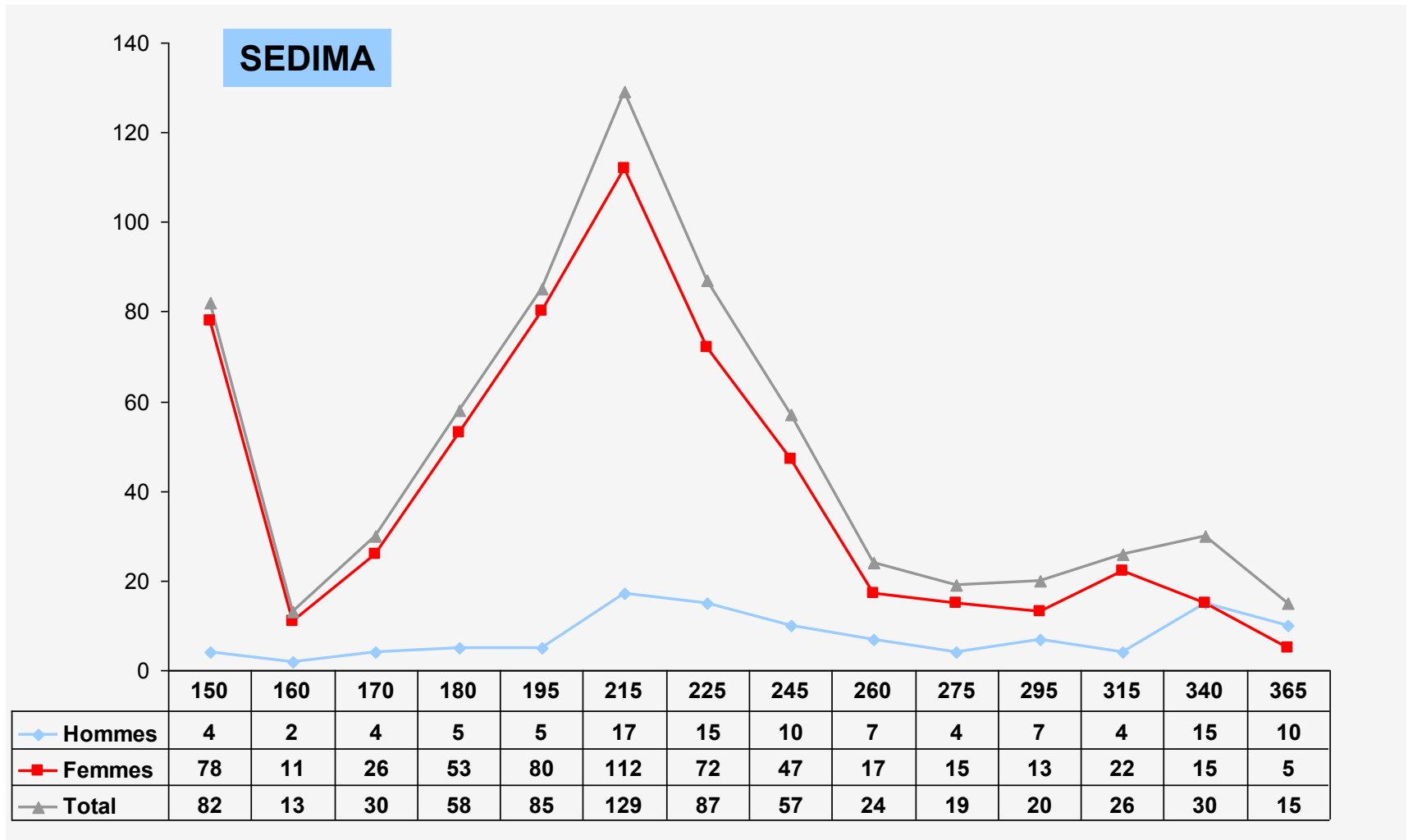
2- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



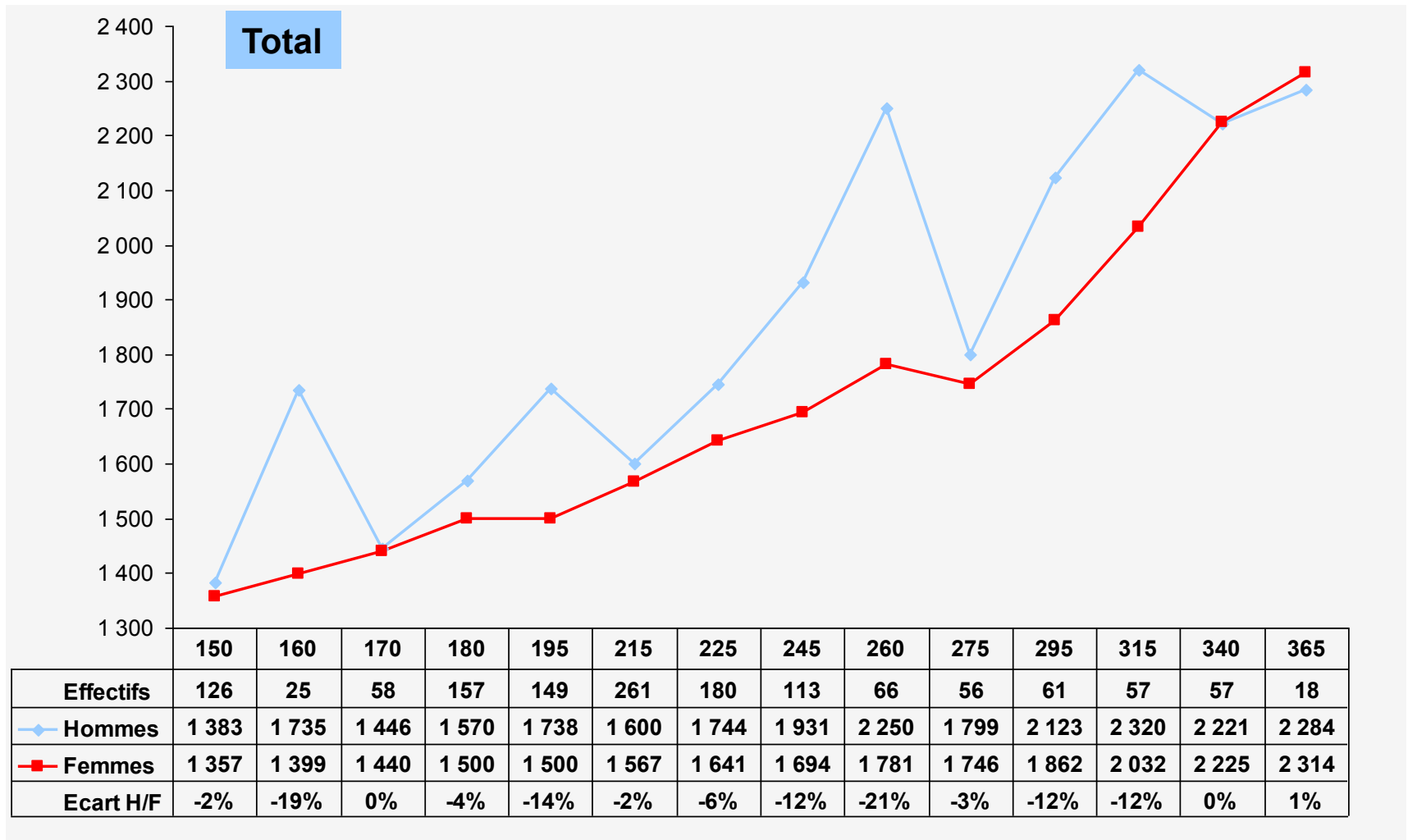
B/ Focus sur le service administratif
 2- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres
 (coefficient inférieur à 410) en 2009



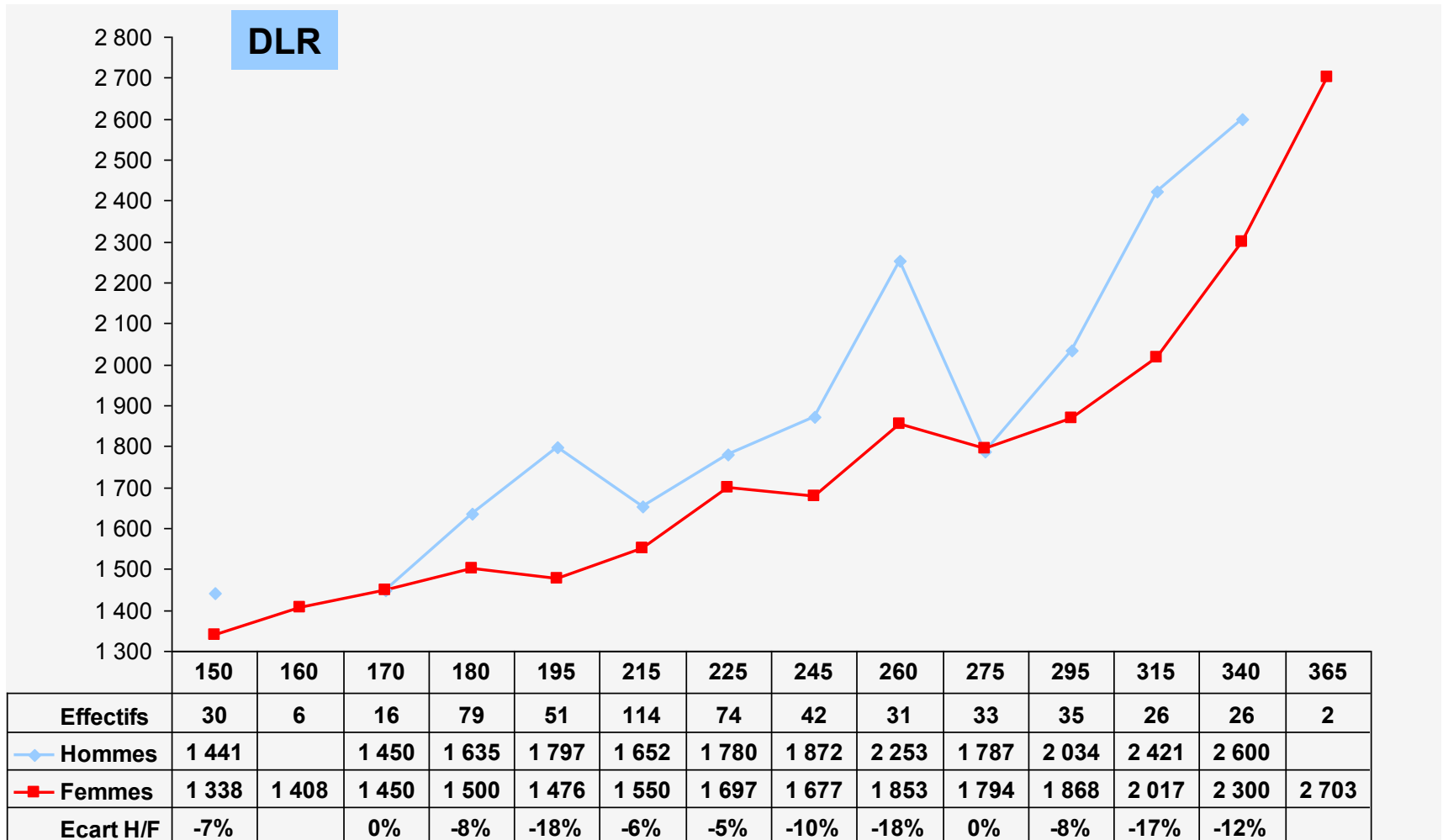
B/ Focus sur le service administratif
 2- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres
 (coefficient inférieur à 410) en 2009



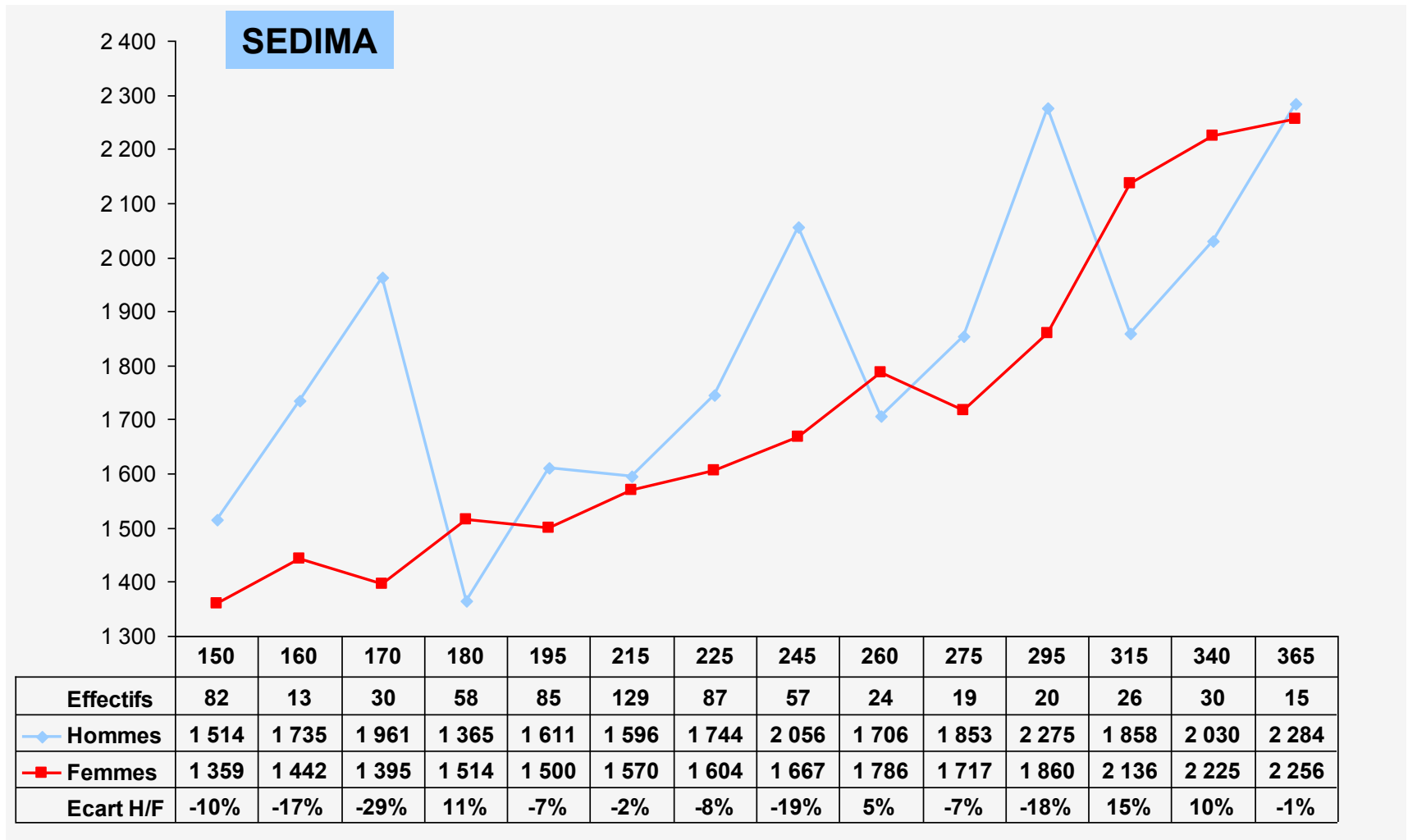
3- Salaire mensuel médian brut base 35h par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



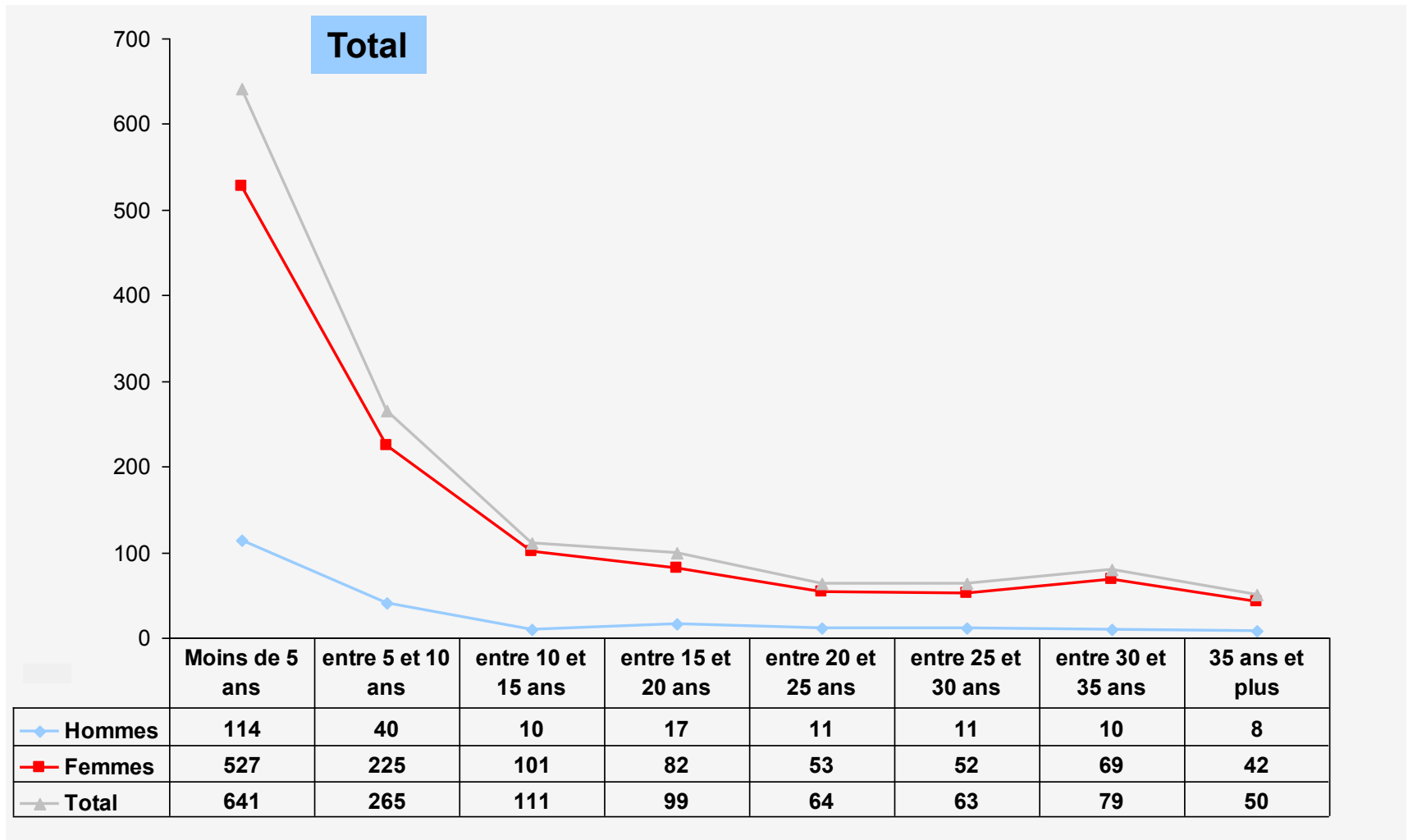
3- Salaire mensuel médian brut base 35h par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



3- Salaire mensuel médian brut base 35h par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009

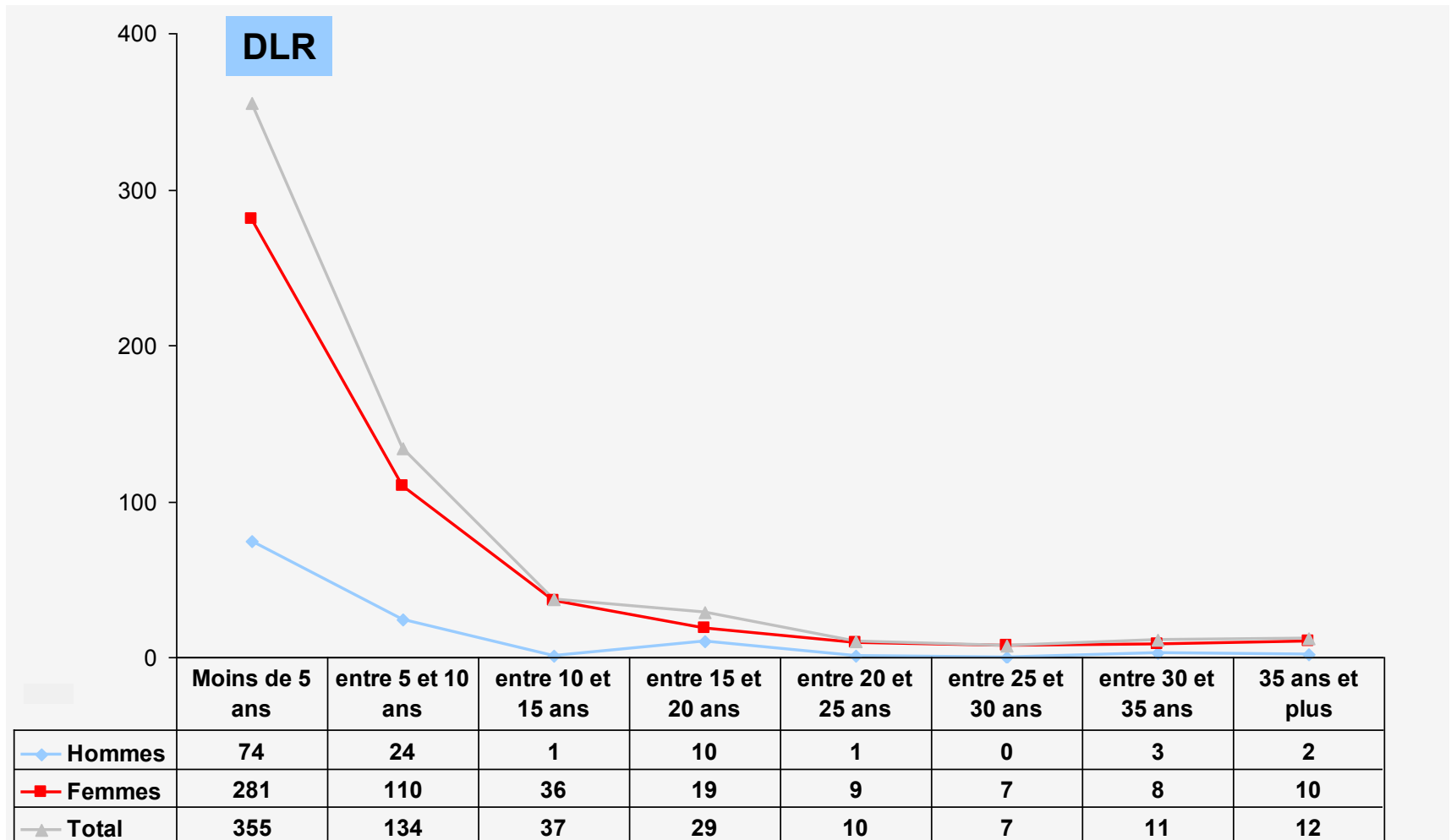


4- Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



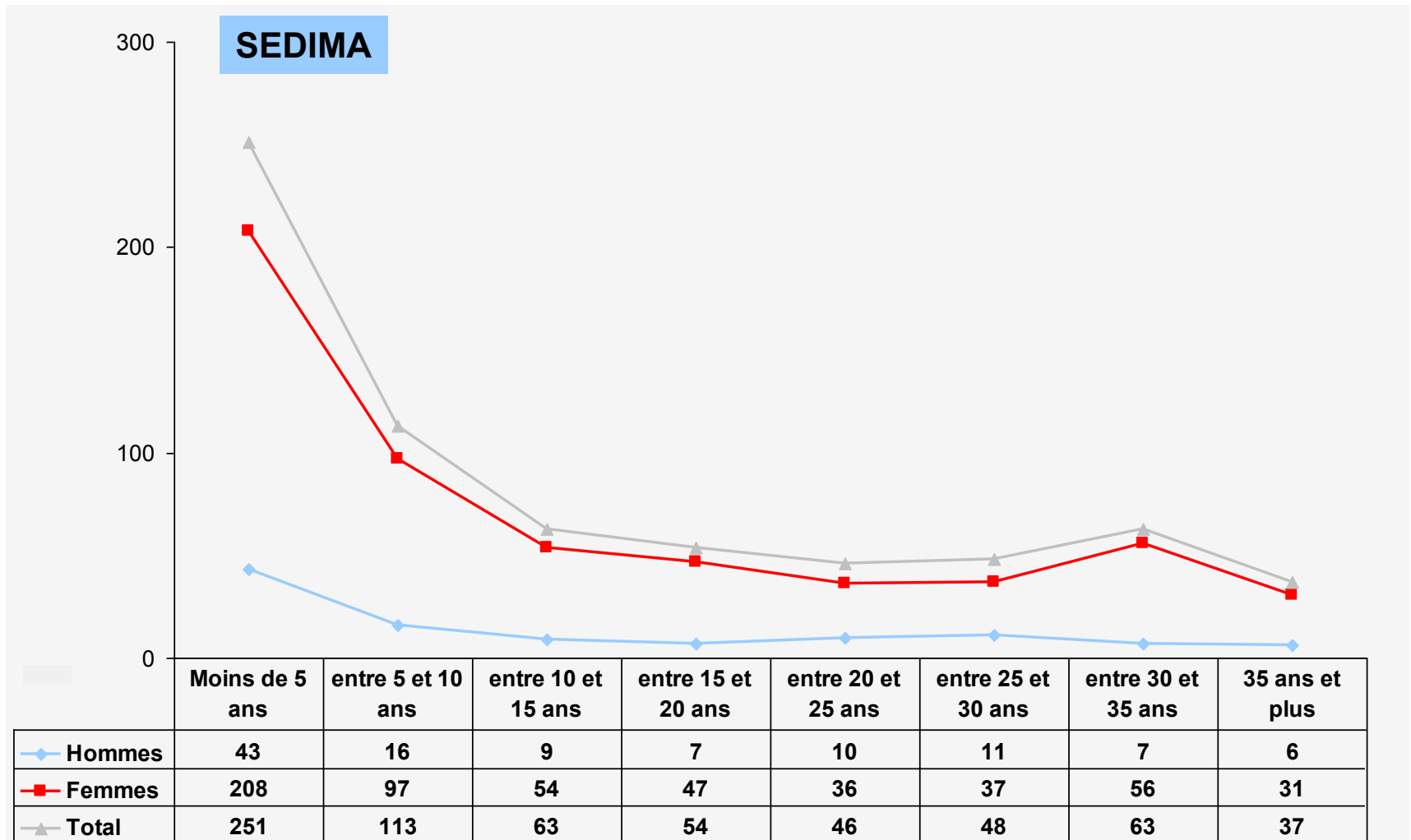
Nota : tout coefficient confondu.

4- Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



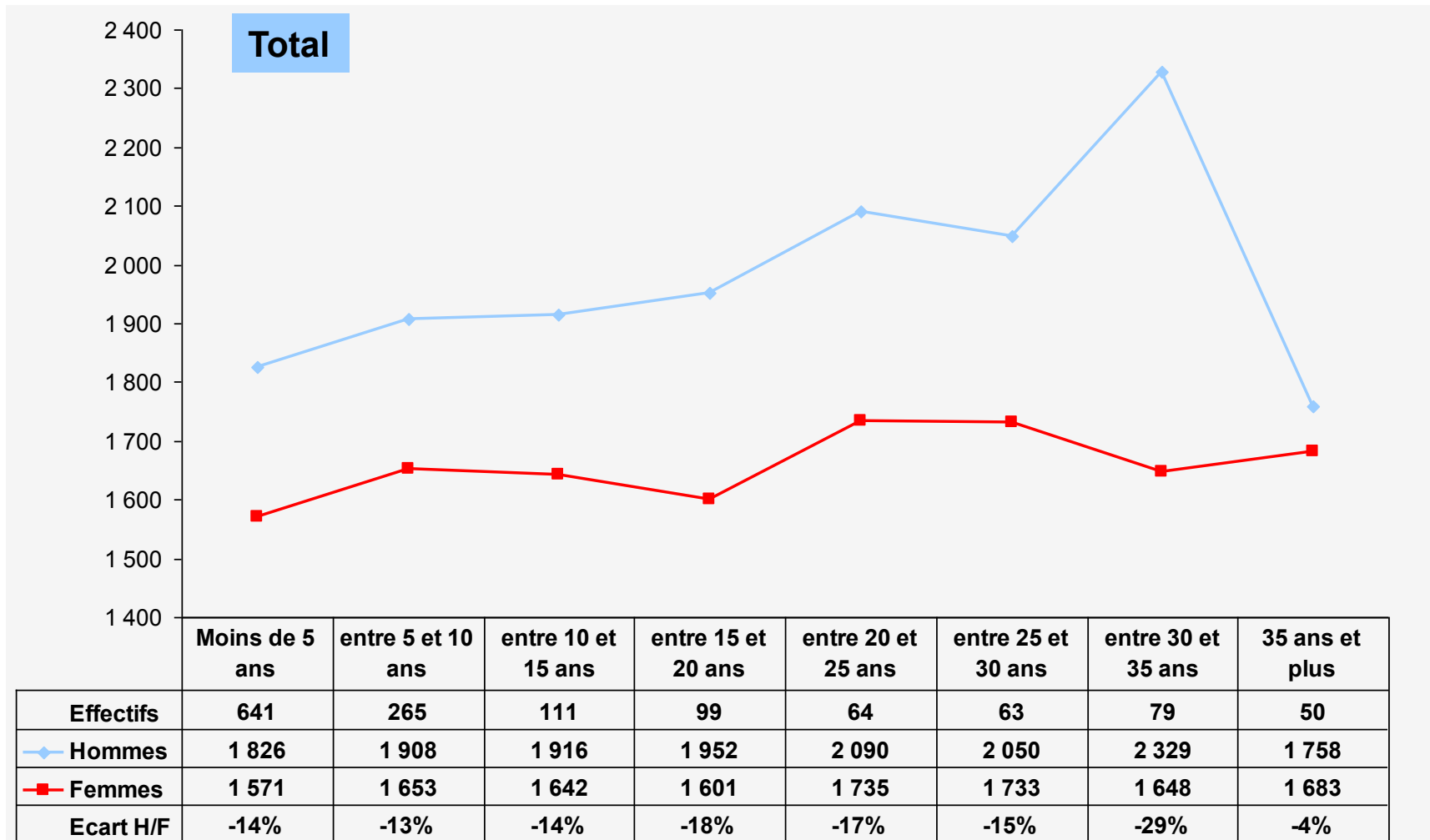
Nota : tout coefficient confondu.

4- Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



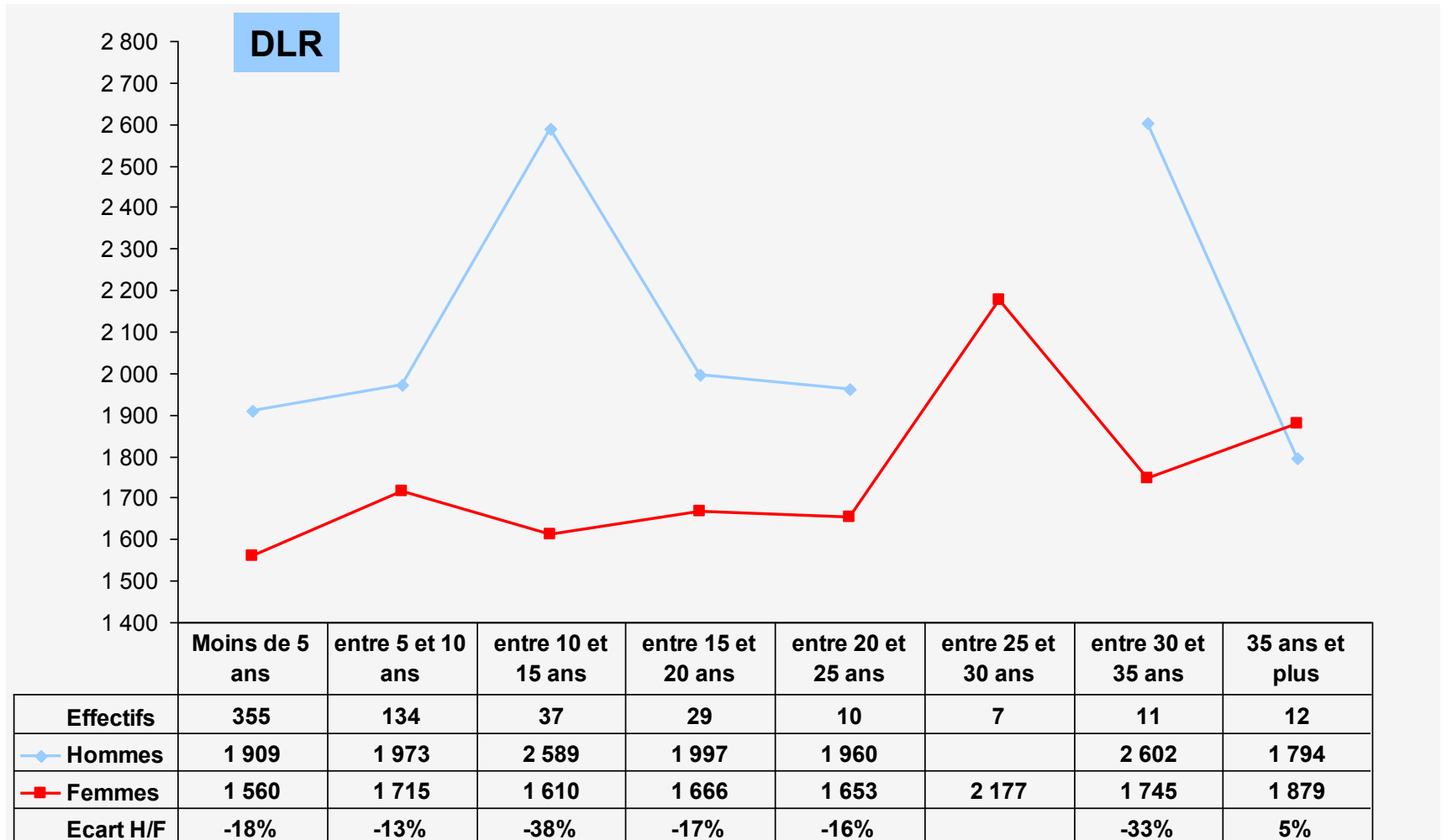
Nota : tout coefficient confondu.

5- Salaire mensuel médian brut base 35h par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410)



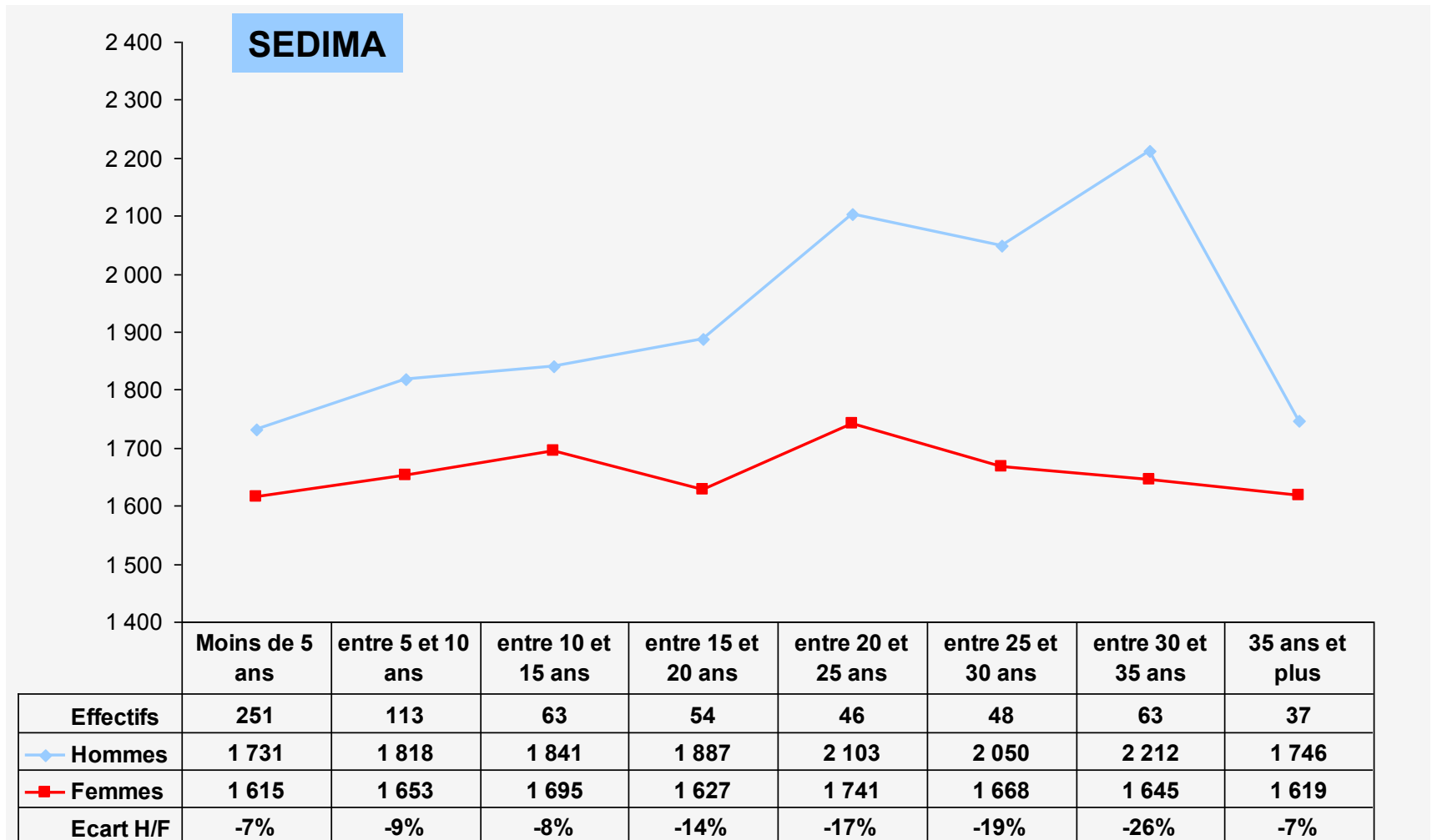
Nota : tout coefficient confondu.

5- Salaire mensuel médian brut base 35h par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410)



Nota : tout coefficient confondu.

5- Salaire mensuel médian brut base 35h par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410)



Nota : tout coefficient confondu.

6- Évolution des rémunérations annuelles médianes par coefficient pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) entre 2008 et 2009

Total

Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Rémunération annuelle brute médiane			Effectif		Rémunération annuelle brute médiane		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09
410	119	95	39 247	42 027	7,1%	53	51	37 610	38 366	2,0%
450	28	23	54 540	51 160	-6,2%	13	14	45 707	40 530	-11,3%
500	23	20	54 372	54 176	-0,4%	9	11	53 380	50 611	-5,2%
600	17	14	87 462	78 937	-9,7%	6	8	63 848	46 311	-27,5%
700	9	6	85 950	80 567	-6,3%	1	2	101 723	49 110	-51,7%
800	25	23	87 638	65 648	-25,1%	3	2	82 976	86 443	4,2%

6- Évolution des rémunérations annuelles médianes par coefficient pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) entre 2008 et 2009

DLR

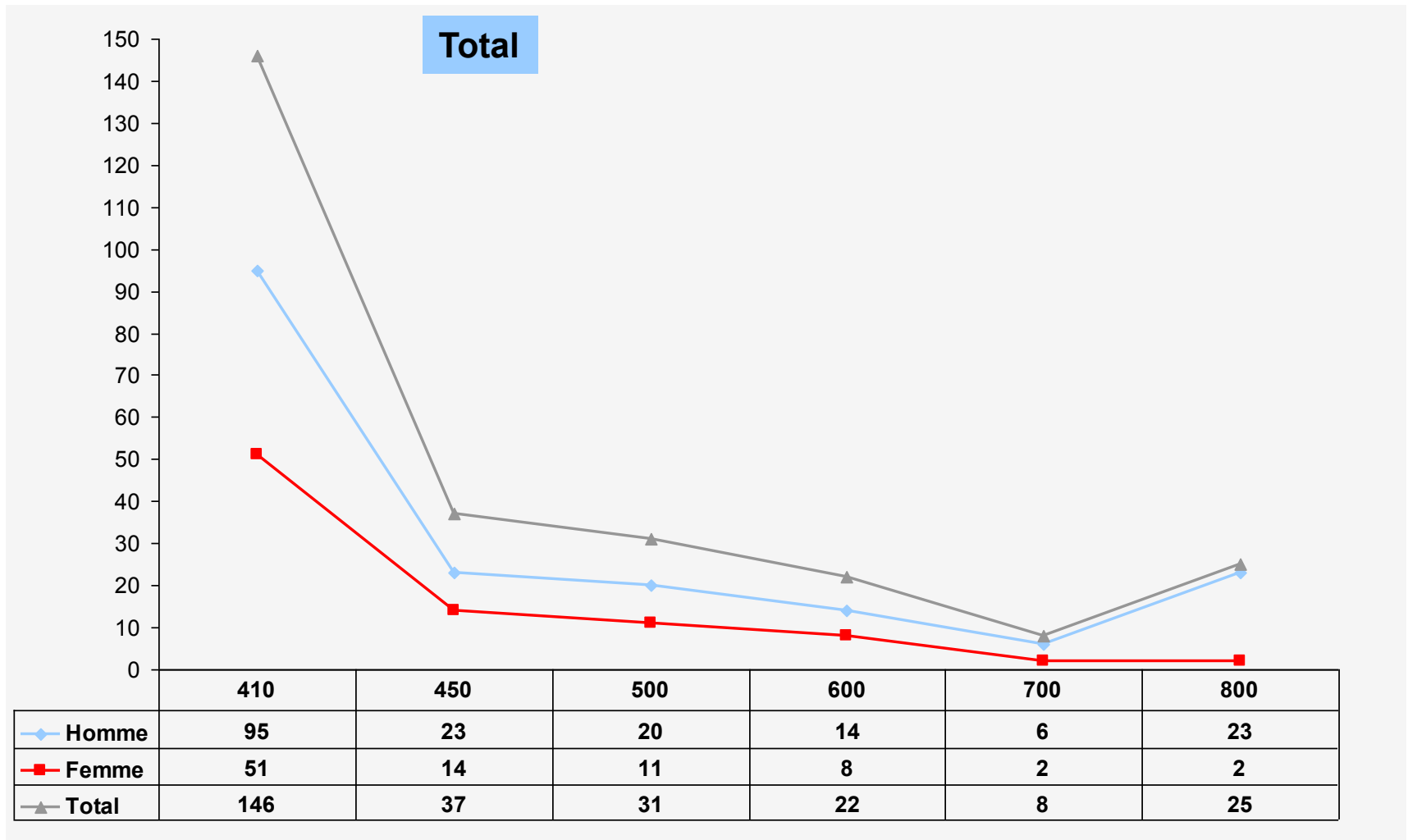
Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Rémunération annuelle brute médiane			Effectif		Rémunération annuelle brute médiane		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09
410	102	79	38 262	42 027	9,8%	28	33	39 469	40 105	1,6%
450	21	16	54 123	52 669	-2,7%	12	11	45 106	41 024	-9,0%
500	11	13	73 426	58 893	-19,8%	5	7	60 365	54 506	-9,7%
600	13	13	90 720	79 704	-12,1%	4	4	83 858	86 954	3,7%
700	6	4	90 914	88 123	-3,1%	1	2	101 723	49 110	-51,7%
800	20	21	103 402	65 648	-36,5%	3	2	82 976	86 443	4,2%

6- Évolution des rémunérations annuelles médianes par coefficient pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) entre 2008 et 2009

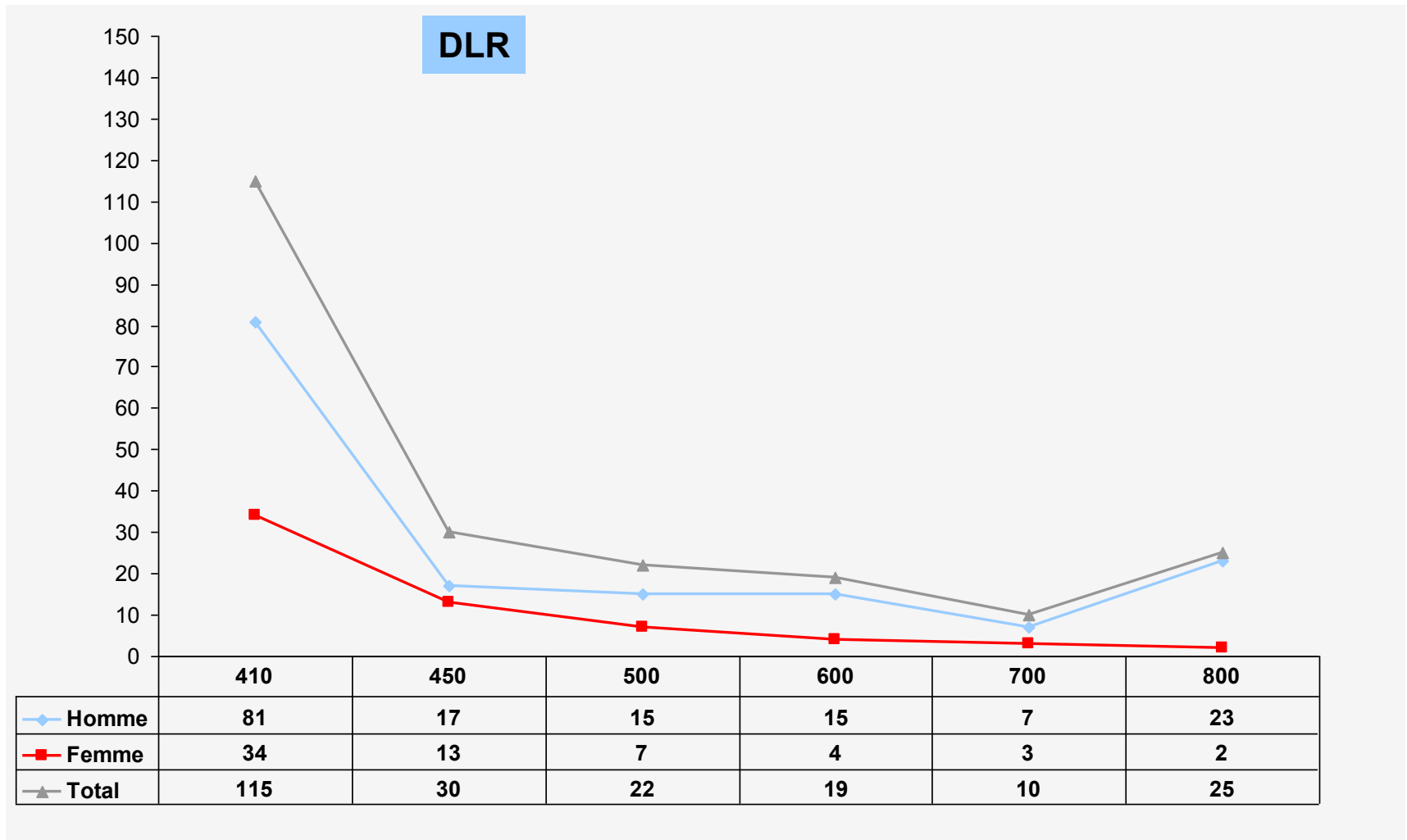
SEDIMA

Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Rémunération annuelle brute médiane			Effectif		Rémunération annuelle brute médiane		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09
410	17	15	43 174	42 520	-1,5%	20	15	34 933	37 045	6,0%
450	6	4	56 793	51 321	-9,6%	1	1	47 660	50 712	6,4%
500	11	6	46 394	44 393	-4,3%	3	4	47 104	39 098	-17,0%
600	3	0	40 338	-	-	1	3	54 862	44 410	-19,1%
700	2	1	61 648	51 032	-17,2%	0	0	-	-	-
800	3	0	39 915	-	-	0	0	-	-	-

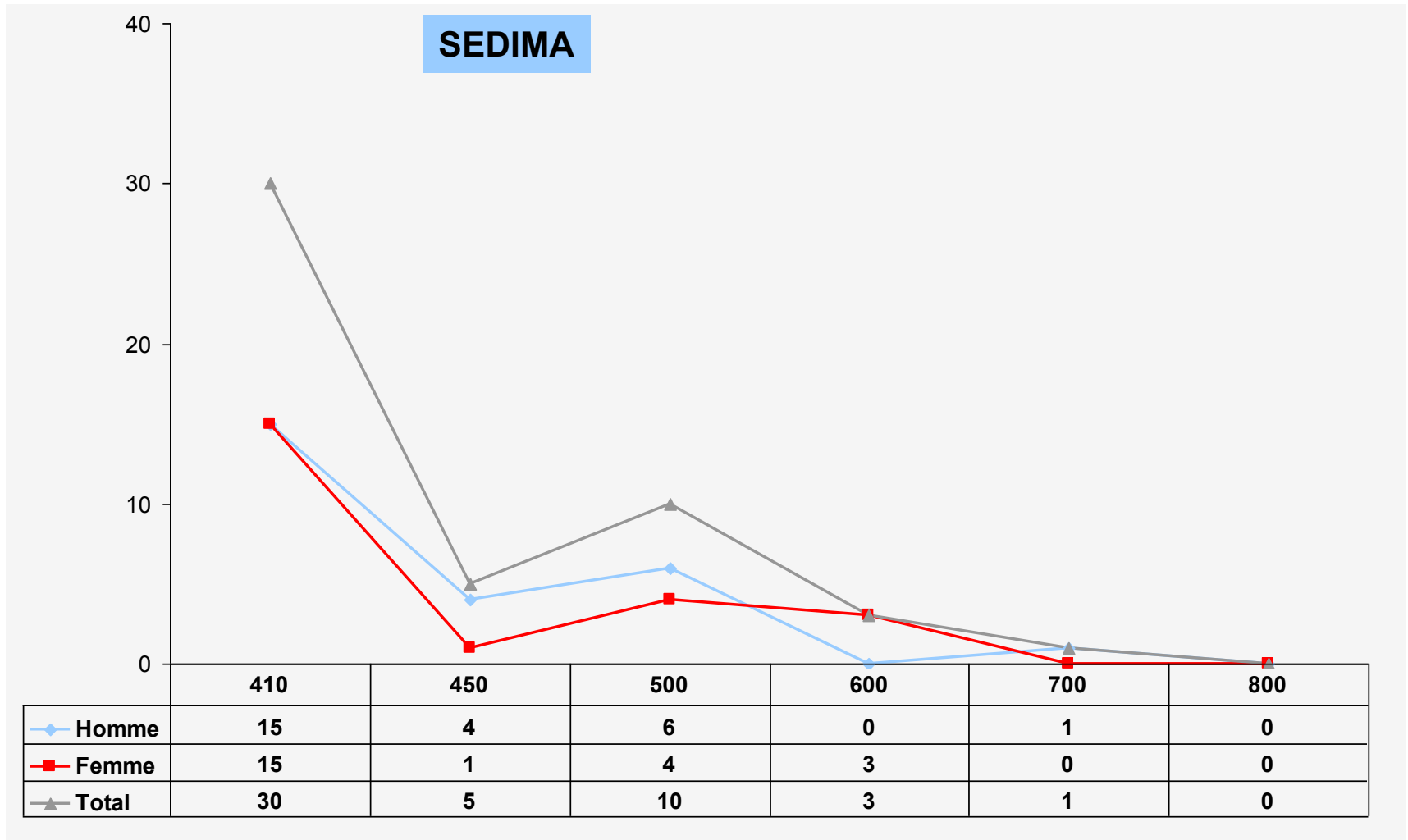
7- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



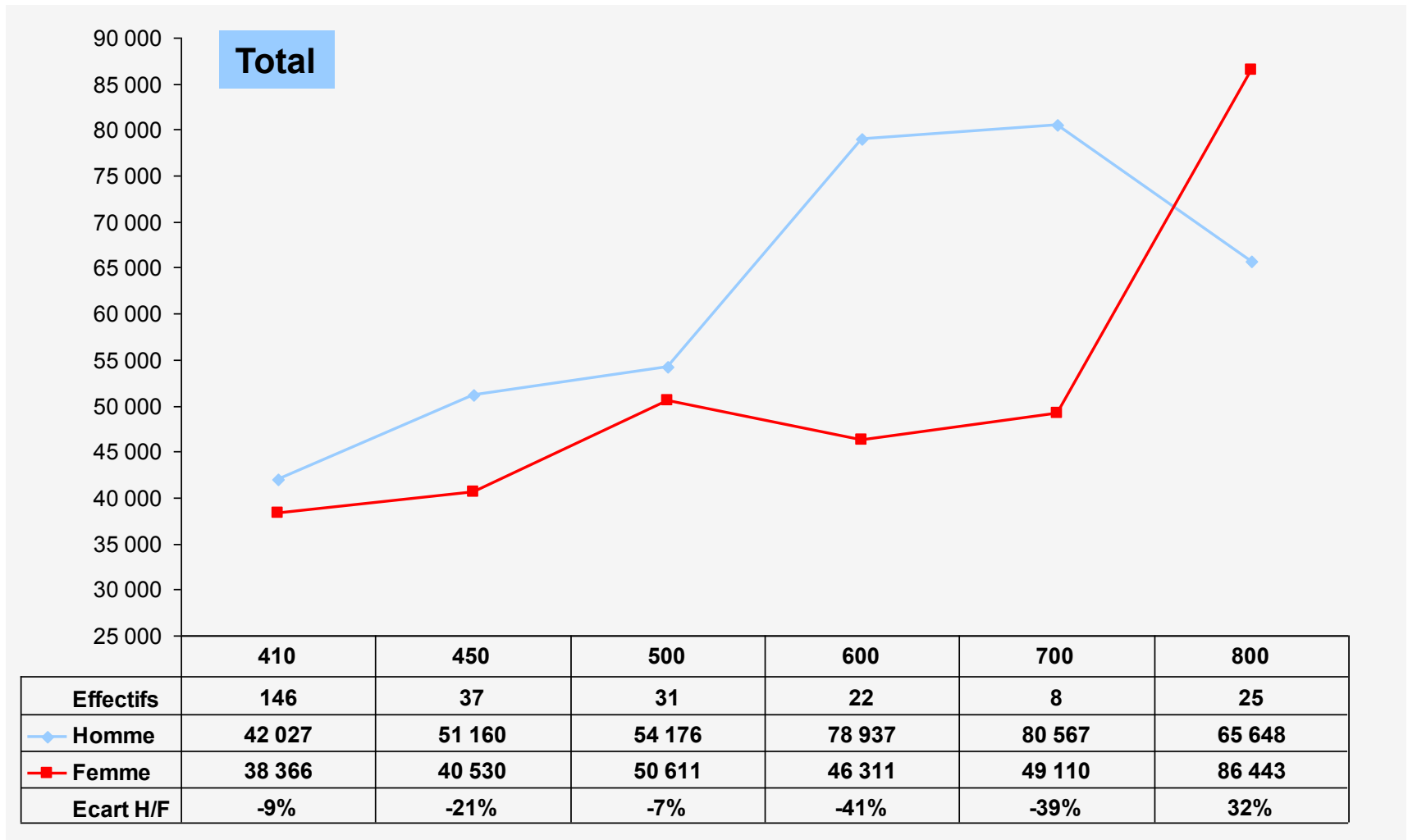
7- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



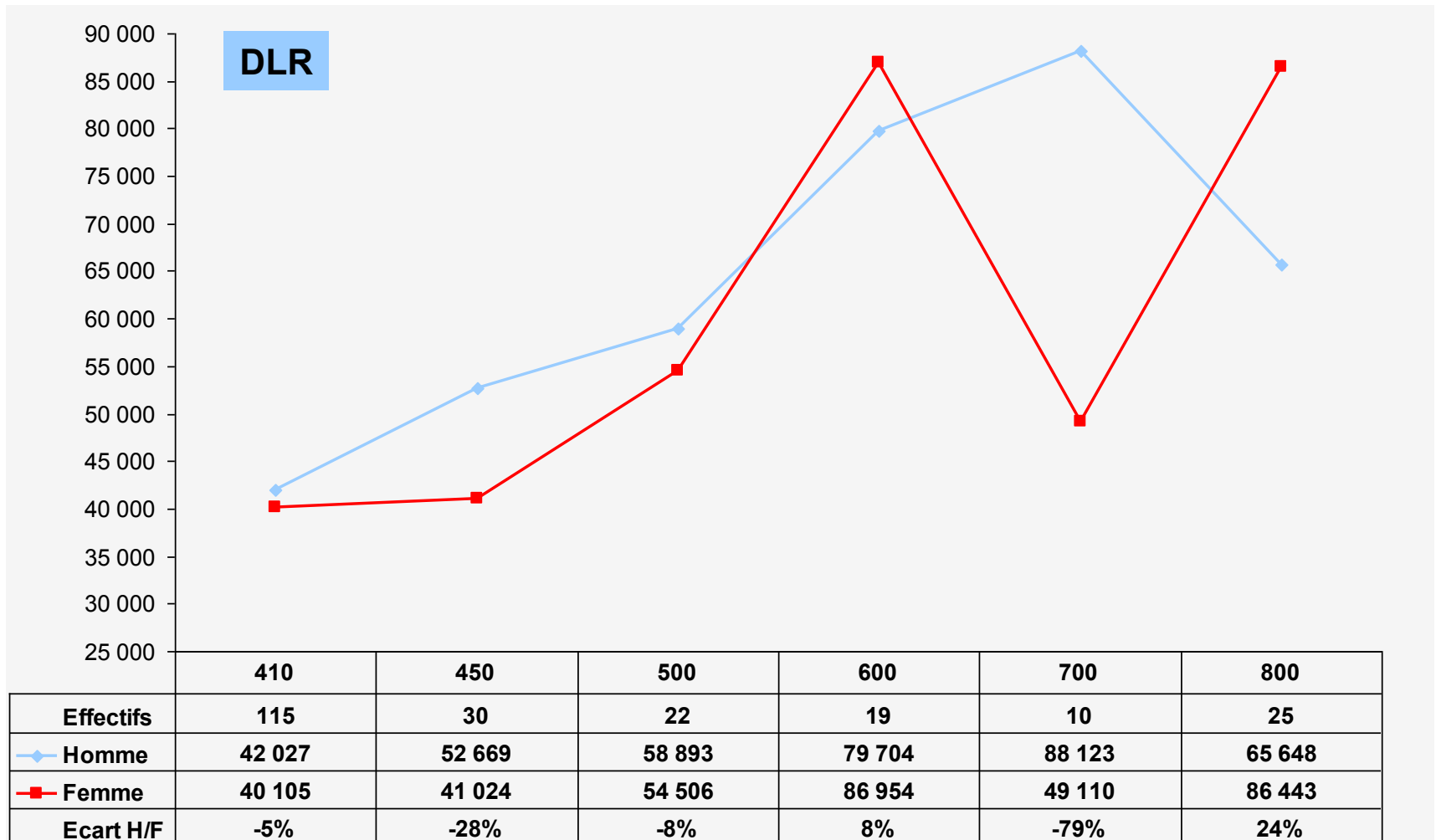
7- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



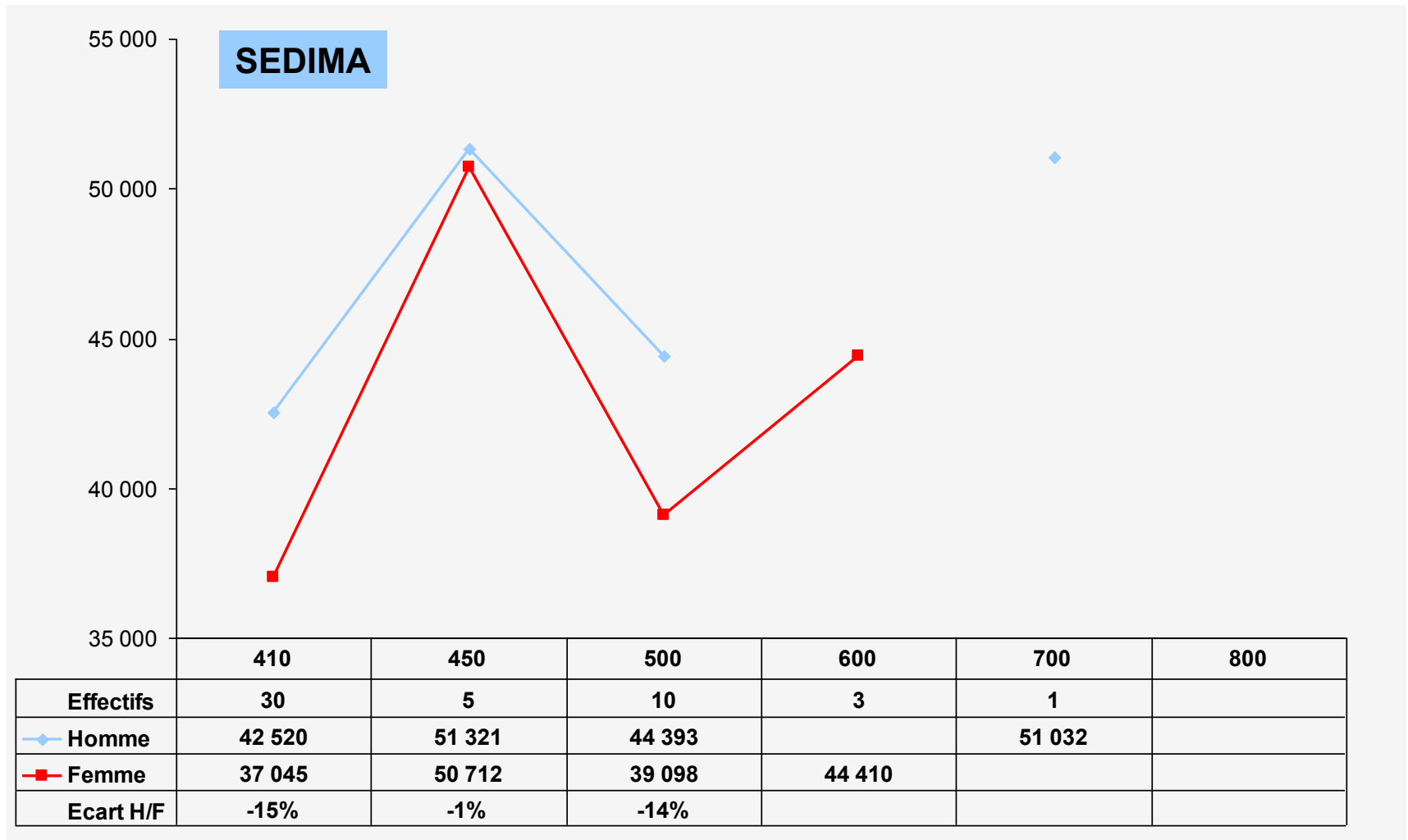
8- Rémunération annuelle médiane brute par sexe selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



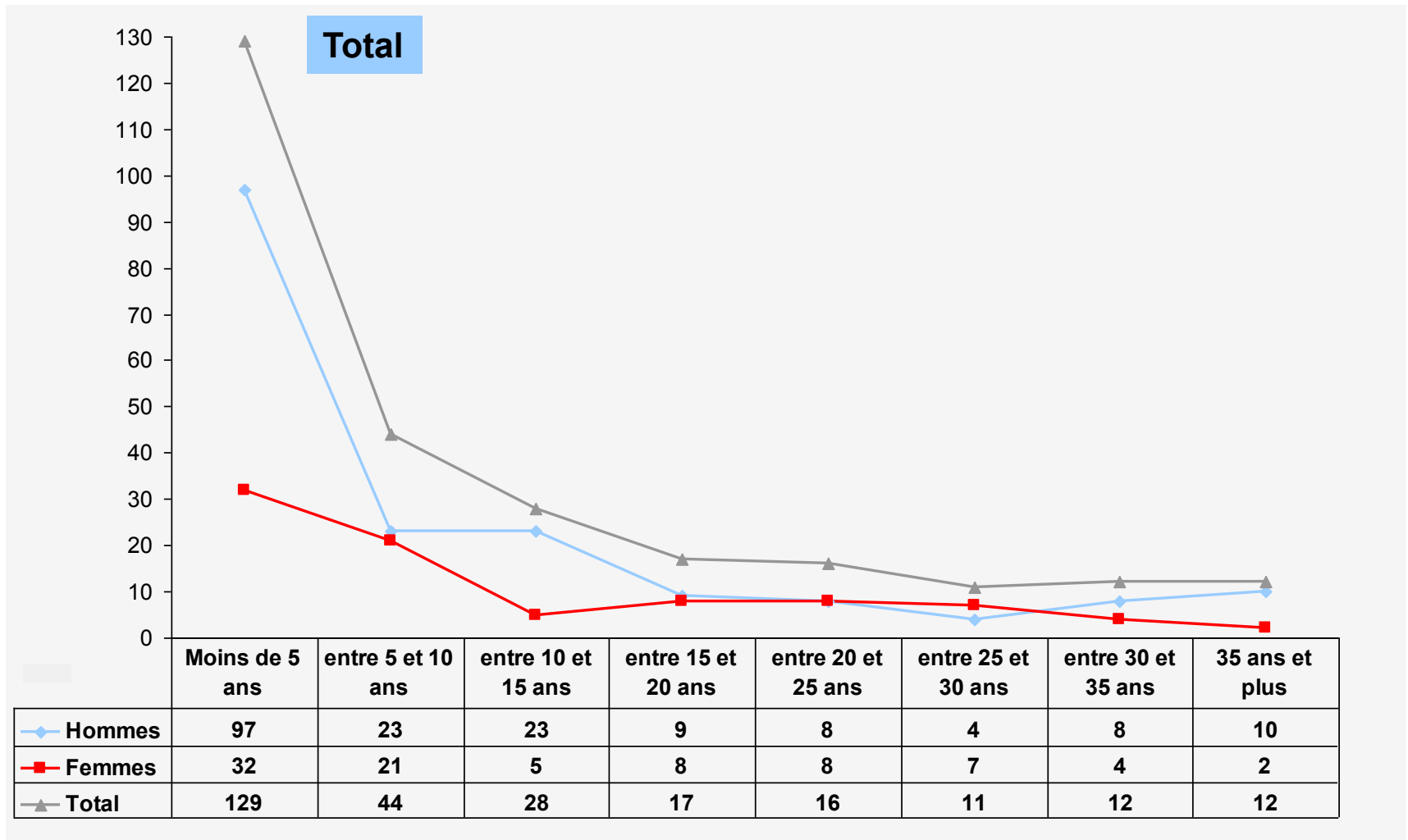
8- Rémunération annuelle médiane brute par sexe selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



8- Rémunération annuelle médiane brute par sexe selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009

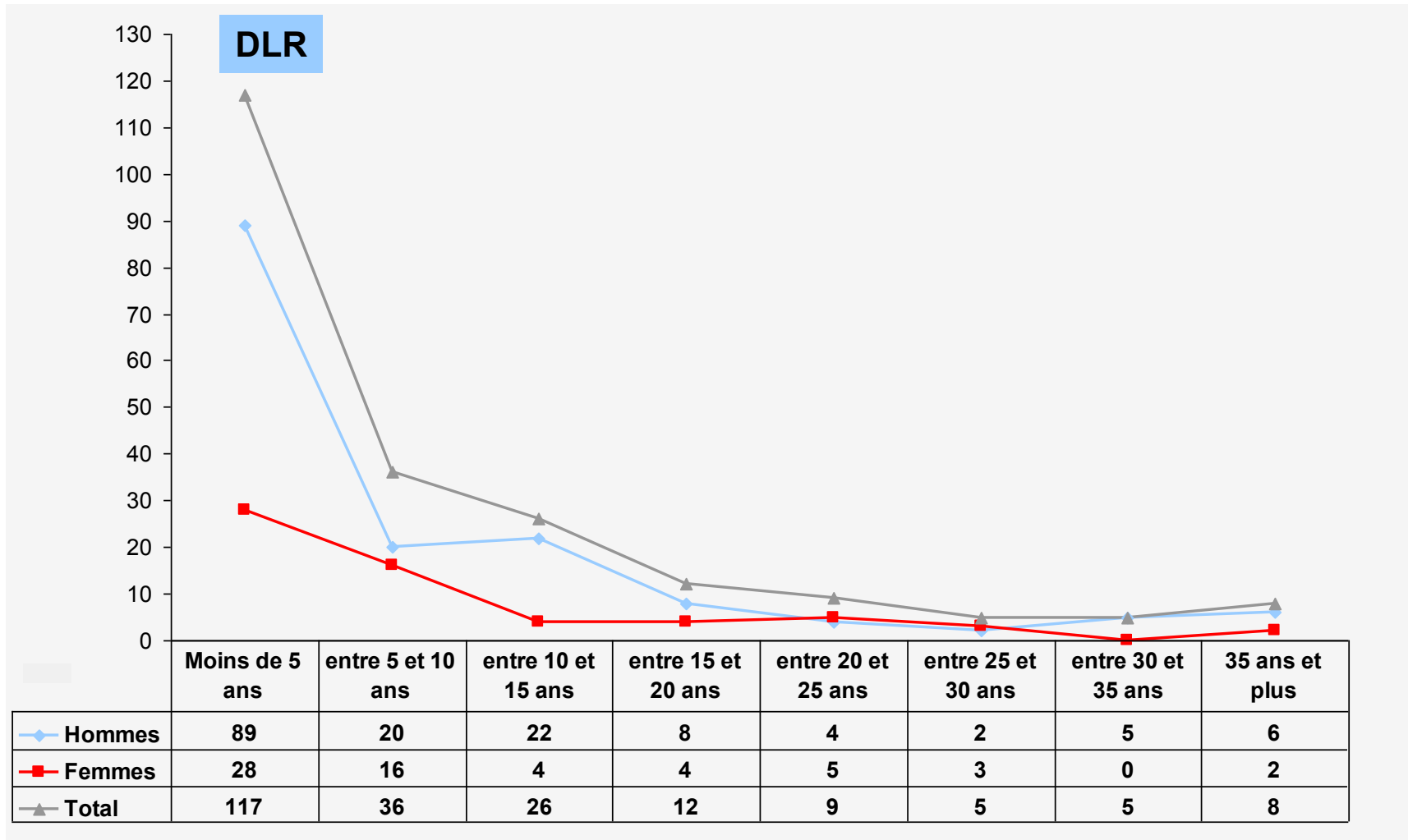


9– Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009

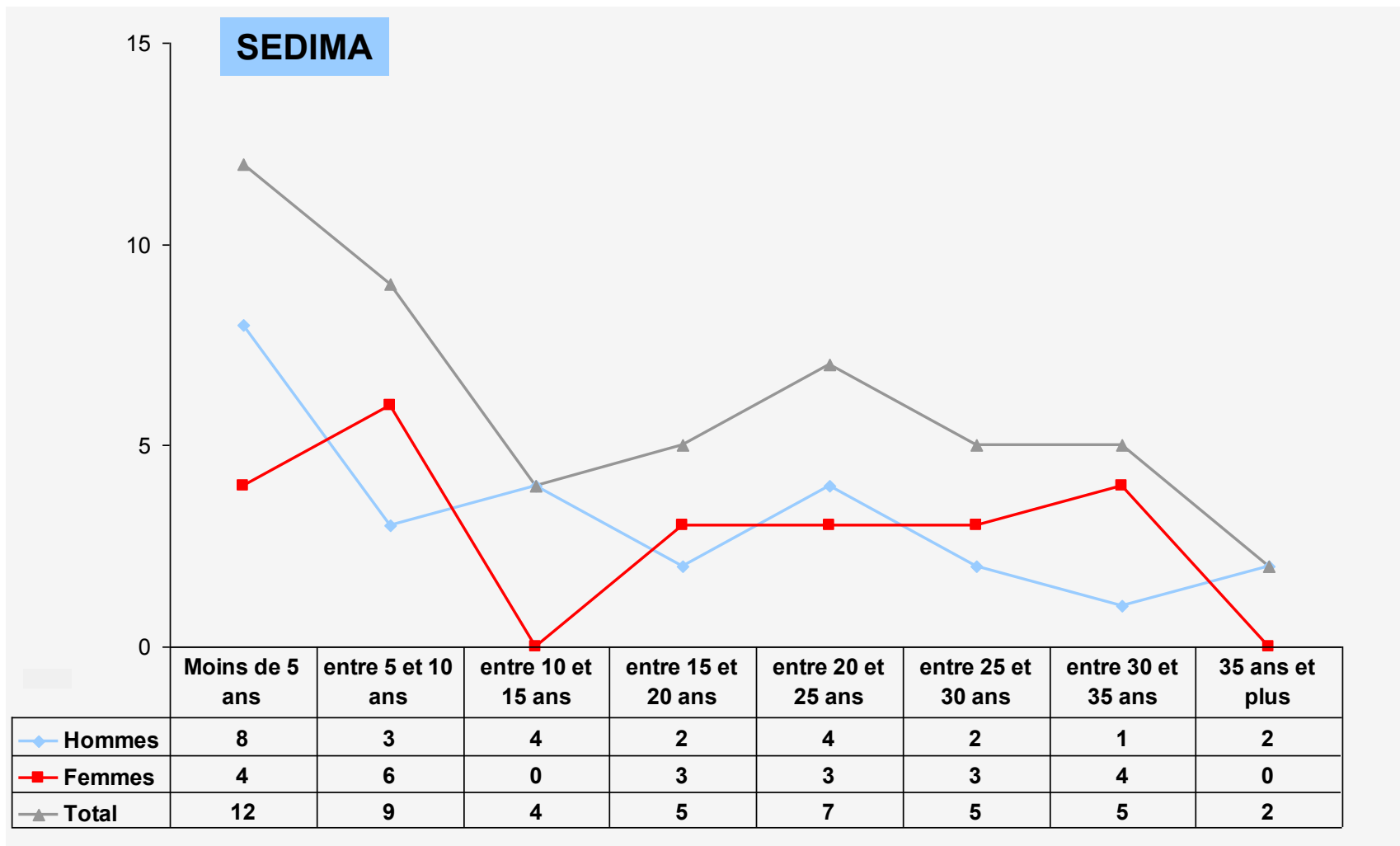


B/ Focus sur le service administratif

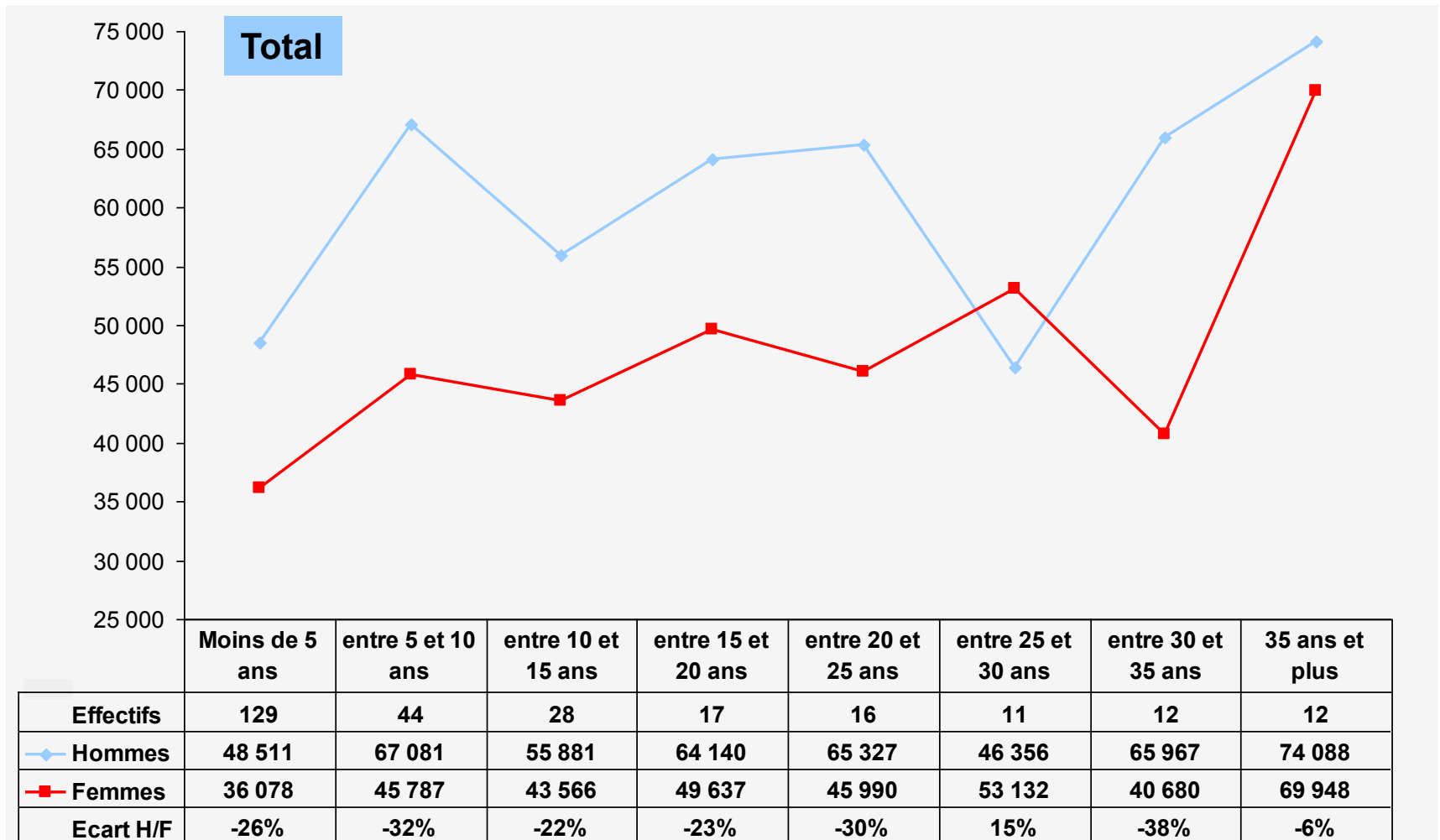
9– Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



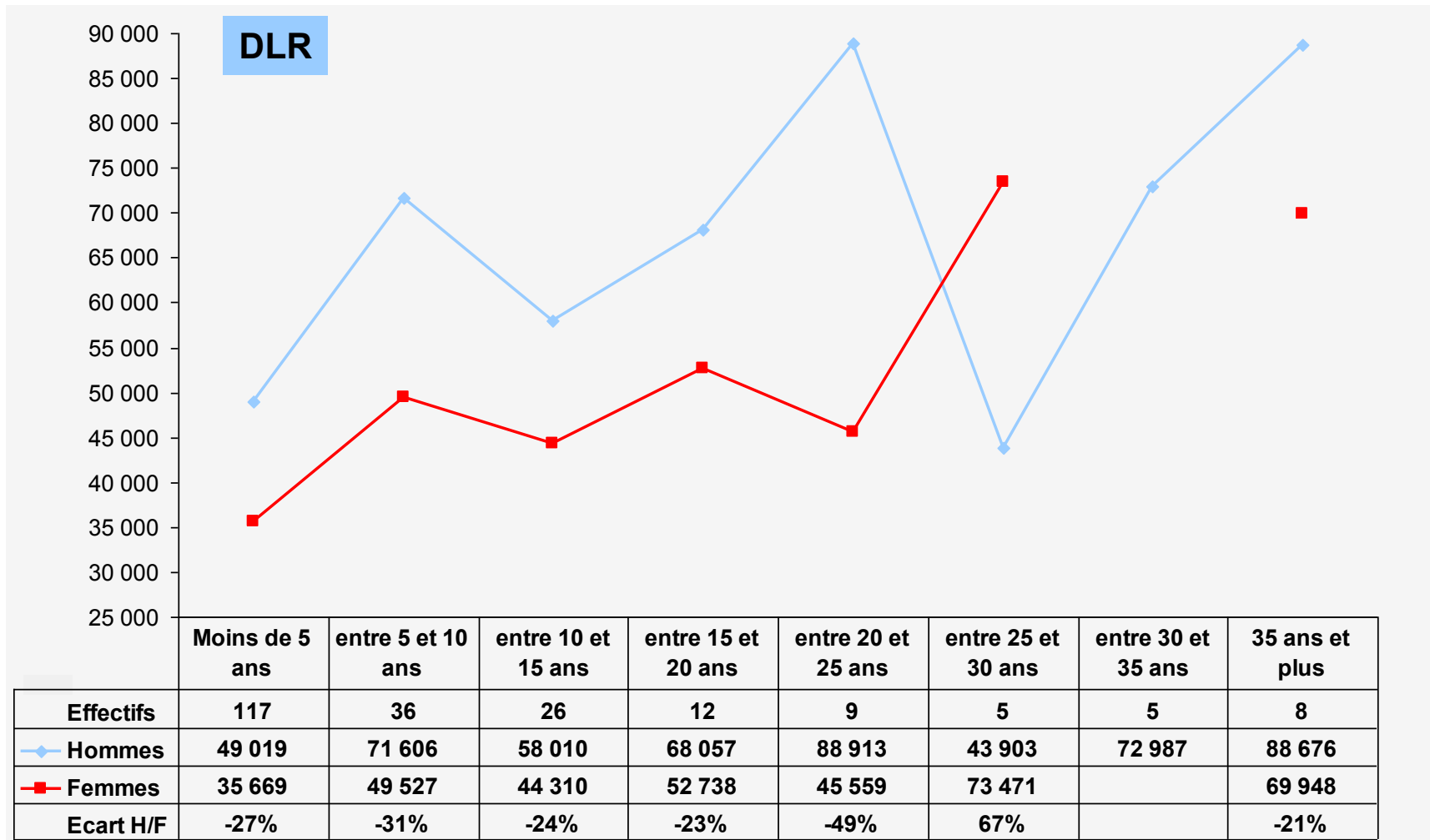
9– Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



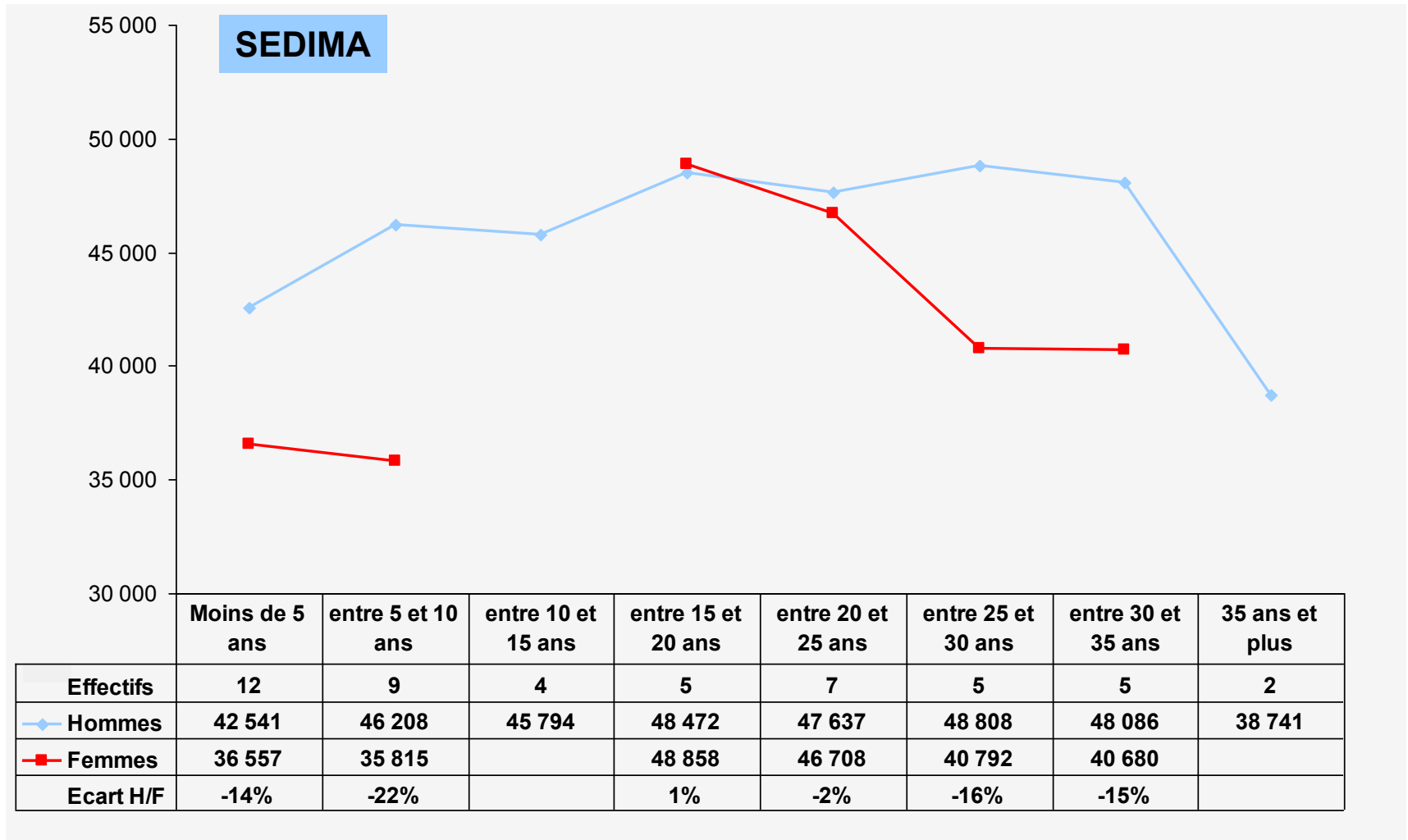
10- Rémunération annuelle médiane brute par ancienneté et par sexe dans l'entreprise selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



10– Rémunération annuelle médiane brute par ancienneté et par sexe dans l'entreprise selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



10– Rémunération annuelle médiane brute par ancienneté et par sexe dans l'entreprise selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



III/ L'égalité salariale hommes femmes

C/ Focus sur le service magasin

1- Évolution du salaire médian mensuel brut base 35h par coefficient pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) entre 2008 et 2009

Total

Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h			Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/2009	2008	2009	2008	2009	Evol 08/2009
150	48	45	1 344	1 439	7,1%	16	5	1 336	1 609	20,4%
160	14	15	1 450	1 371	-5,5%	3	2	1 347	1 464	8,7%
170	67	68	1 500	1 448	-3,4%	10	9	1 387	1 387	0,0%
180	111	111	1 521	1 550	1,9%	14	10	1 401	1 425	1,8%
185	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
195	151	146	1 552	1 565	0,8%	24	22	1 539	1 546	0,4%
215	211	174	1 592	1 600	0,5%	27	19	1 673	1 575	-5,9%
225	133	133	1 668	1 668	0,0%	10	7	1 528	1 668	9,2%
245	104	112	1 716	1 726	0,6%	5	4	1 525	1 680	10,2%
260	73	78	1 831	1 883	2,9%	5	4	1 647	1 720	4,4%
275	57	55	1 799	1 831	1,8%	3	5	1 555	1 742	12,0%
295	47	52	1 920	1 854	-3,4%	3	4	1 725	1 970	14,2%
315	38	42	1 980	1 989	0,5%	2	0	2 166	-	-
340	42	37	2 329	2 232	-4,2%	2	1	2 185	2 678	22,5%
365	18	22	2 359	2 259	-4,2%	1	1	2 557	2 428	-5,0%

1- Évolution du salaire médian mensuel brut base 35h par coefficient pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) entre 2008 et 2009

DLR

Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h			Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/2009	2008	2009	2008	2009	Evol 08/2009
150	8	5	1 444	1 493	3,4%	3	0	1 456	-	-
160	8	4	1 720	1 424	-17,2%	0	1	-	1 471	-
170	16	15	1 586	1 400	-11,7%	6	4	1 534	1 370	-10,7%
180	53	44	1 518	1 535	1,1%	5	1	1 755	1 450	-17,4%
185	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
195	53	41	1 600	1 650	3,1%	15	9	1 600	1 517	-5,2%
215	62	49	1 690	1 667	-1,3%	17	9	1 674	1 699	1,5%
225	35	32	1 890	1 688	-10,7%	6	2	1 574	1 568	-0,4%
245	23	21	1 757	1 741	-0,9%	2	2	1 960	1 860	-5,1%
260	14	21	1 916	1 903	-0,7%	0	0	-	-	-
275	9	11	1 994	2 056	3,1%	0	1	-	2 000	-
295	10	8	2 290	2 315	1,1%	0	0	-	-	-
315	7	7	1 882	1 857	-1,3%	1	0	2 901	-	-
340	17	11	2 250	2 087	-7,3%	1	0	2 200	-	-
365	4	10	2 287	2 359	3,1%	0	0	-	-	-

1- Évolution du salaire médian mensuel brut base 35h par coefficient pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) entre 2008 et 2009

FNAR

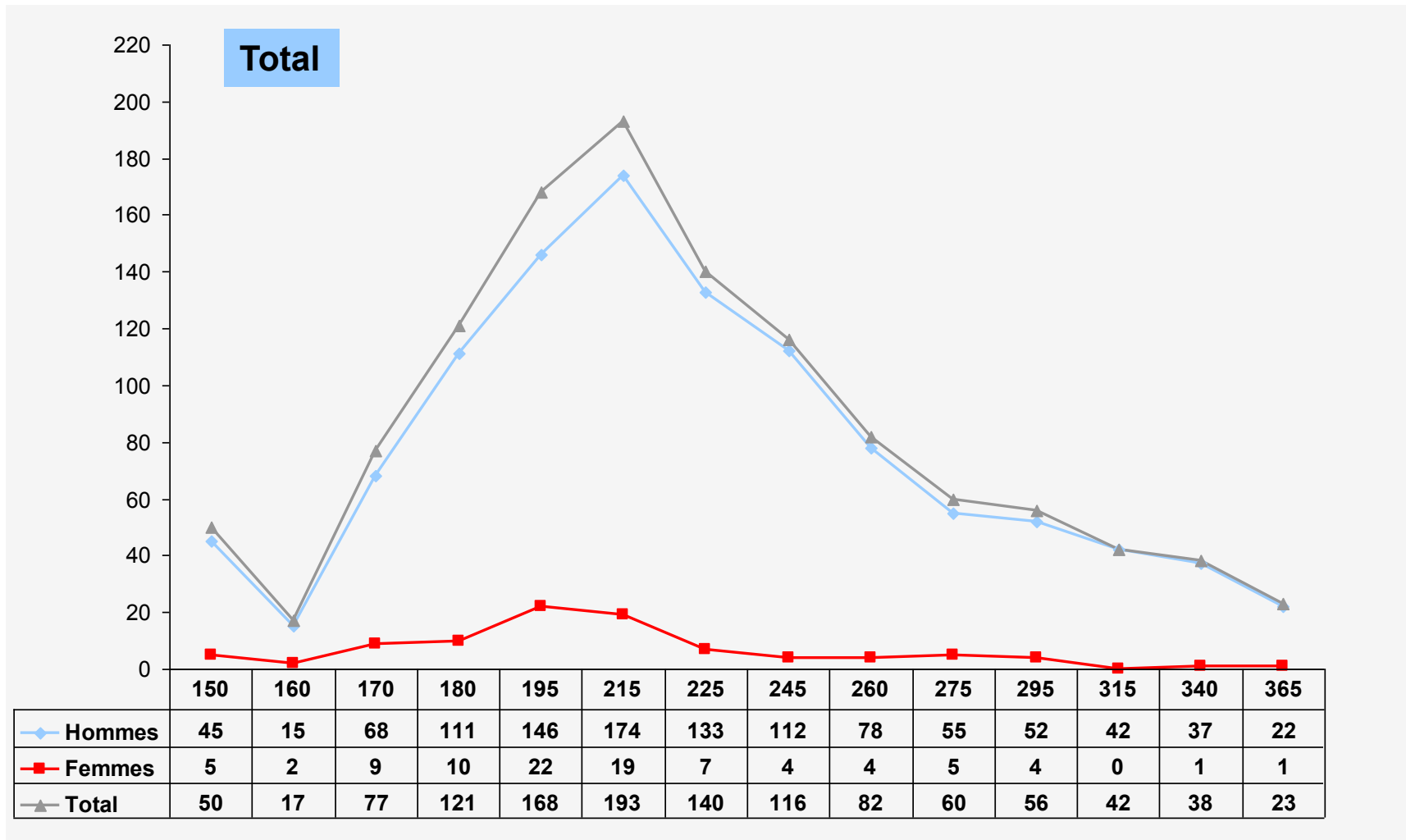
Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h			Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/2009	2008	2009	2008	2009	Evol 08/2009
150	2	3	1 377	1 384	0,5%	1	1	1 547	1 609	4,0%
160	0	1	-	1 418	-	0	1	-	1 456	-
170	3	2	1 550	1 434	-7,5%	0	0	-	-	-
180	0	1	-	1 365	-	1	1	1 345	1 429	6,2%
185	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
195	3	4	1 570	1 845	17,5%	0	1	-	1 388	-
215	3	4	1 415	1 585	12,0%	0	0	-	-	-
225	1	0	1 700	-	-	1	1	1 452	1 463	0,8%
245	3	4	1 744	1 650	-5,4%	1	0	1 395	-	-
260	1	2	2 088	1 720	-17,6%	0	1	-	1 456	-
275	1	1	2 616	2 616	0,0%	0	0	-	-	-
295	0	2	-	1 965	-	0	0	-	-	-
315	0	0	-	-	-	1	0	1 431	-	-
340	2	1	2 587	2 779	7,4%	0	0	-	-	-
365	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-

1- Évolution du salaire médian mensuel brut base 35h par coefficient pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) entre 2008 et 2009

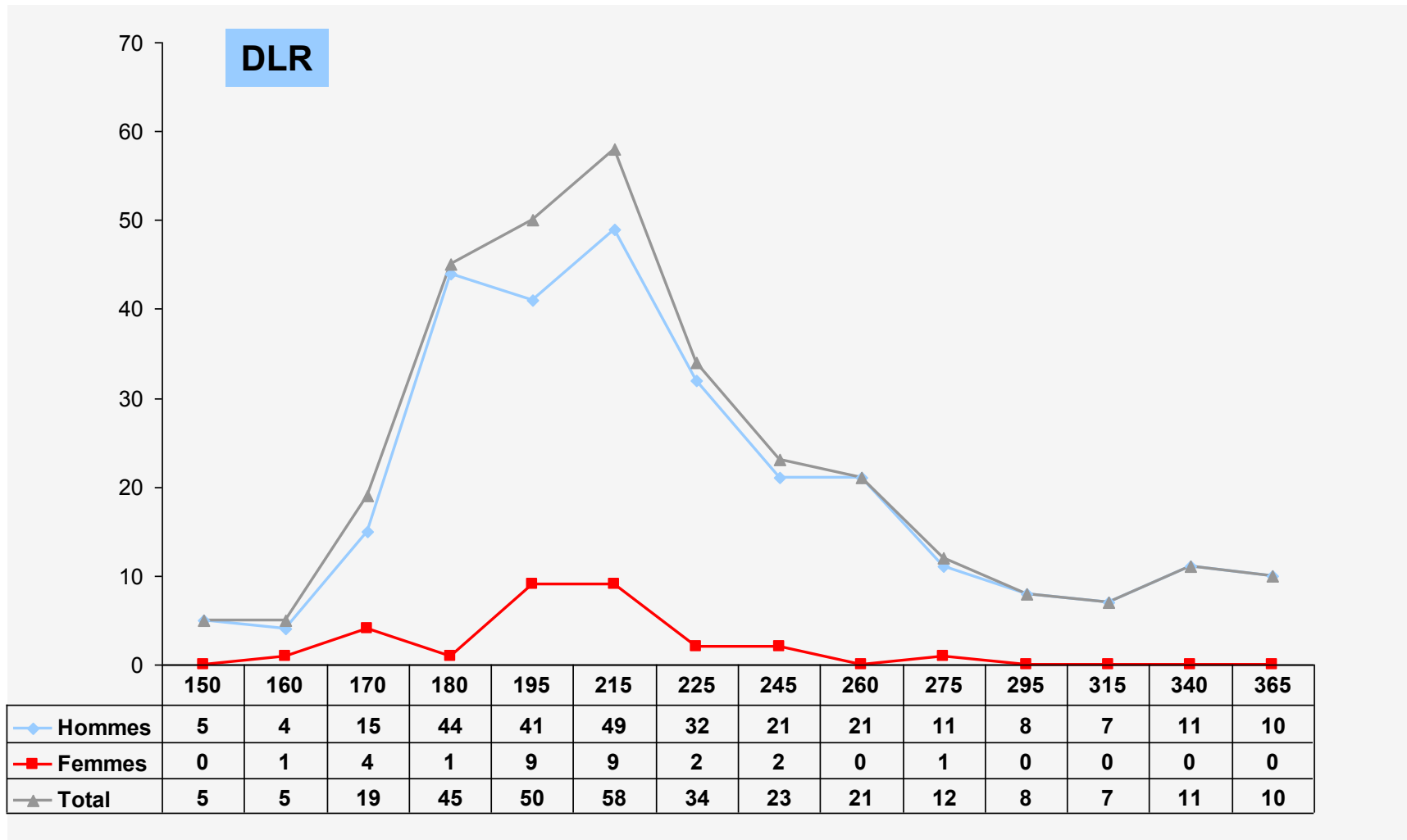
SEDIMA

Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h			Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/2009	2008	2009	2008	2009	Evol 08/2009
150	35	32	1 327	1 442	8,6%	12	4	1 323	1 517	14,6%
160	6	8	1 425	1 401	-1,7%	1	0	1 347	-	-
170	34	33	1 471	1 531	4,1%	3	4	1 365	1 493	9,4%
180	50	59	1 531	1 567	2,3%	7	8	1 362	1 411	3,6%
185	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
195	92	90	1 527	1 535	0,5%	9	12	1 425	1 604	12,6%
215	137	108	1 573	1 599	1,7%	10	10	1 657	1 517	-8,5%
225	91	96	1 616	1 672	3,5%	2	4	1 487	1 692	13,8%
245	76	85	1 668	1 711	2,6%	2	2	1 525	1 540	1,0%
260	57	50	1 825	1 803	-1,2%	4	3	1 647	1 839	11,6%
275	45	42	1 744	1 780	2,1%	3	4	1 555	1 684	8,3%
295	35	39	1 799	1 832	1,8%	2	3	1 725	2 000	15,9%
315	26	29	1 982	2 013	1,6%	0	0	-	-	-
340	22	23	2 292	2 327	1,5%	1	1	2 170	2 678	23,4%
365	14	12	2 359	2 205	-6,5%	1	1	2 557	2 428	-5,0%

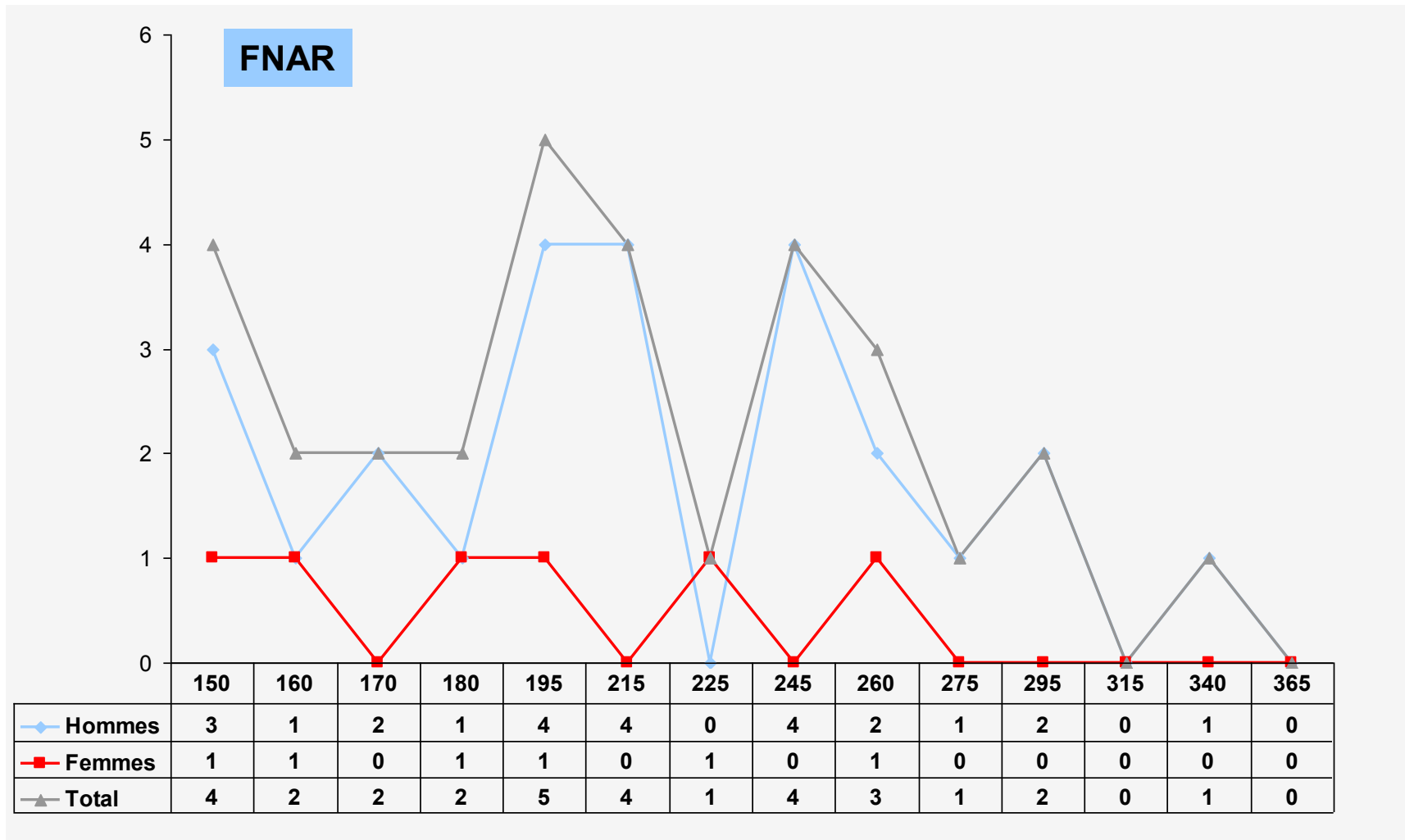
2- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres, (coefficient inférieur à 410) en 2009



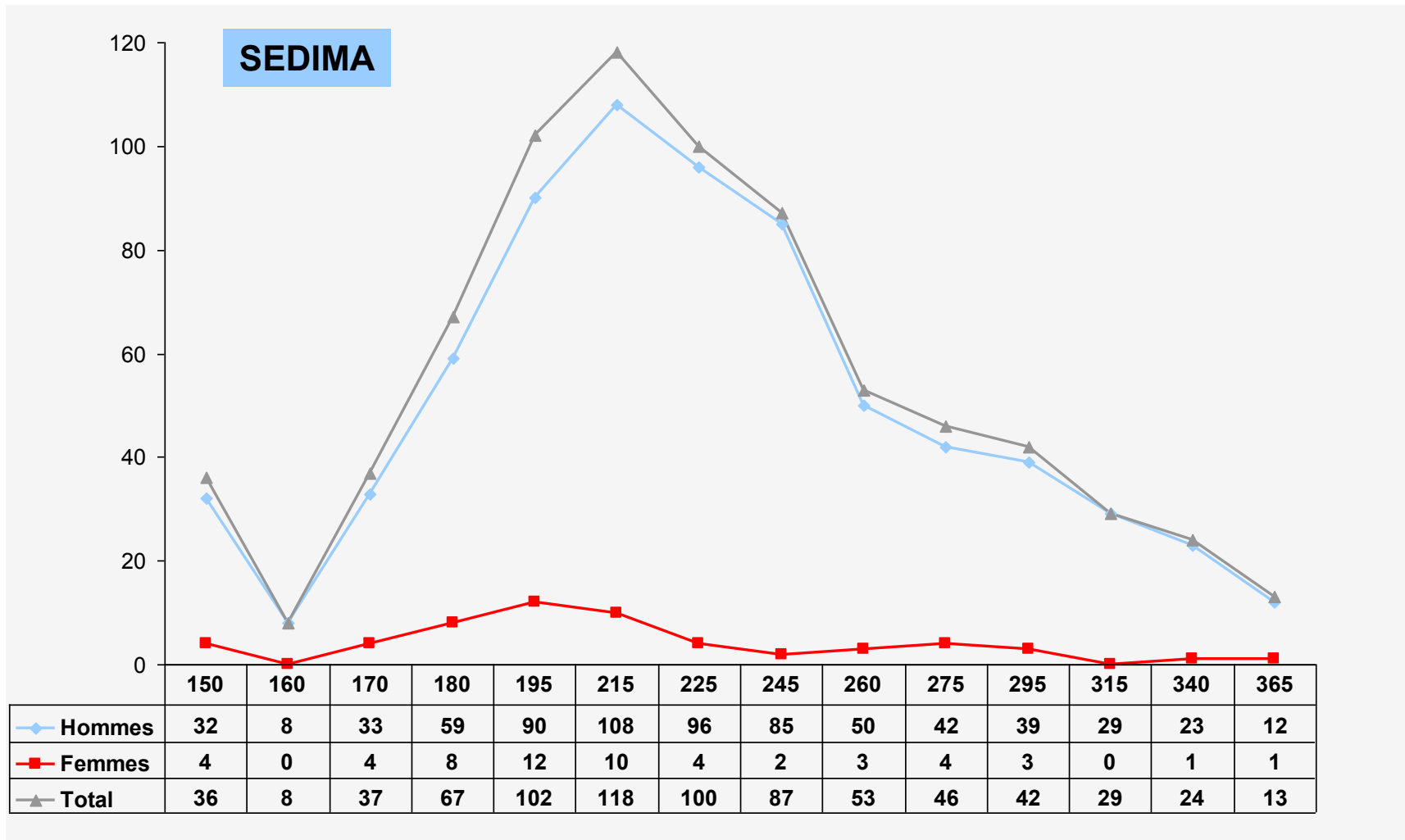
2- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



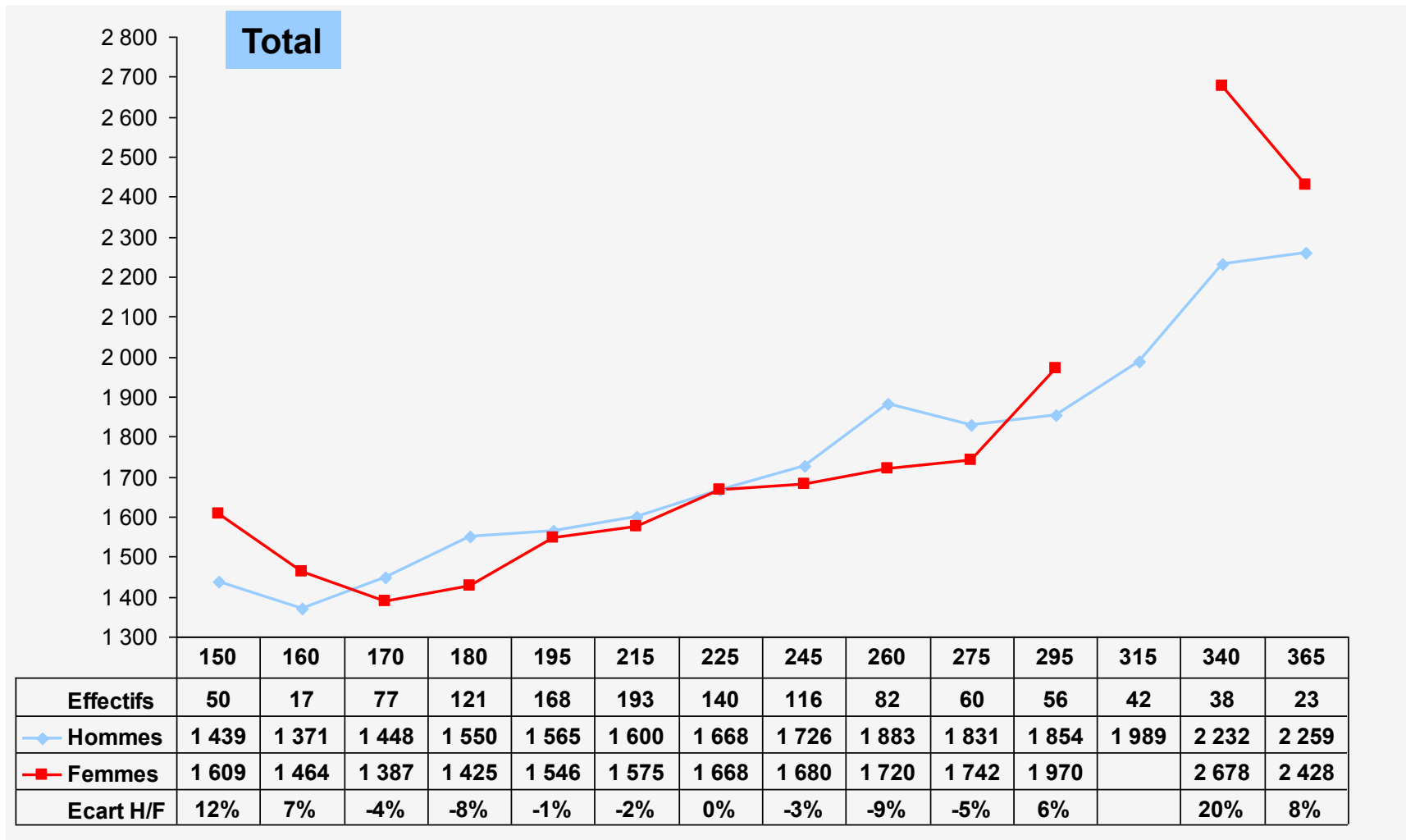
2- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



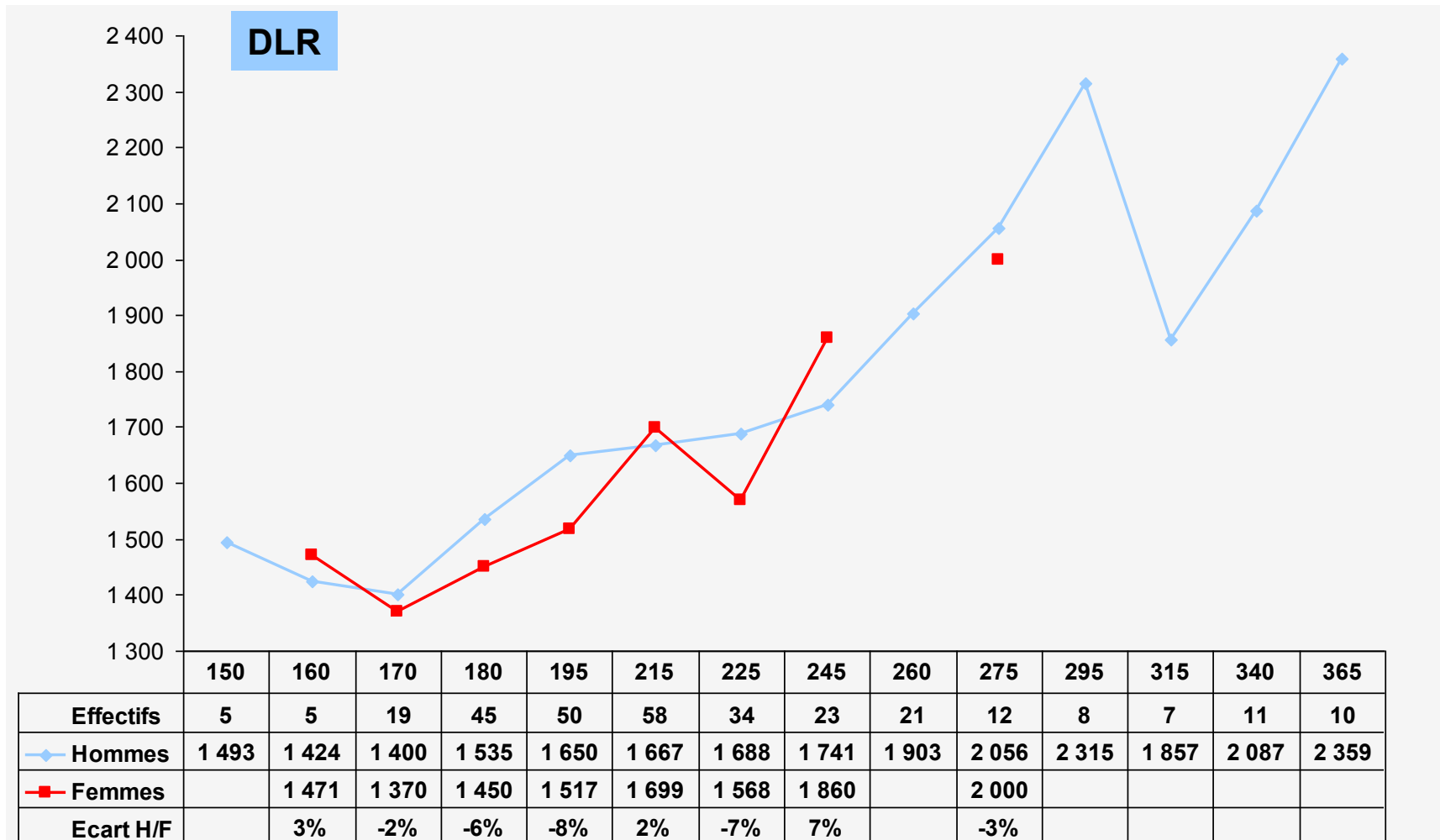
2- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



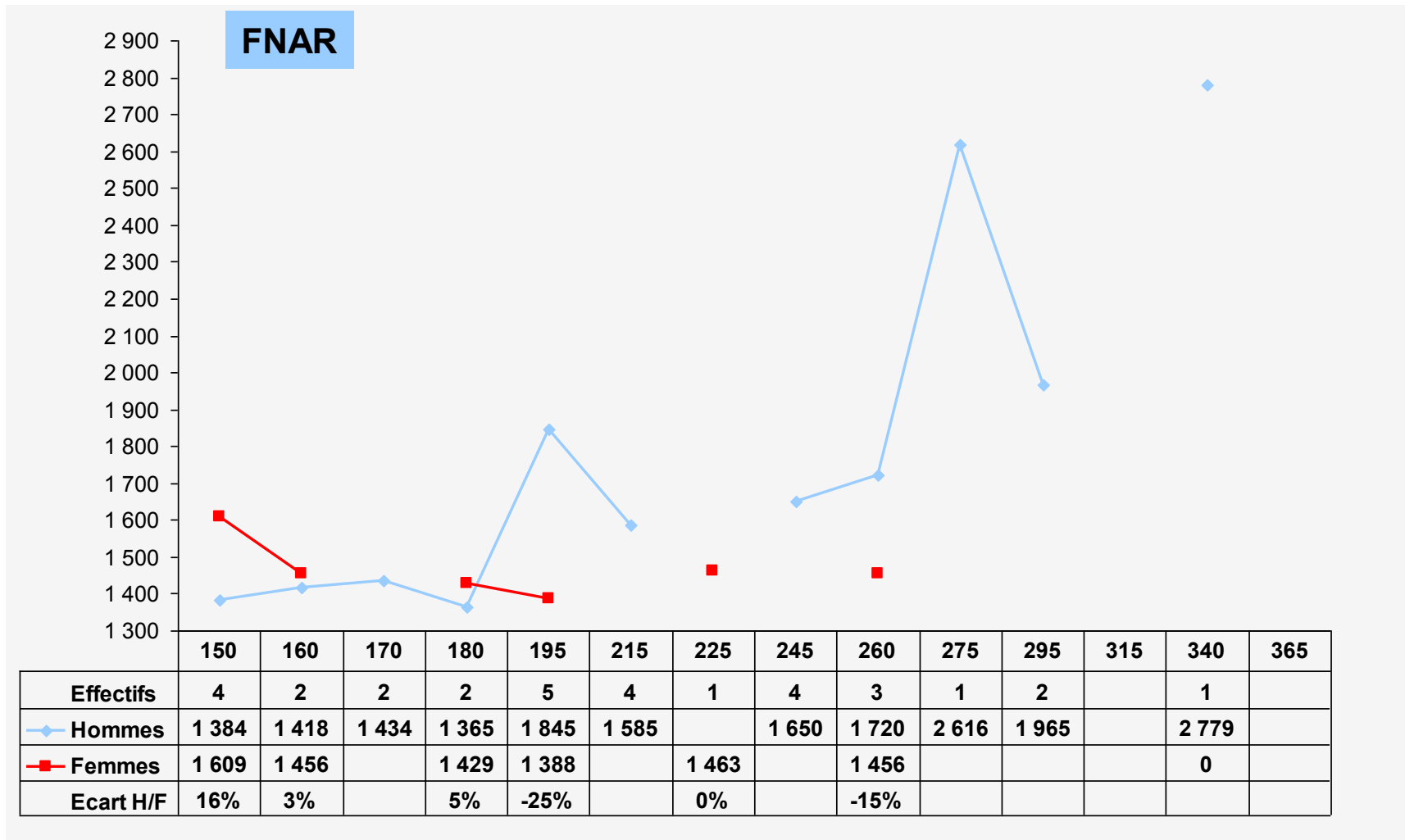
3- Salaire mensuel médian brut base 35h par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



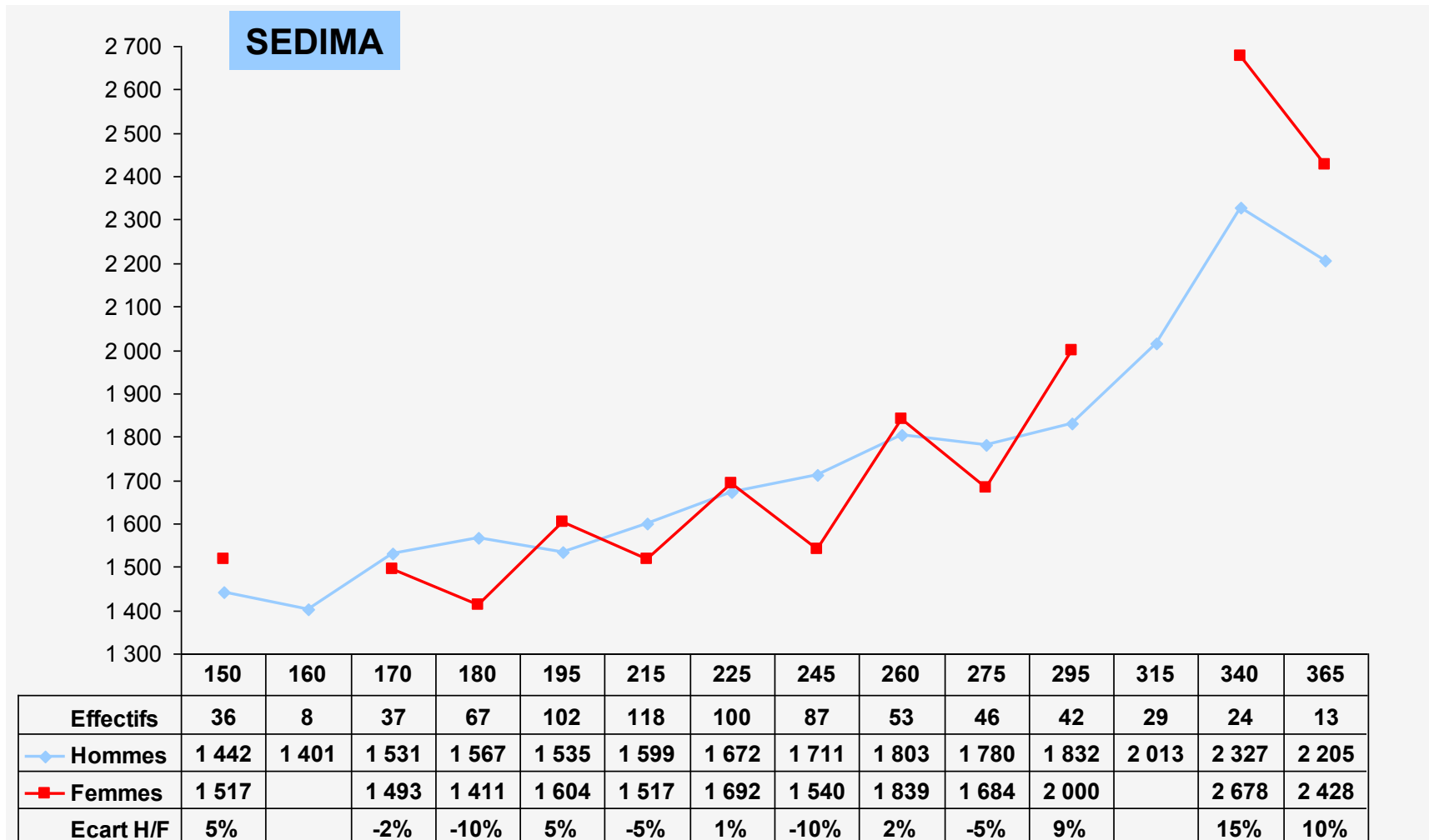
3- Salaire mensuel médian brut base 35h par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



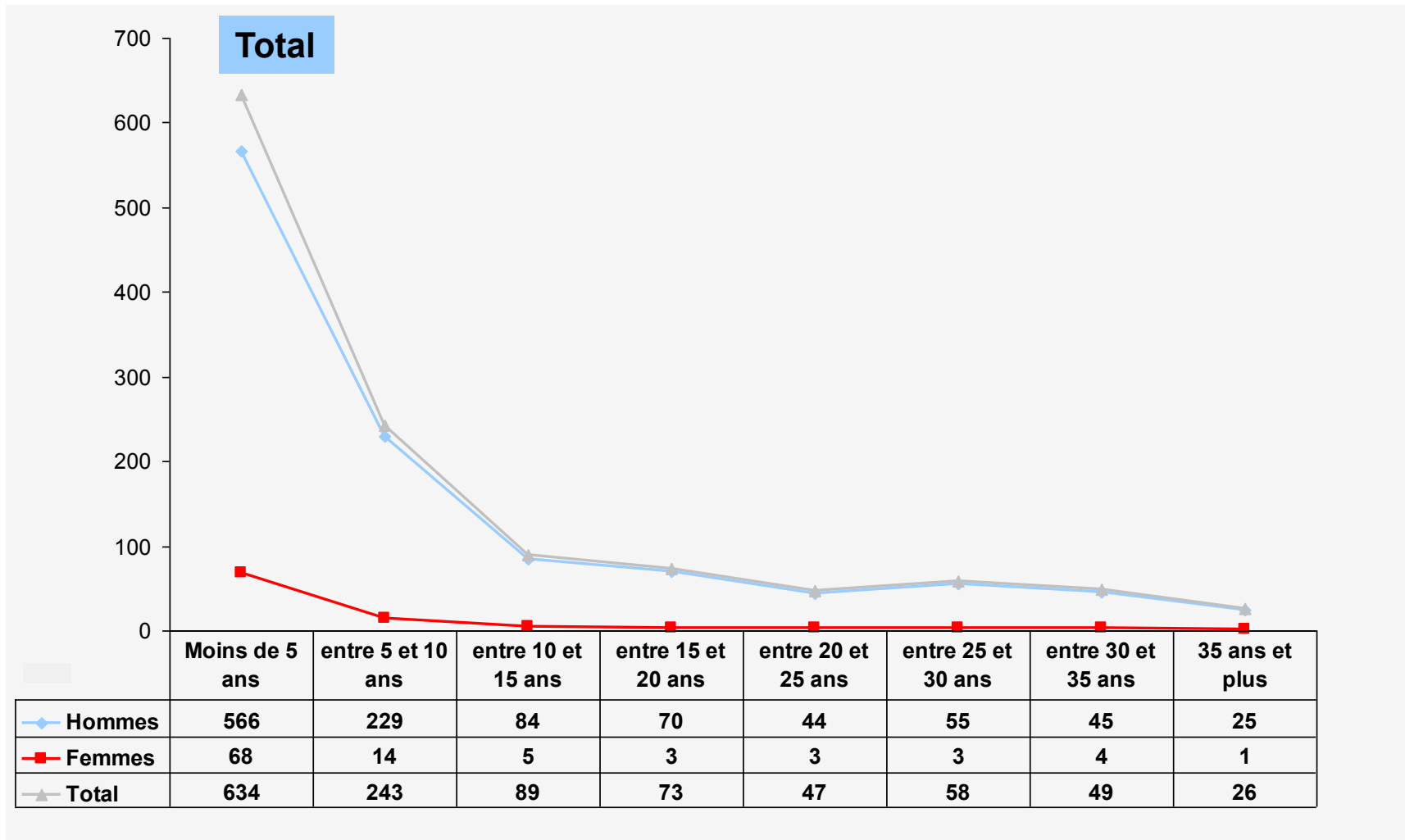
3- Salaire mensuel médian brut base 35h par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



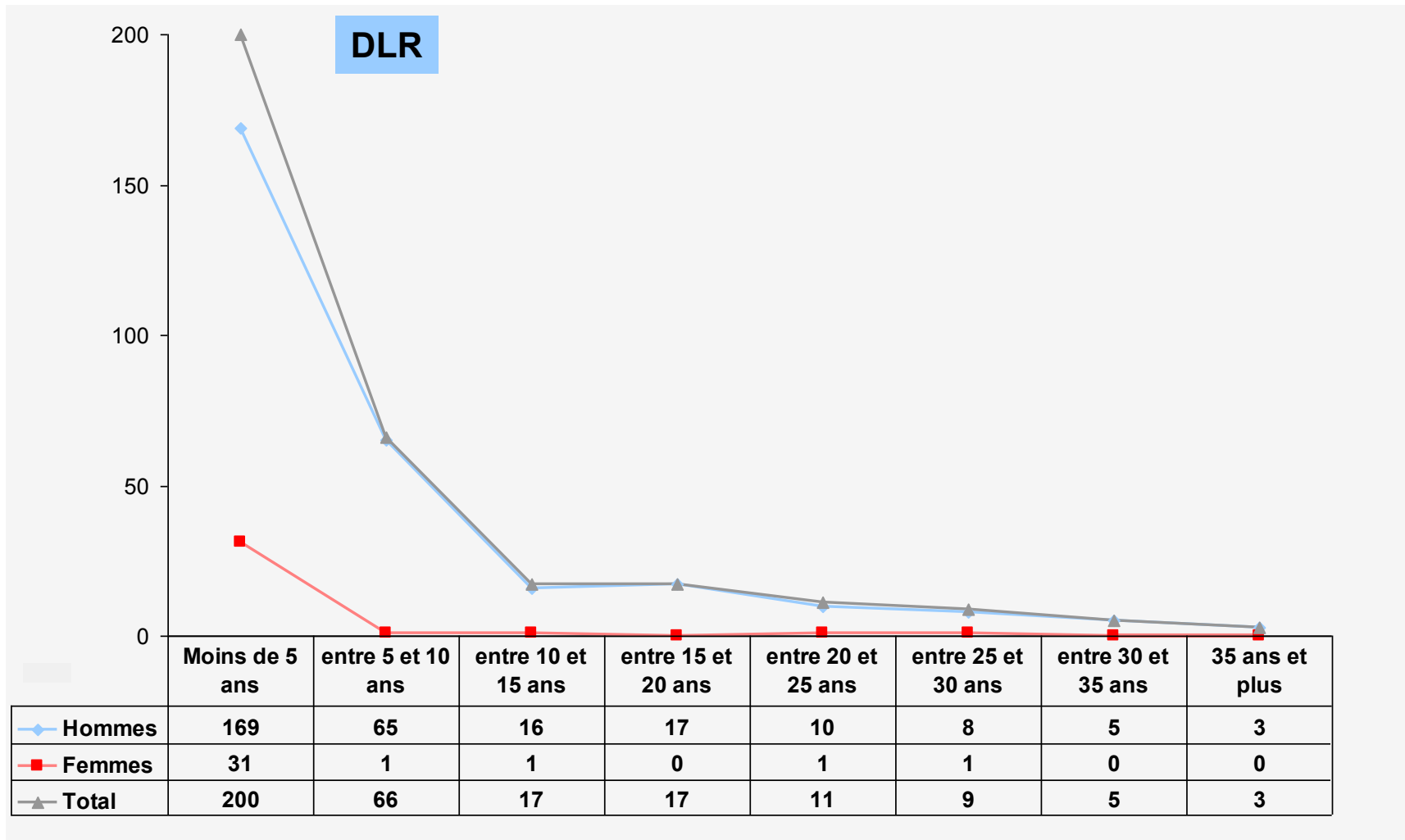
3- Salaire mensuel médian brut base 35h par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



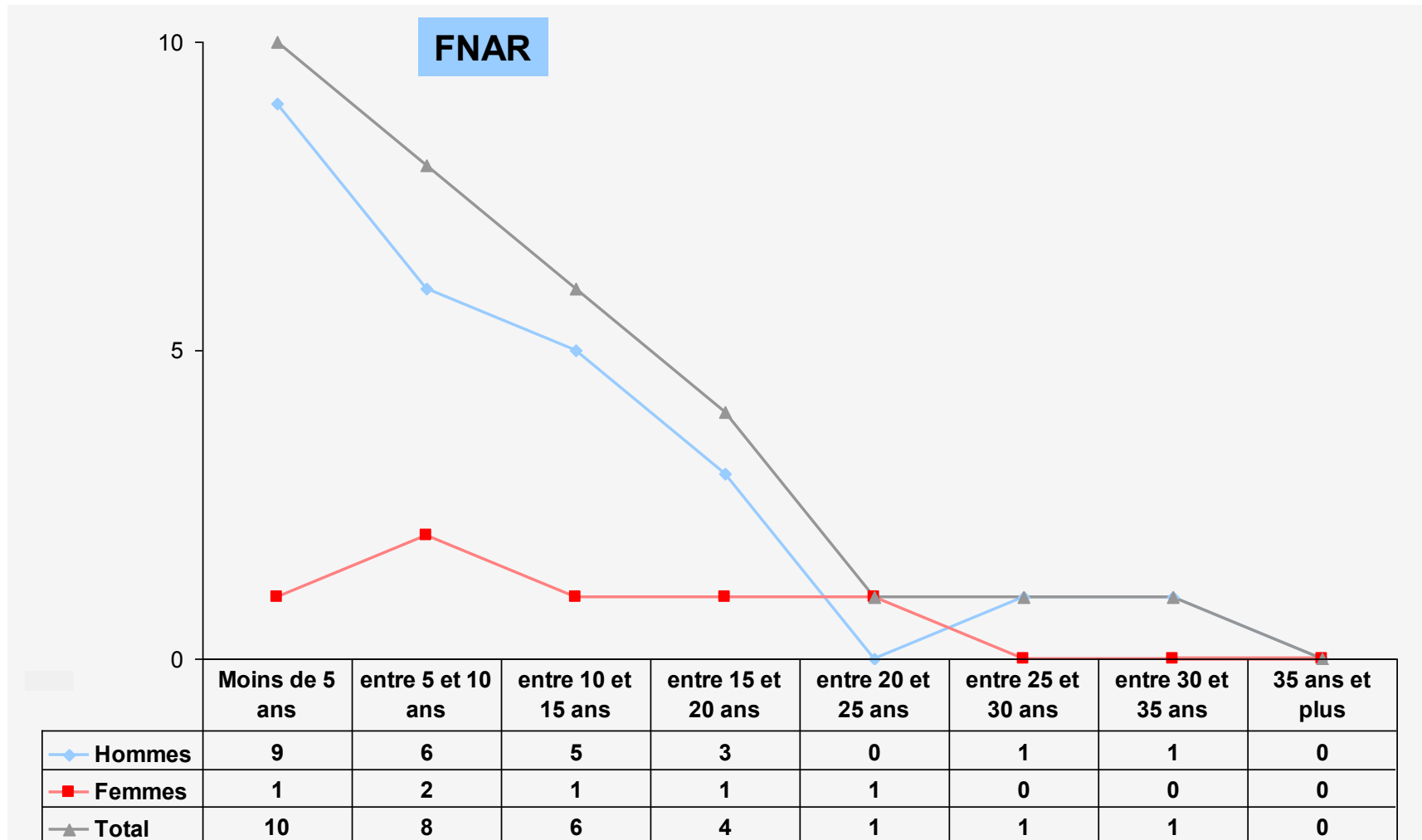
4- Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



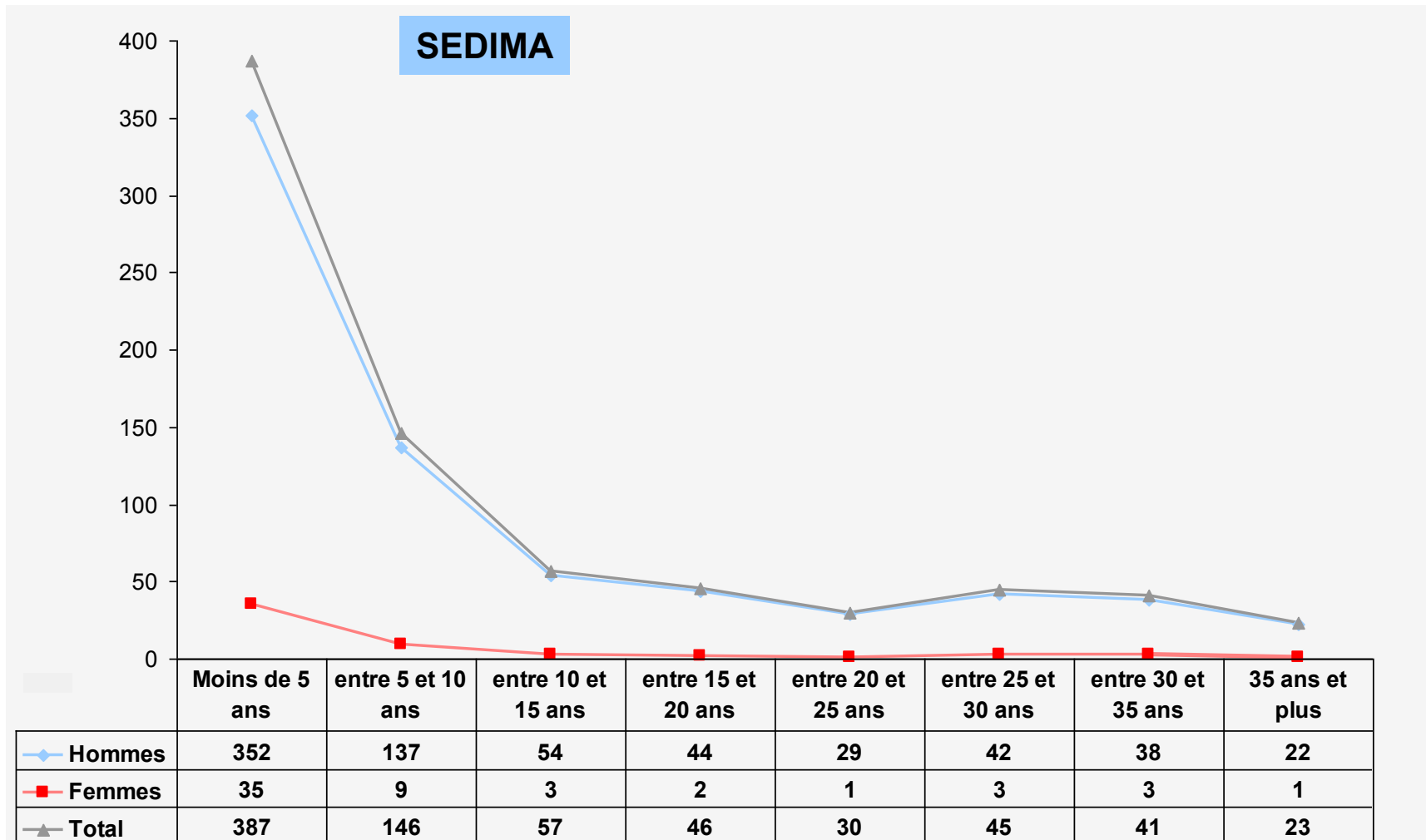
4- Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



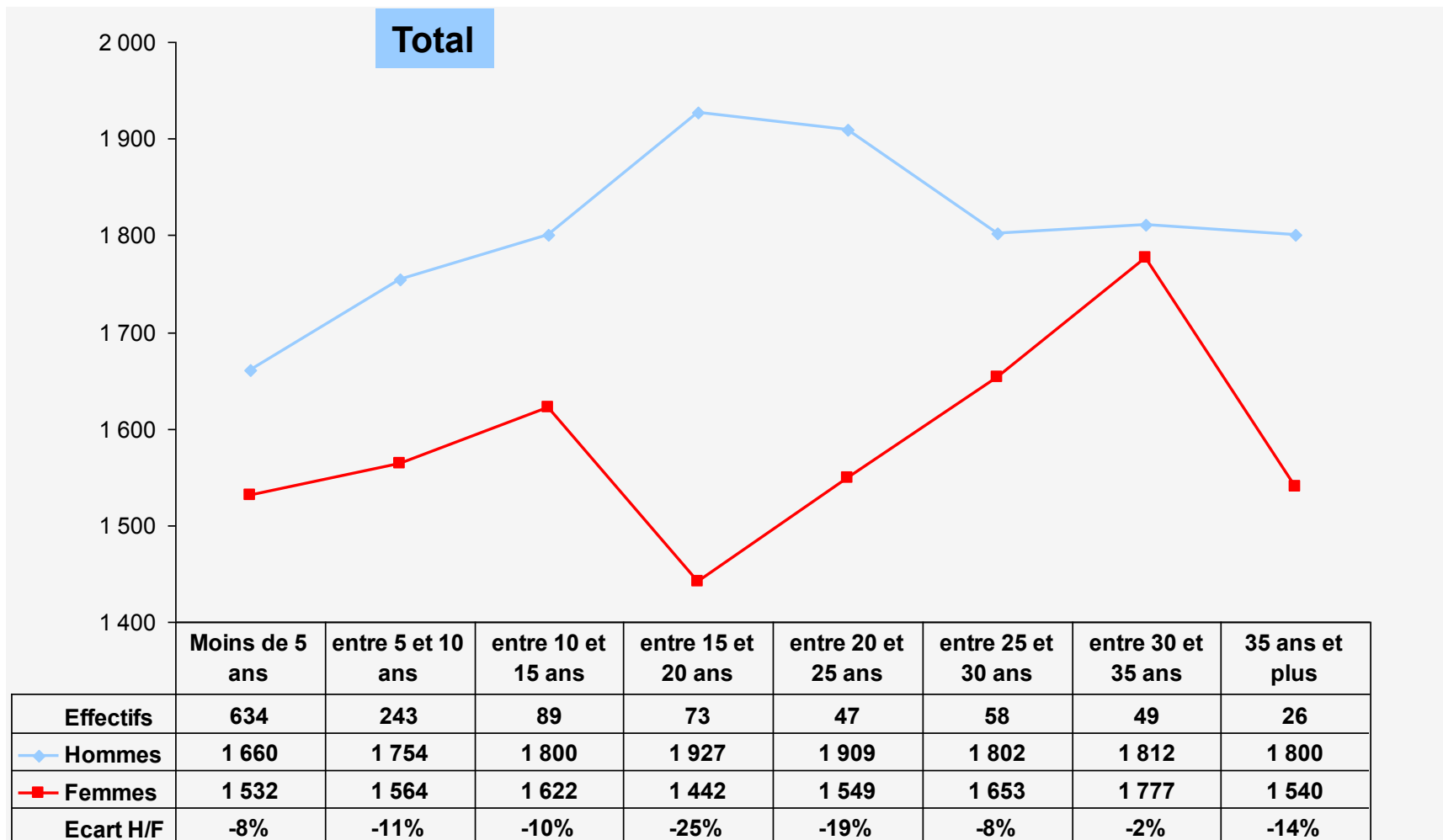
4- Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



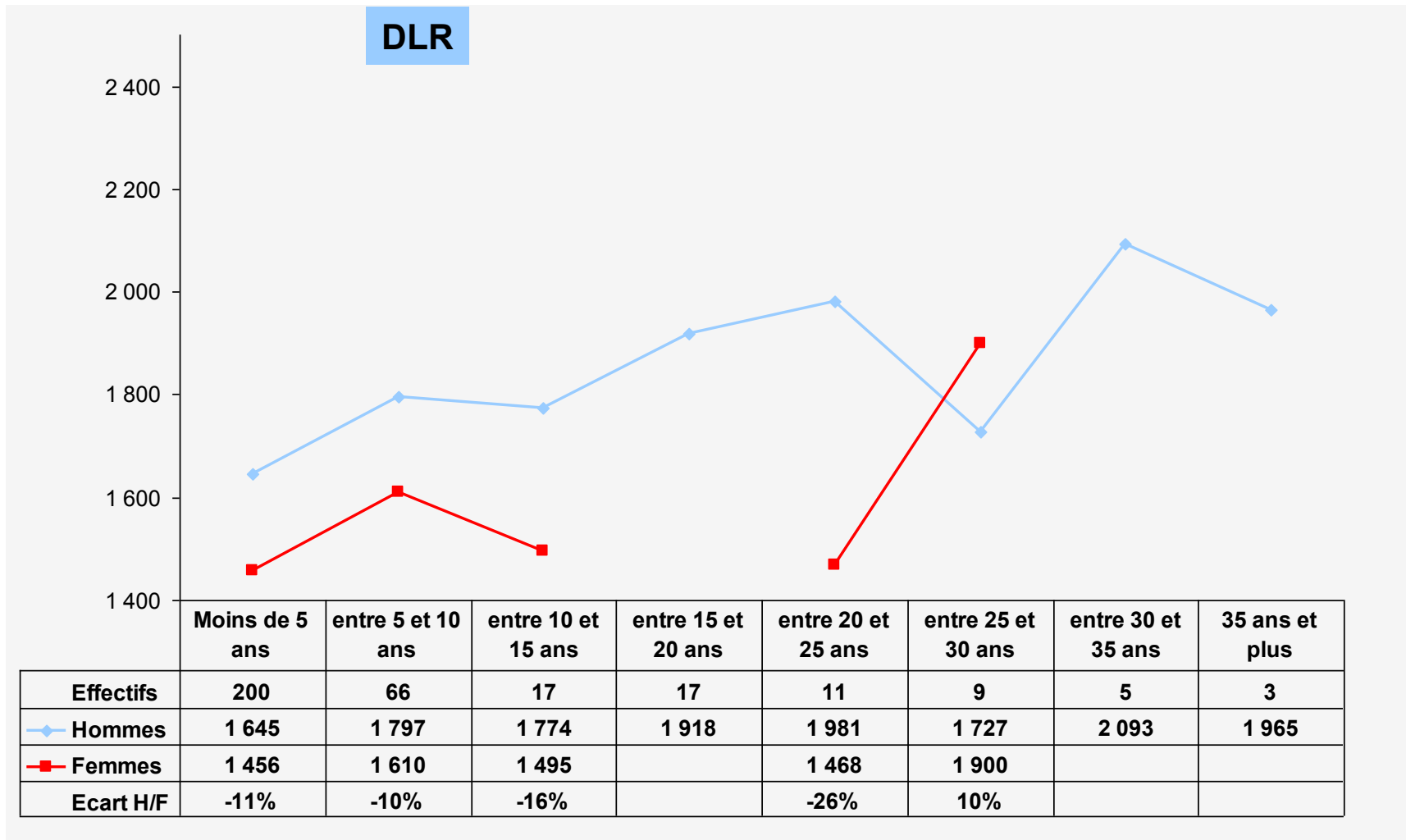
4- Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



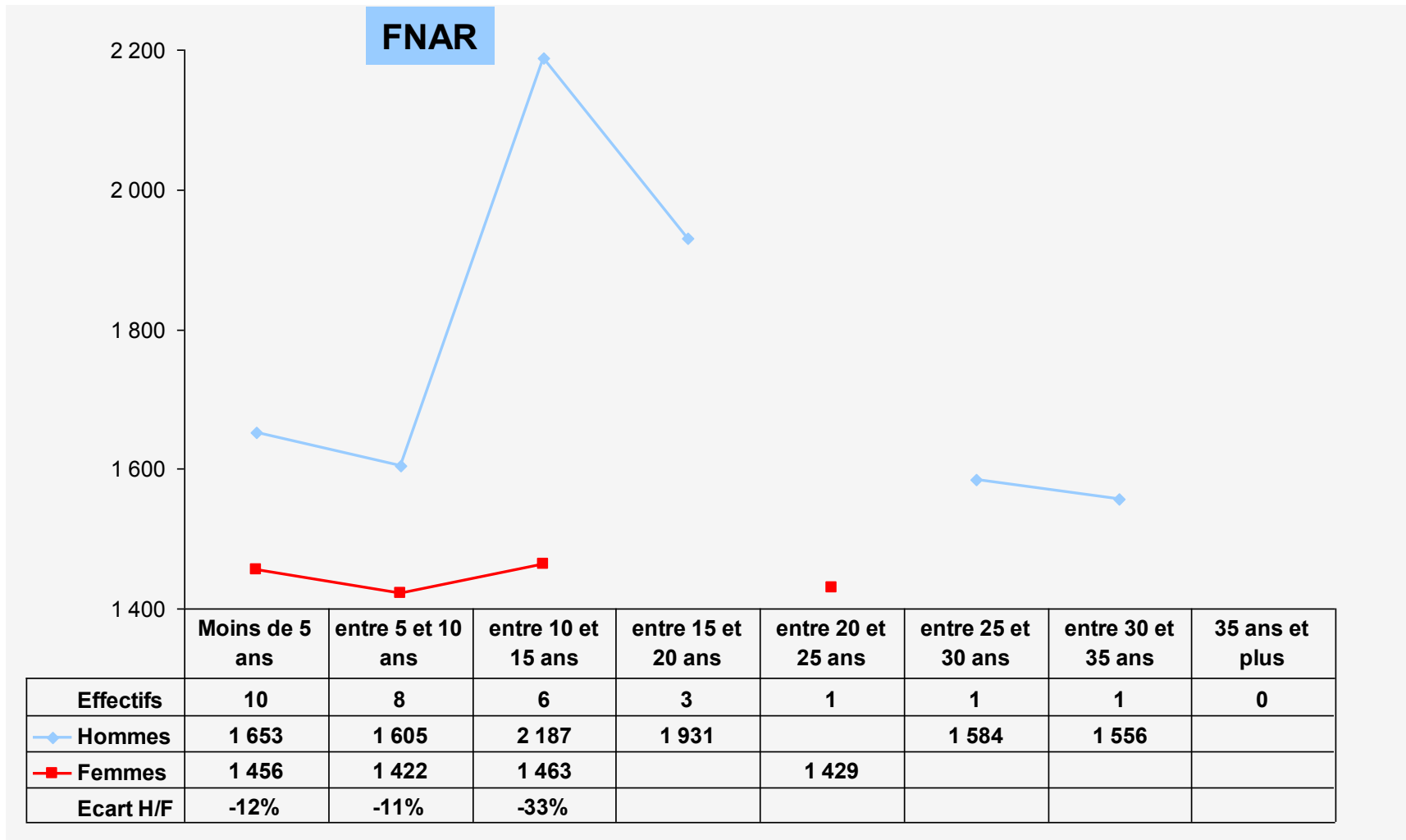
5- Salaire mensuel médian brut base 35h par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



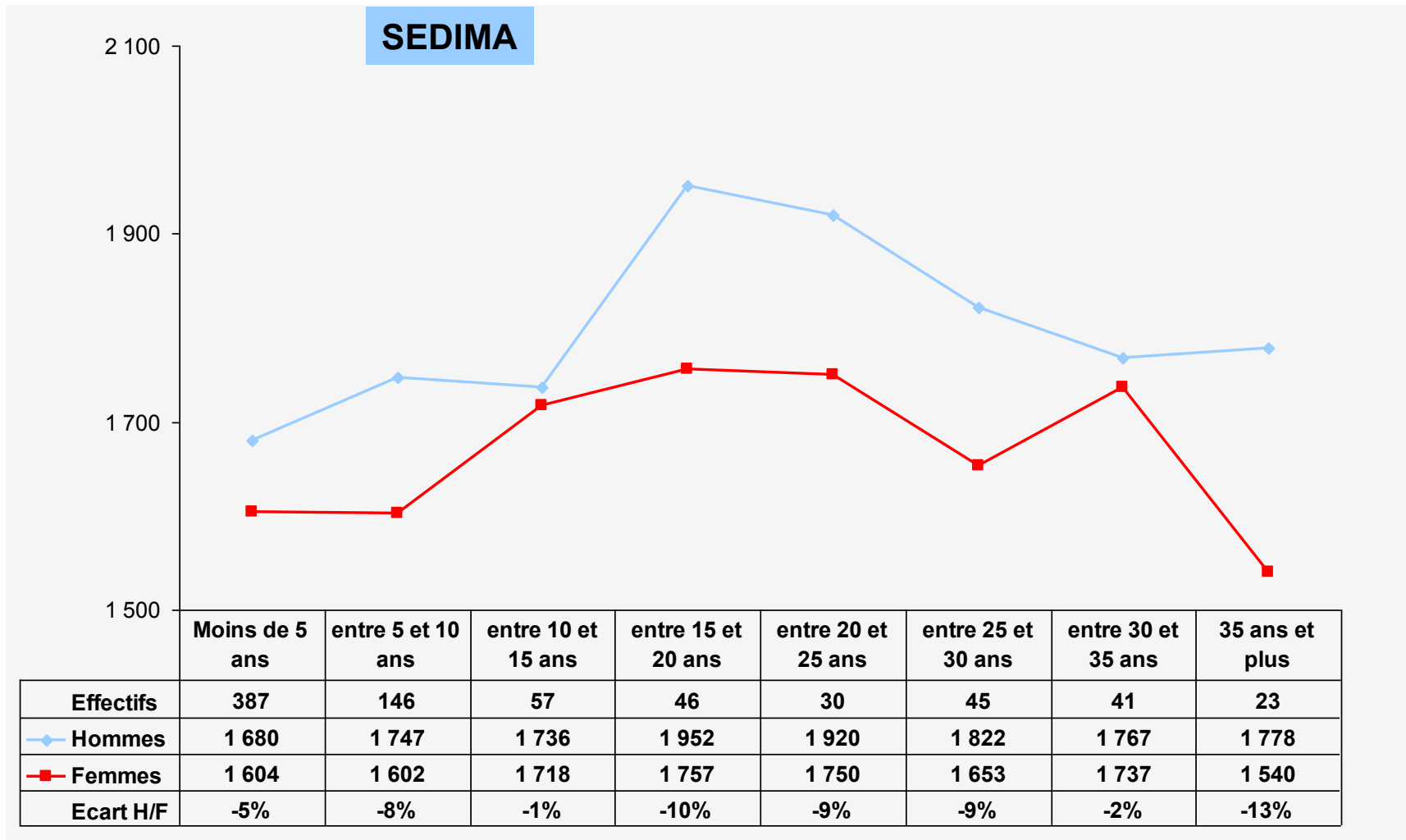
5- Salaire mensuel médian brut base 35h par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



5- Salaire mensuel médian brut base 35h par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



5- Salaire mensuel médian brut base 35h par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



III/ L'égalité salariale hommes femmes

D/ Focus sur le service Vente

- Les salariés non cadres, coefficient inférieur à 410 (slides 141 à 151)
- Les salariés cadres, coefficient 410 et plus (slides 152 à 160)

1- Évolution du salaire médian mensuel brut base 35h par coefficient pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) entre 2008 et 2009

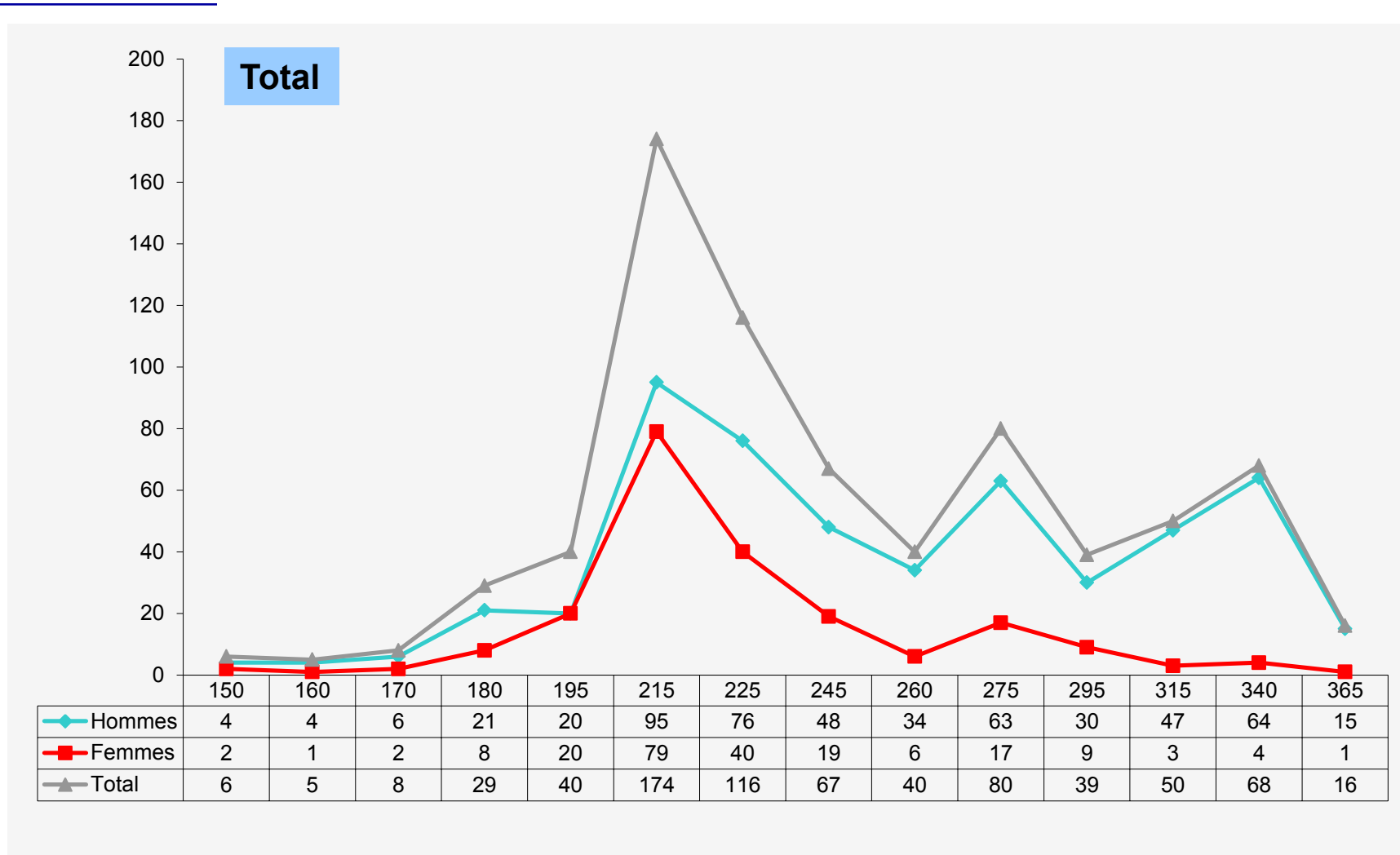
Total										
Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h			Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09
150	1	4	1 321	1 502	13,7%	0	2	-	1 341	-
160	6	4	1 426	1 513	6,1%	1	1	1 450	1 352	-6,8%
170	8	6	1 500	1 353	-9,8%	3	2	1 495	1 357	-9,3%
180	19	21	1 624	1 532	-5,7%	6	8	1 563	1 483	-5,1%
195	22	20	1 763	1 590	-9,8%	14	20	1 700	1 600	-5,9%
215	71	95	1 764	1 680	-4,8%	31	79	1 640	1 626	-0,9%
225	55	76	1 850	1 885	1,9%	18	40	1 681	1 732	3,0%
245	30	48	1 947	1 964	0,9%	10	19	1 983	1 701	-14,2%
260	40	34	1 850	1 805	-2,4%	5	6	1 593	1 816	14,0%
275	26	63	1 720	1 735	0,9%	13	17	1 640	1 609	-1,9%
295	15	30	1 895	2 002	5,7%	3	9	2 028	1 858	-8,4%
315	25	47	2 503	2 154	-13,9%	1	3	2 107	2 021	-4,1%
325	0	1	-	2 819	-	0	0	-	-	-
340	35	64	2 405	2 204	-8,4%	2	4	2 694	2 527	-6,2%
365	17	15	2 914	3 041	4,4%	2	1	2 718	2 435	-10,4%

1- Évolution du salaire médian mensuel brut base 35h par coefficient pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) entre 2008 et 2009

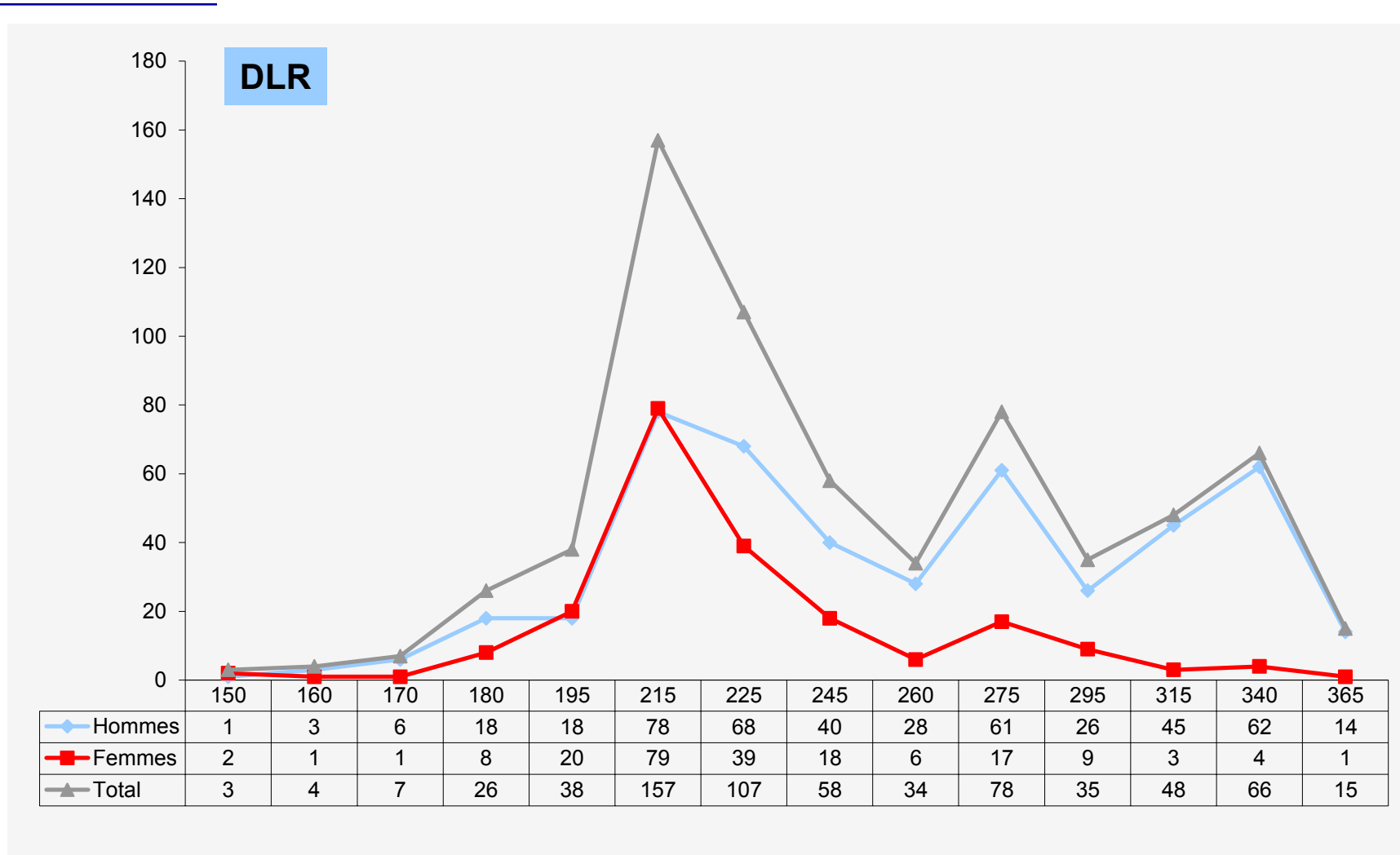
DLR

Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h			Effectif		Salaire médian brut mensuel base 35h		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09
150	0	1	0	1 503	-	0	2	-	1 341	-
160	6	3	1 426	1 513	6,1%	1	1	1 450	1 352	-6,8%
170	5	6	2 231	1 353	-39,4%	2	1	1 600	1 353	-15,4%
180	13	18	1 658	1 516	-8,5%	5	8	1 745	1 483	-15,0%
195	18	18	1 713	1 560	-8,9%	13	20	1 705	1 600	-6,2%
215	63	78	1 764	1 665	-5,6%	31	79	1 640	1 626	-0,9%
225	48	68	1 850	1 900	2,7%	18	39	1 681	1 734	3,2%
245	23	40	1 965	2 000	1,8%	9	18	1 998	1 712	-14,3%
260	34	28	1 873	1 812	-3,3%	4	6	1 652	1 816	9,9%
275	22	61	1 850	1 725	-6,8%	13	17	1 640	1 609	-1,9%
295	14	26	1 911	2 027	6,1%	3	9	2 028	1 858	-8,4%
315	24	45	2 520	2 171	-13,8%	1	3	2 107	2 021	-4,1%
325	0	0	-	-	-	0	0	-	-	-
340	35	62	2 405	2 204	-8,4%	2	4	2 694	2 527	-6,2%
365	17	14	2 914	3 030	4,0%	2	1	2 718	2 435	-10,4%

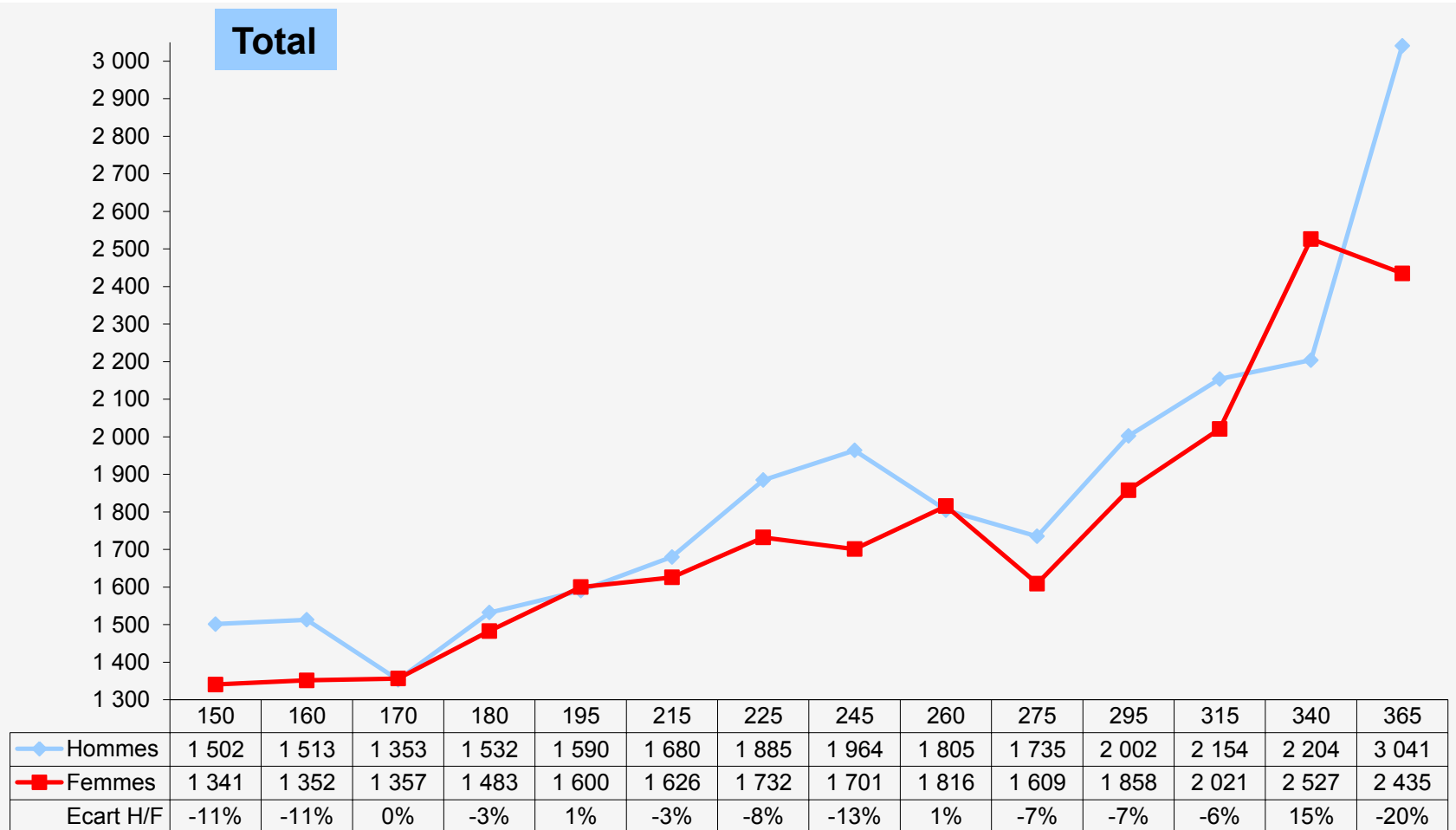
2- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



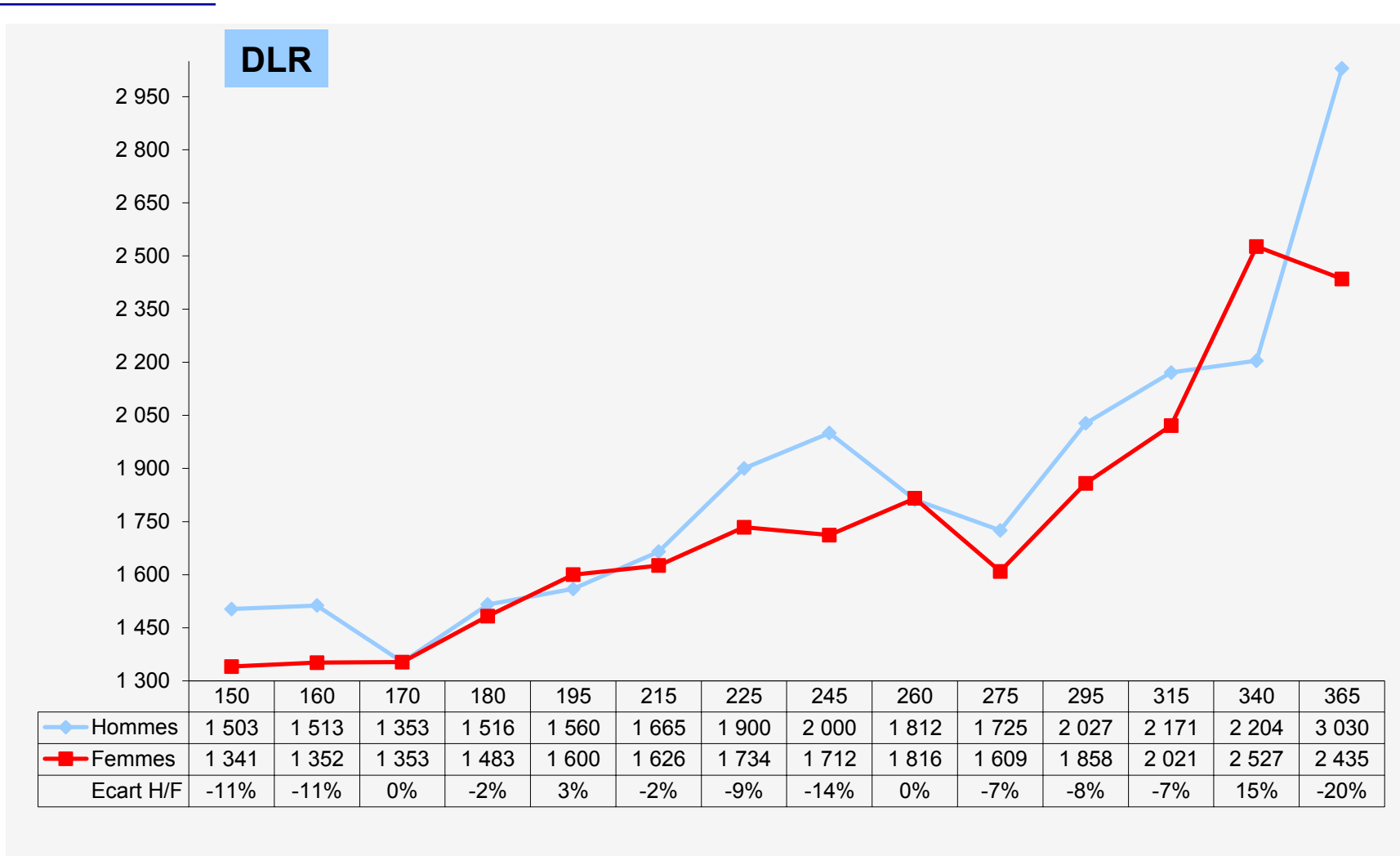
2- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



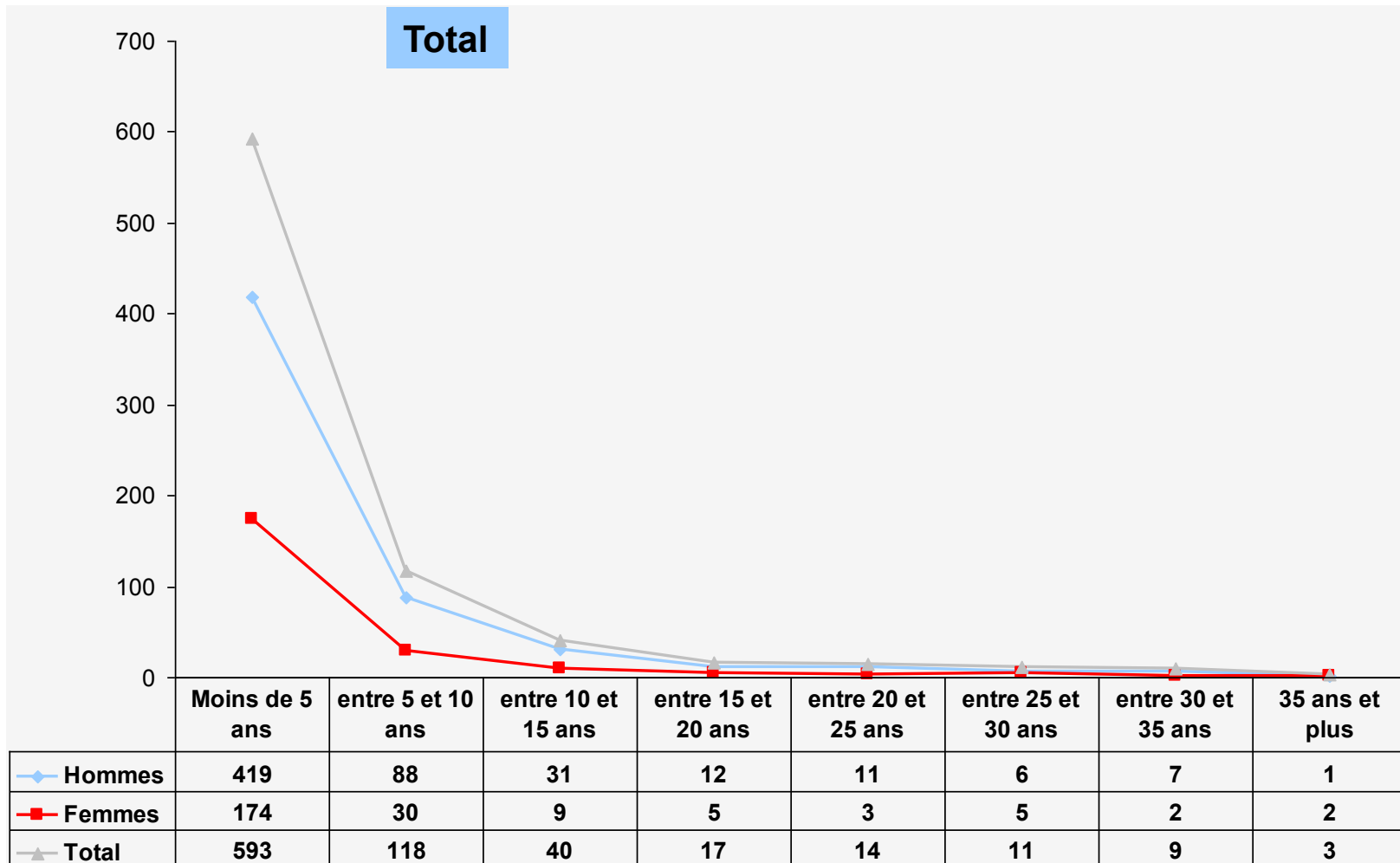
3- Salaire mensuel médian brut base 35h par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



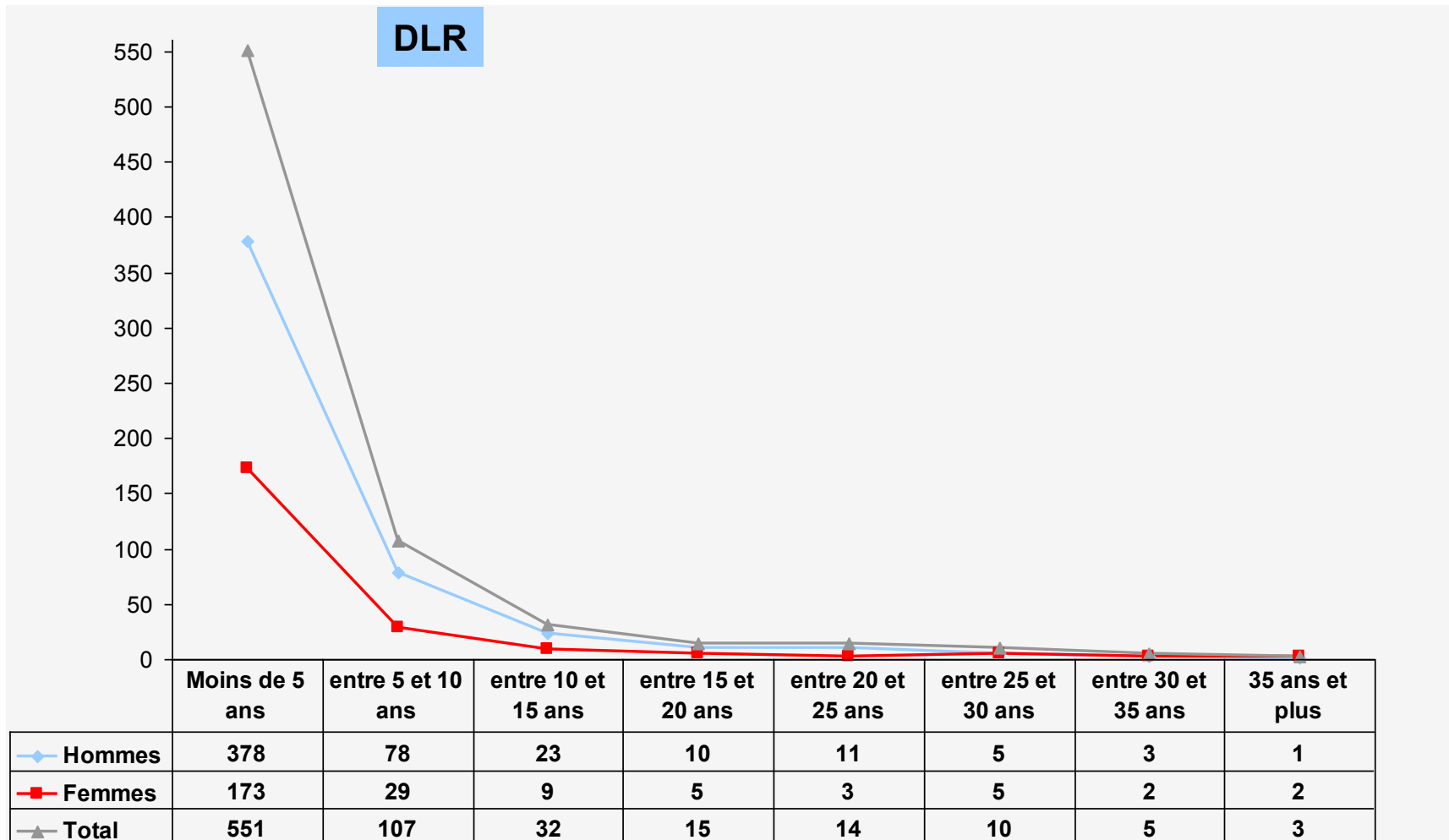
3- Salaire mensuel médian brut base 35h par sexe selon les coefficients pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



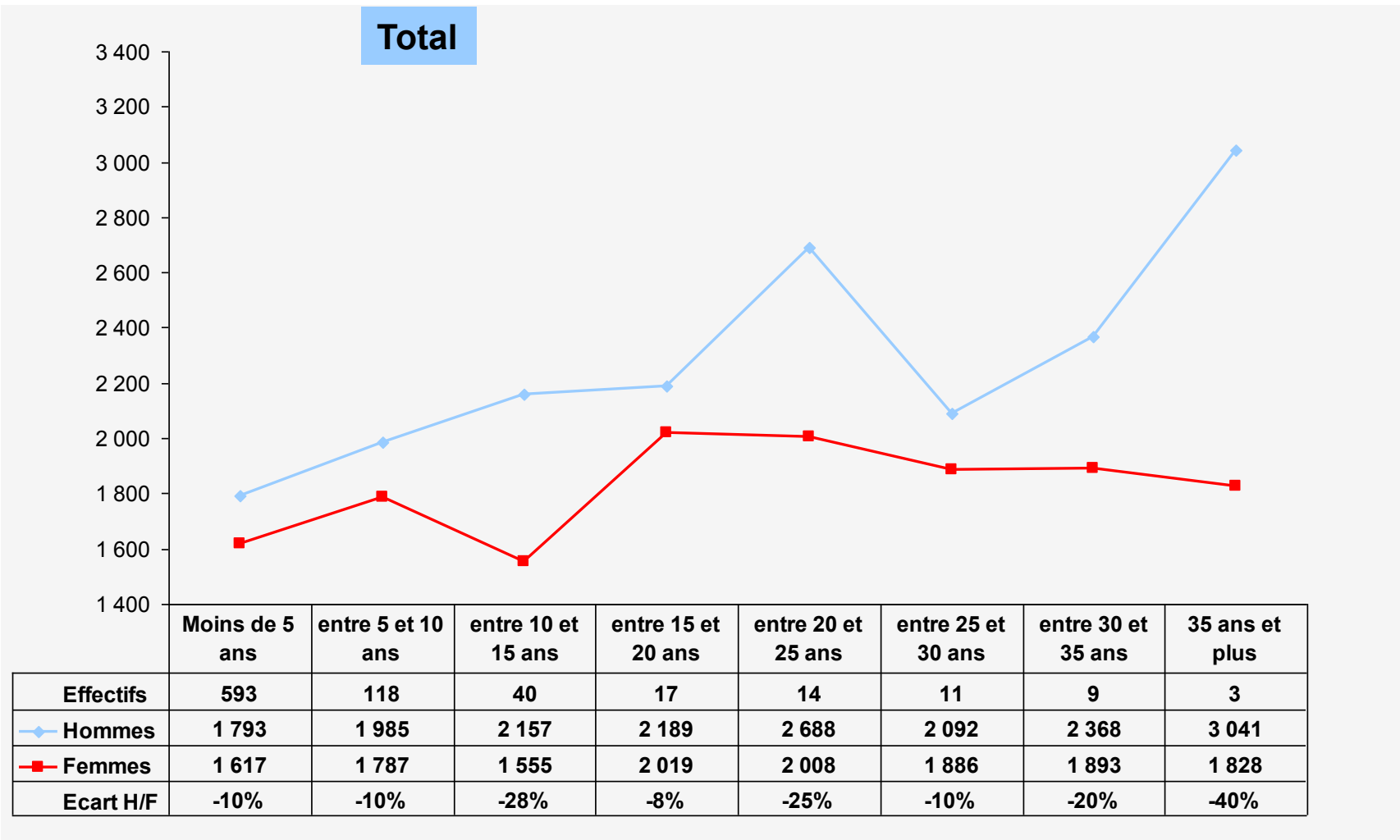
4- Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



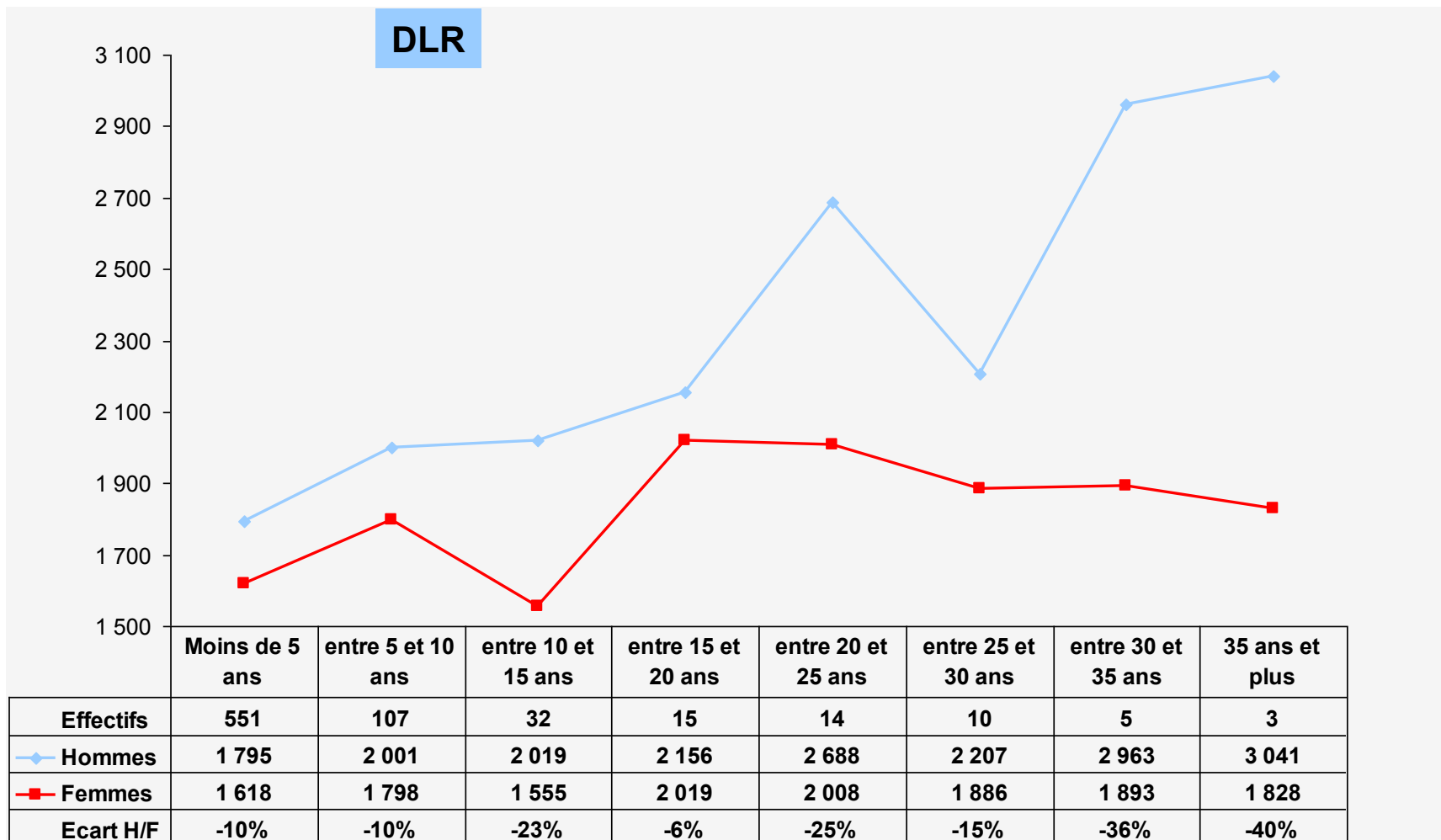
4- Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



5- Salaire mensuel médian brut base 35h par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



5- Salaire mensuel médian brut base 35h par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés non cadres (coefficient inférieur à 410) en 2009



6- Évolution des rémunérations annuelles médianes brutes par coefficient pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) entre 2008 et 2009

Total

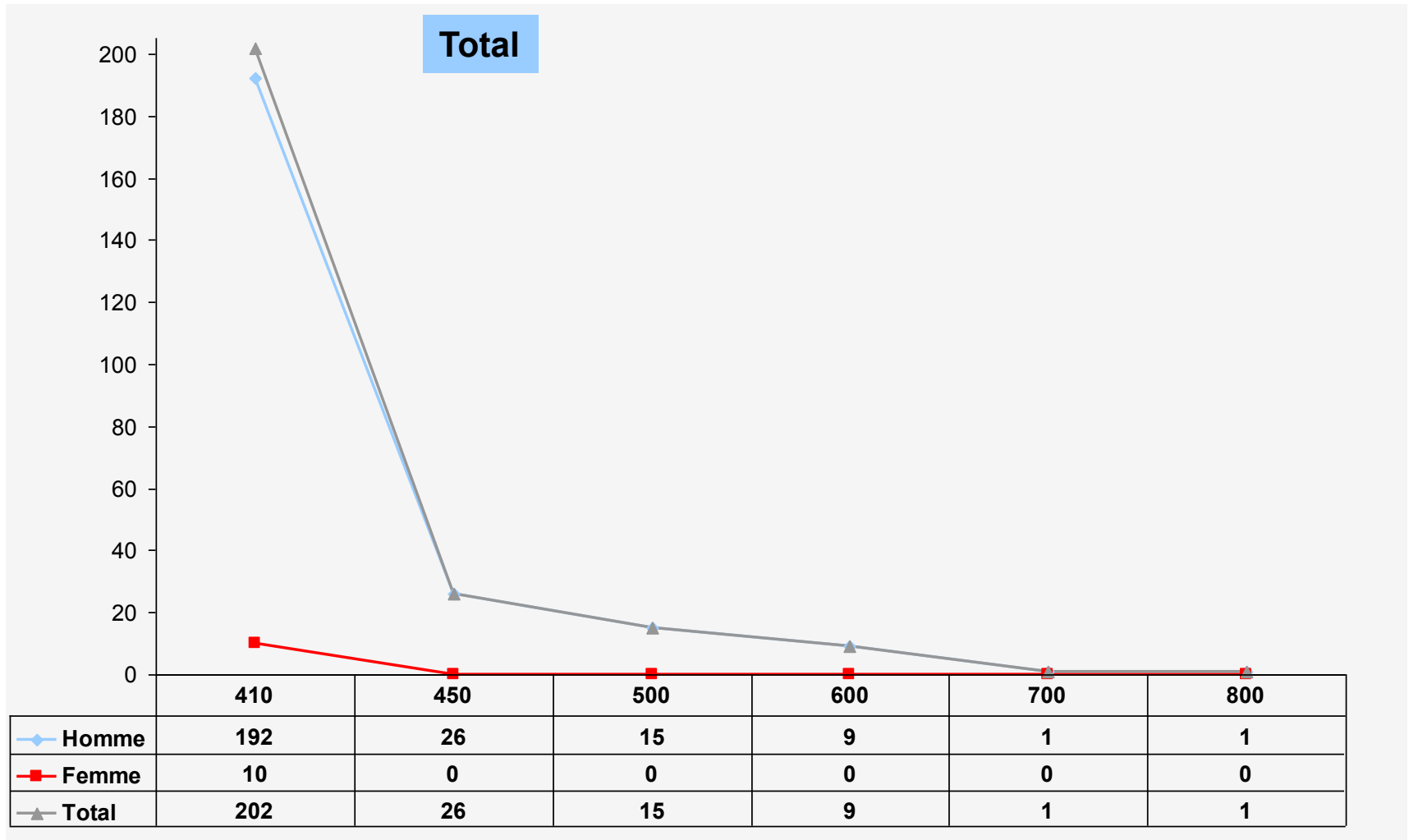
Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Rémunération médiane brute annuelle			Effectif		Rémunération médiane brute annuelle		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09
410	126	192	41 664	39 943	-4,1%	7	10	34 255	26 485	-22,7%
450	20	26	56 645	52 967	-6,5%	1	0	60 026	-	-
500	13	15	54 936	74 734	36,0%	0	0	0	-	-
600	5	9	83 121	80 876	-2,7%	0	0	0	-	-
700	1	1	46 143	26 000	-43,7%	1	0	39 853	-	-
800	0	1	-	95 836	-	1	0	108 153	-	-

6- Évolution des rémunérations annuelles médianes brutes par coefficient pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) entre 2008 et 2009

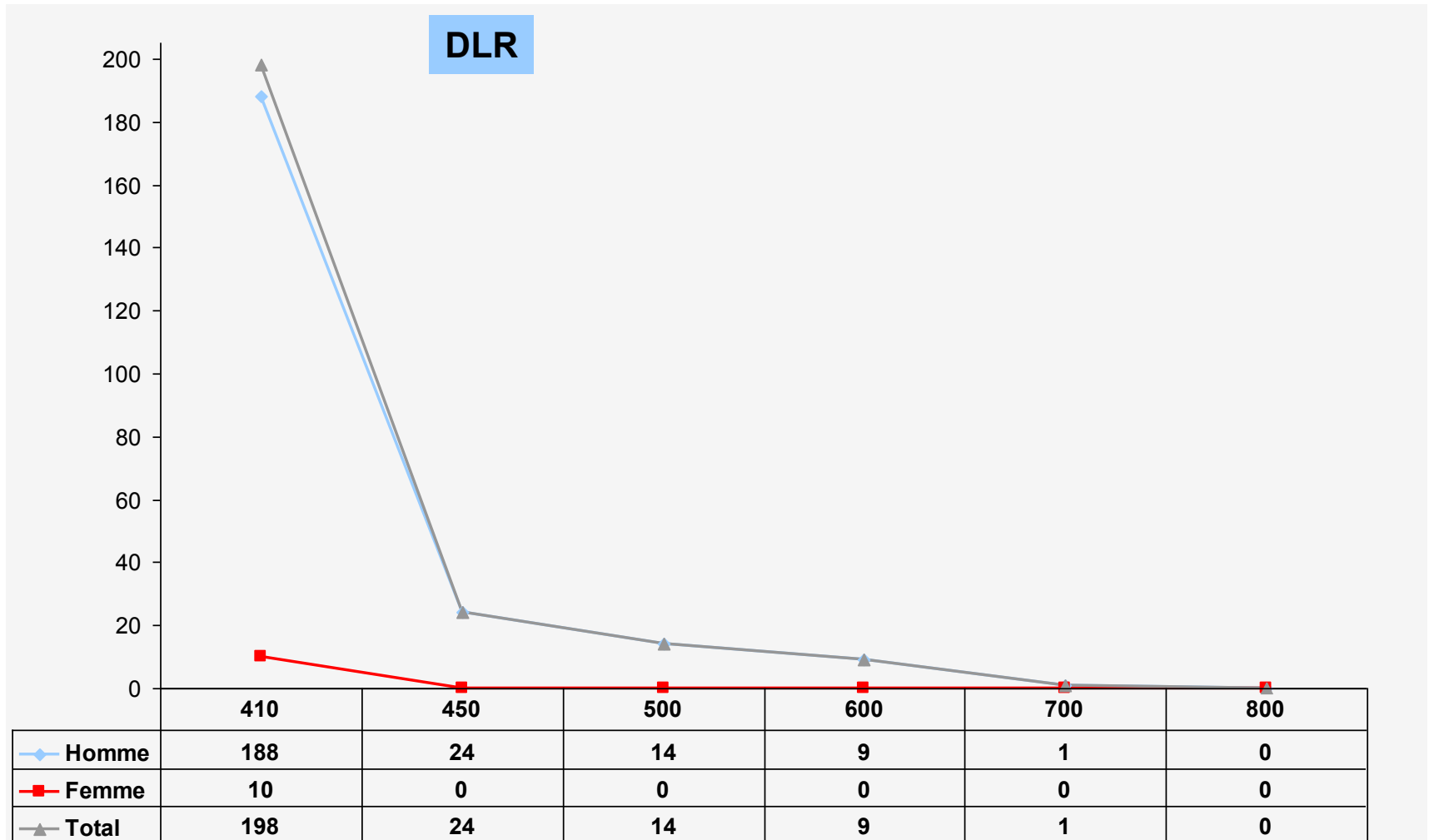
DLR

Coef	Homme					Femme				
	Effectif		Rémunération médiane brute annuelle			Effectif		Rémunération médiane brute annuelle		
	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09	2008	2009	2008	2009	Evol 08/09
410	123	188	41 851	39 842	-4,8%	7	10	34 255	26 485	-22,7%
450	18	24	61 898	56 921	-8,0%	1	0	60 026	-	-
500	12	14	58 297	77 333	32,7%	0	0	-	-	-
600	5	9	83 121	80 876	-2,7%	0	0	-	-	-
700	1	1	46 143	26 000	-43,7%	1	0	39 853	-	-
800	0	0	-	-	-	1	0	108 153	-	-

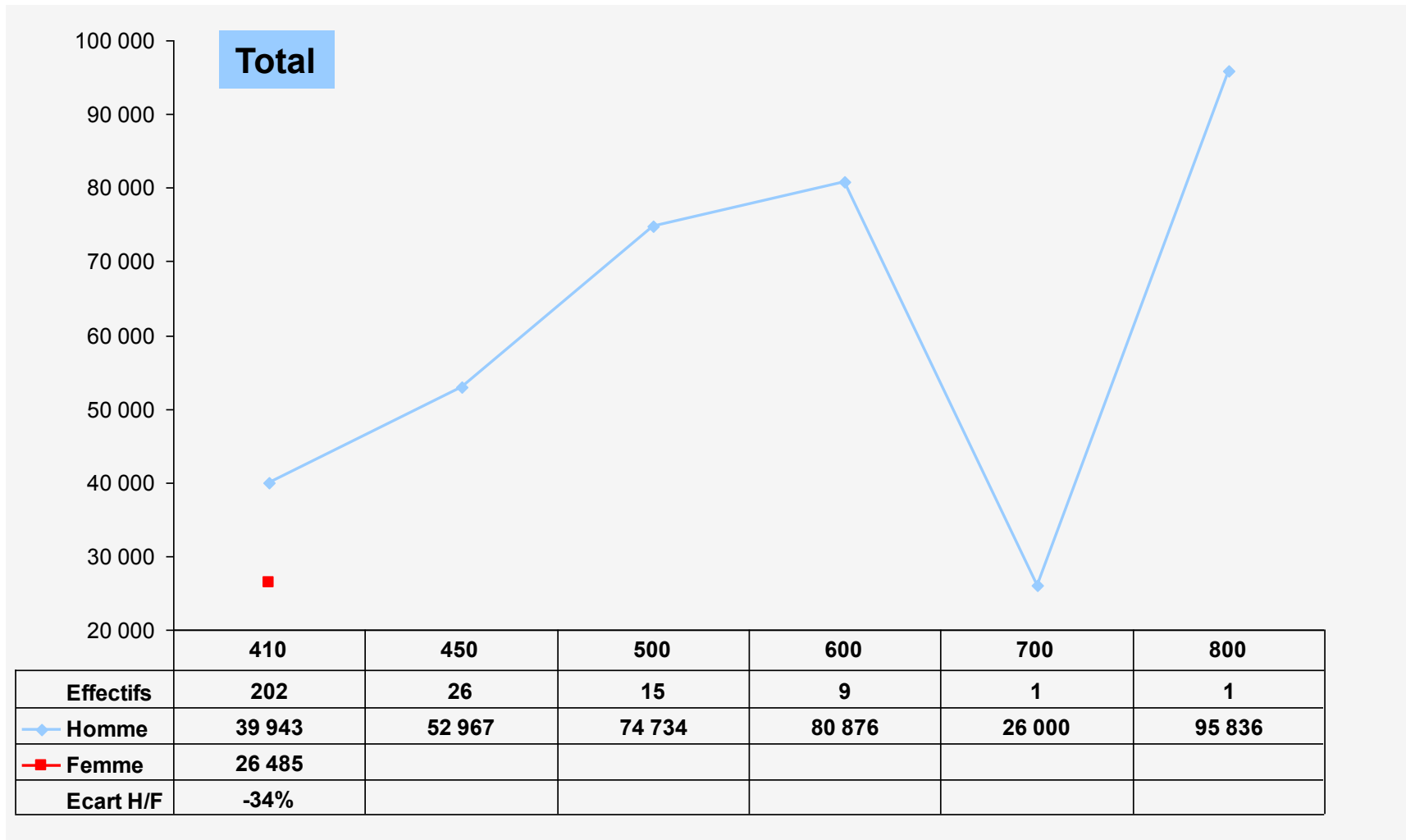
7- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



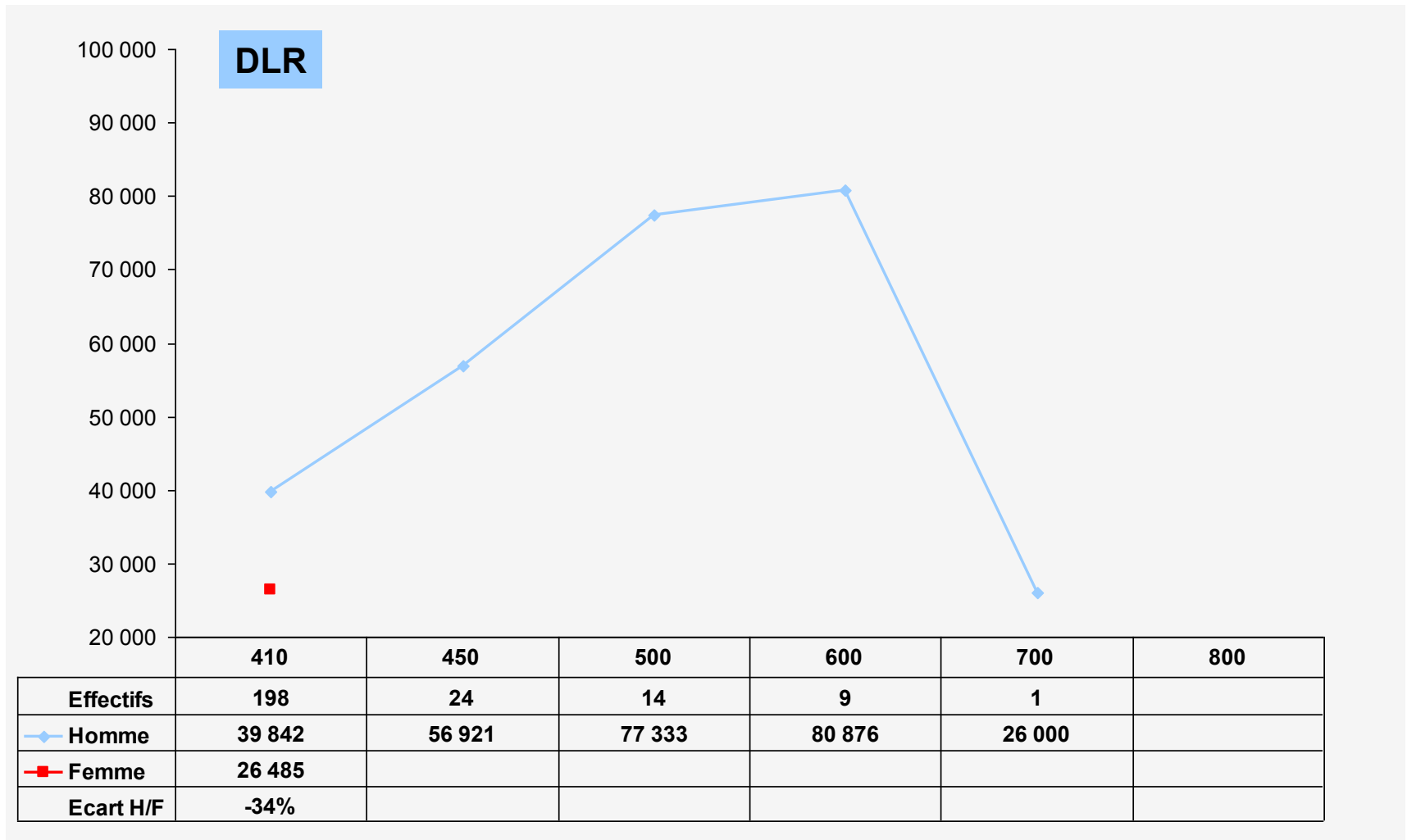
7- Effectifs salariés par sexe selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



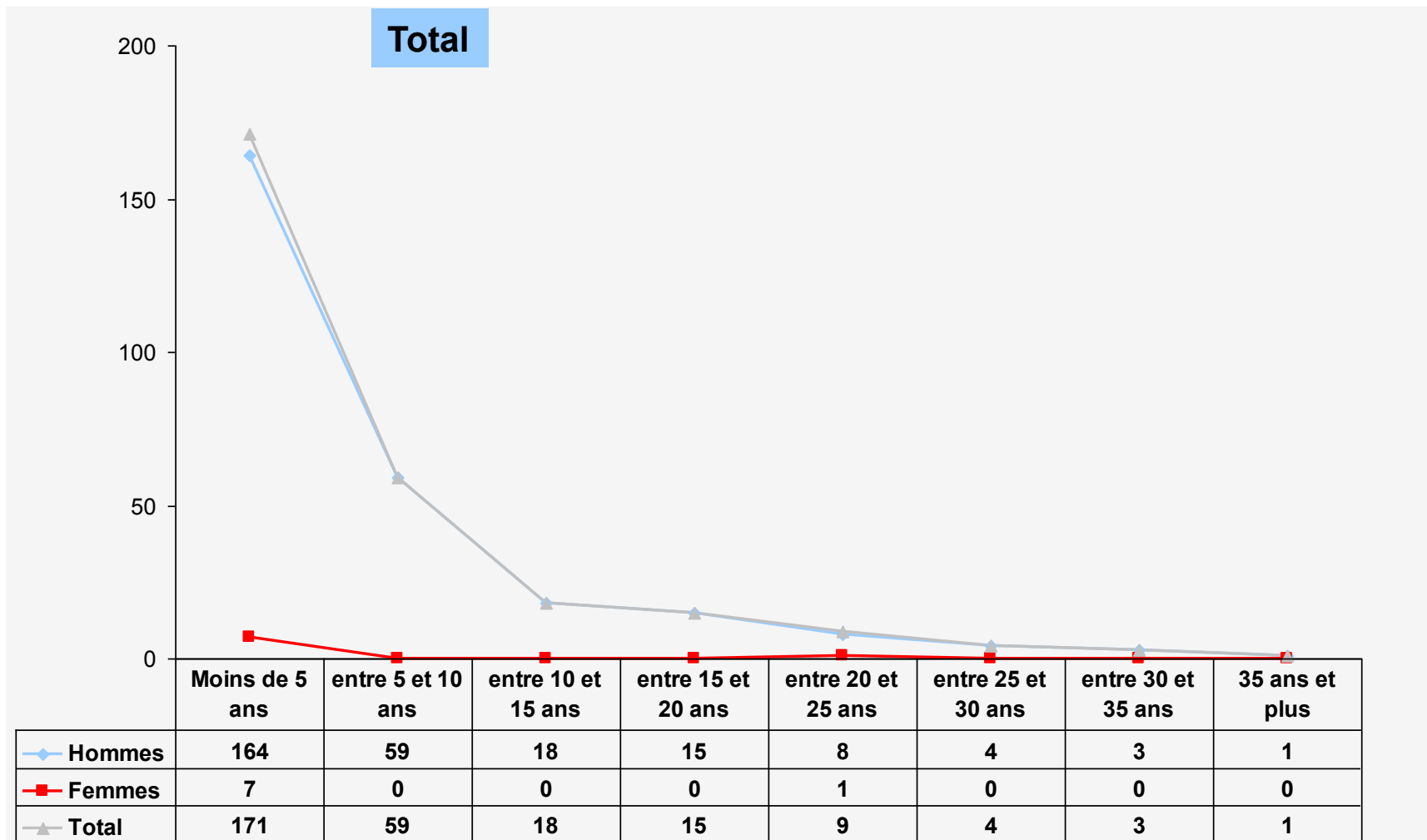
8- Rémunération annuelle médiane brute par sexe selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



8- Rémunération annuelle médiane brute par sexe selon les coefficients pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009

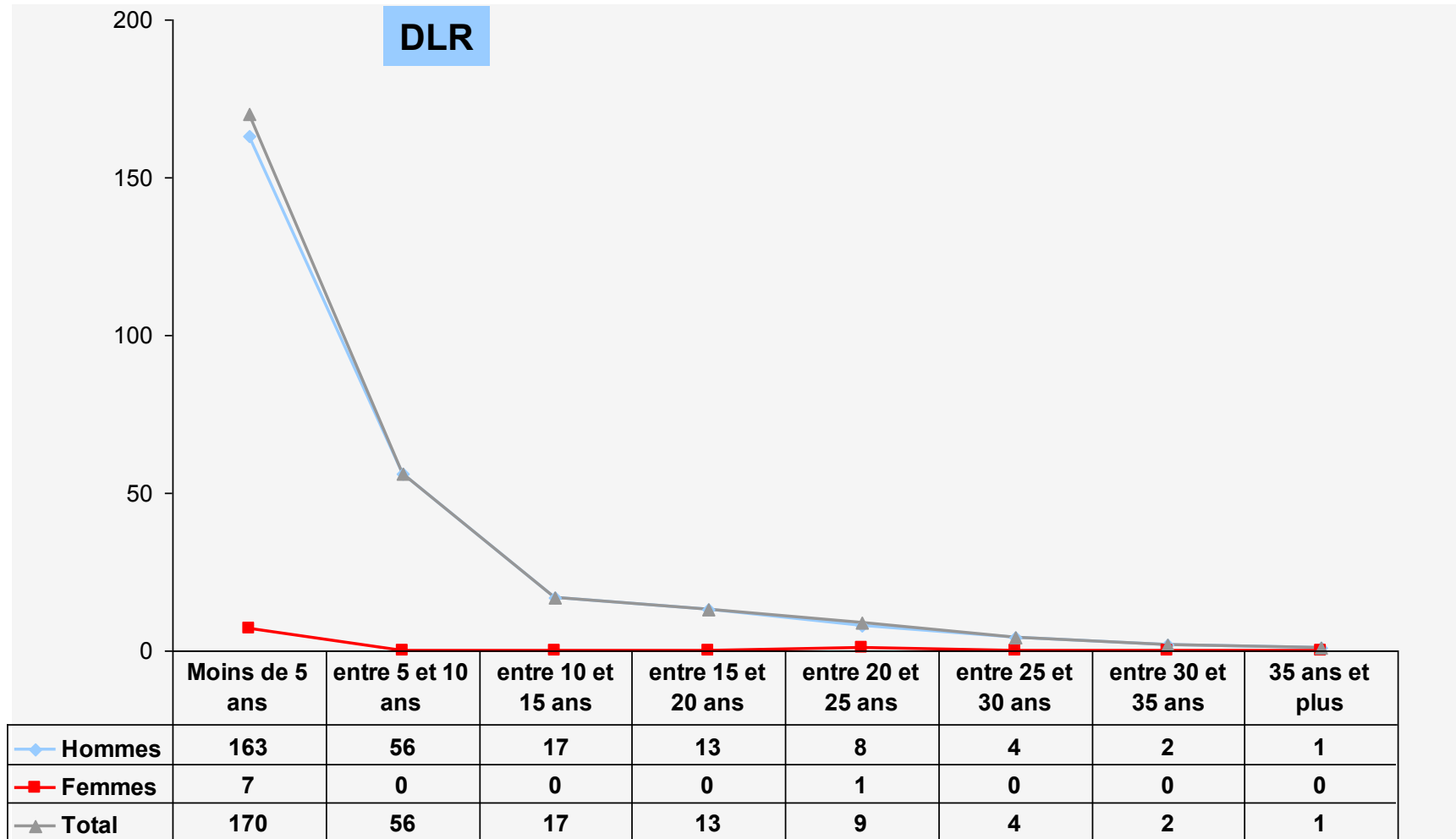


9- Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009

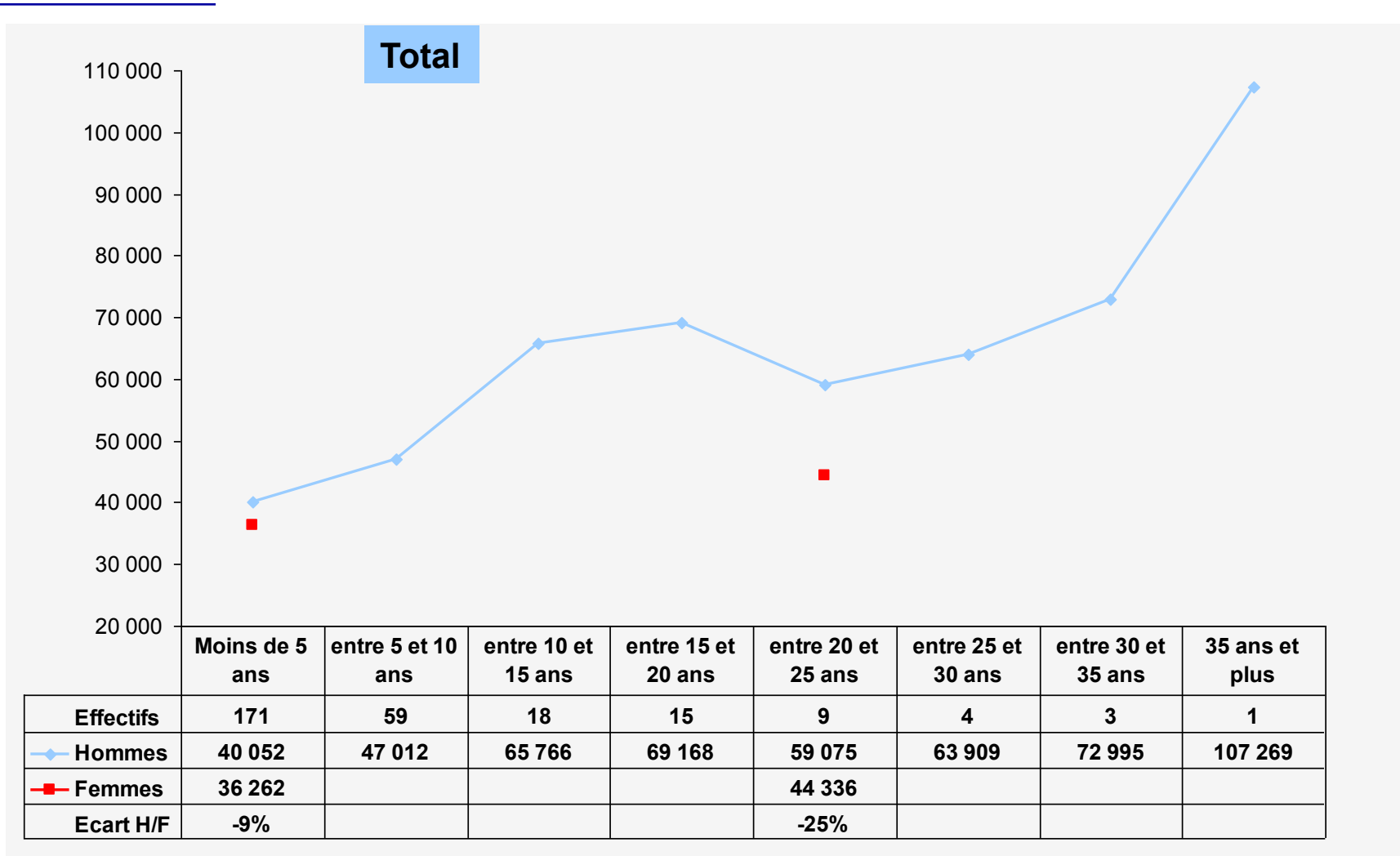


Nota : tout coefficient confondu.

9- Effectifs salariés par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



10- Rémunération annuelle brute par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009



Nota : tout coefficient confondu.

10- Rémunération annuelle brute par ancienneté et par sexe dans l'entreprise pour les salariés cadres (coefficient 410 et plus) en 2009

